

# **Bilancio Sociale**

## **2020/21**

**C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA,  
COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	20
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	21
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	21
	Output attività .....	23
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.. <b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>	
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	24
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	25
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	25
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	25
	Capacità di diversificare i committenti..... <b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>	
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	27
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	27
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	27
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	27
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	27
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	28
	Tipologia di attività.....	28
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	28
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	28
	Coinvolgimento della comunità.....	29
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>

Indicatori.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	30
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	30
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì .....	30
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	30
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	31
Relazione organo di controllo .....	31

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

La lettura del bilancio sociale dell'anno 2021/22 può sorprendere per il risultato lontano da ogni realistica previsione per una società come la CIEF che in 42 anni di attività non si era mai trovata in situazioni analoghe.

Nella provincia di Milano, nostro territorio di riferimento, nel medesimo periodo hanno chiuso ben cinque centri sportivi comunali a gestione privata.

Il Comune di Magenta, non ha dato alcun sostegno economico né organizzativo, in alcuni casi il suo intervento è da considerarsi ostruttivo, in confronto ad altre Amministrazioni che sono intervenute con contributi e soluzioni organizzative per sostenere la prosecuzione delle attività sportive.

Il periodo pandemico iniziato il 26 febbraio 2020 e non ancora concluso, sta lasciando strascichi decisamente poco confortanti.

La CIEF, tenendo fede ai propri fini istituzionali e nel rispetto prioritario per i propri dipendenti, operatori e utenti, ha operato con perseveranza con l'obiettivo di superare questa imprevedibile e persistente situazione.

Abbiamo ottemperato a tutti gli obblighi sanitari con coscienza e costanza, riuscendo a garantire il servizio senza riscontrare alcun focolaio pandemico nei nostri corsi di nuoto o di attività motoria e sportiva, ma solo casi isolati di avvisi di positività.

Siamo fermamente convinti, che insieme a tutti i nostri Portatori di Interesse, riusciremo a dimostrare che la serietà e la professionalità ci permetteranno di superare anche questo periodo.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

In questa sesta stesura, si intende evidenziare sia quanto la CIEF si impegna nella diffusione capillare della propria attività di promozione sportiva sia nell'ambito didattico-educativo che nell'ambito agonistico nel territorio dell'ovest-milanese, in collaborazione con Amministrazioni comunali, con amministrazioni scolastiche di ogni ordine e grado e con enti ed associazioni no-profit, sia quanto la sua quarantennale attività ha dimostrato un alto grado di professionalità evidenziato dall'altissima fidelizzazione dell'utenza.

Nel comitato di redazione ha partecipato l'assemblea dei soci, i responsabili di settore, il presidente e il vicepresidente.

Si intende divulgare il bilancio sociale a tutti i portatori di interesse con cui collaboriamo e con cui intendiamo collaborare in futuro.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA
<b>Codice fiscale</b>	04293920155
<b>Partita IVA</b>	04293920155
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Milano, 9 - 20013 - MAGENTA (MI) - MAGENTA (MI)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A150198
<b>Telefono</b>	02 9790387
<b>Fax</b>	0297299627
<b>Sito Web</b>	www.ciefmagenta.com
<b>Email</b>	presidenza.cief@gmail.com
<b>Pec</b>	cief@pec.net
<b>Codici Ateco</b>	93.11.20

#### **Aree territoriali di operatività**

Magenta, Marcallo con Casone, Boffalora sopra Ticino, Mesero, Corbetta, Robecco sul Naviglio, Casterno, Cassinetta di Lugagnano, Inveruno, Turbigo, Robecchetto con Induno, Buscate, Arconate, Casorezzo, Parabiago, Arluno, Abbiategrasso, Albairate

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:  
LA COOPERATIVA, SENZA FINALITA' DI LUCRO, NEL PERSEGUIMENTO DELL'INTERESSE GENERALE DELLA COLLETTIVITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI, OPERANDO NEL RISPETTO DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991 NUMERO 381 E DELLA LEGGE REGIONALE LOMBARDA 1 OTTOBRE 2014 NUMERO

26, HA PER OGGETTO DI FORNIRE AI SOCI OPPORTUNITA' DI LAVORO MEDIANTE LA GESTIONE, PARTICOLARMENTE NEI CONFRONTI DI MINORI, ANZIANI E PERSONE DIVERSAMENTE ABILI, DEI SEGUENTI SERVIZI SOCIO SANITARI ED EDUCATIVI, ANCHE IN CONVENZIONE CON ENTI PUBBLICI:

A) SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI:

- CASE ALBERGO PER ANZIANI;
- CENTRI DIURNI PER ANZIANI;

- COMUNITA' ALLOGGIO PER MINORI;
  - CENTRI DI AGGREGAZIONE GIOVANILE;
  - CENTRI RICREATIVI DIURNI PER MINORI,
  - ASILI NIDO;
  - COMUNITA' ALLOGGIO PER HANDICAPPATI;
  - CENTRI DI PRONTO INTERVENTO;
  - CASE VACANZE;
  - COMUNITA' DI PRIMA ACCOGLIENZA;
  - CASE DI SOGGIORNO PER ANZIANI;
- B) SERVIZI SOCIO SANITARI INTEGRATI:
- STRUTTURE PROTETTE;
  - CASE DI RIPOSO;
  - ASSISTENZA DOMICILIARE;
  - CENTRI SOCIO EDUCATIVI;
  - CENTRI RESIDENZIALI;
- C) SERVIZI SANITARI CON PREVALENZA O TOTALITA' DELL'UTENZA IN SITUAZIONI DI SVANTAGGIO:
- ISTITUTI DI RIABILITAZIONE GERIATRICA;
  - ISTITUTI DI RIABILITAZIONE GERIATRICA E PER HANDICAPPATI;
  - CENTRI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA;
  - COMUNITA' PROTETTE PSICHIATRICHE;
- D) SERVIZI EDUCATIVI:
- ISTITUTI EDUCATIVI;
  - ATTIVITA' DIDATTICA IN MATERIA DI EDUCAZIONE FISICA E LA DIFFUSIONE DELLA PRATICA SPORTIVA E MOTORIA IN AMBITO SCOLASTICO, ANCHE QUALE STRUMENTO DI CONTRASTO AI FENOMENI DI DEGRADO DELLA PERSONA;
  - SCUOLE MATERNE;
  - CENTRI DI FORMAZIONE PER HANDICAPPATI;
  - CENTRI LUDICI;
  - LA GESTIONE DI IMPIANTI SPORTIVI, PISCINE, PALESTRE E STRUTTURE SPORTIVE;
  - L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DI CORSI DI ADDESTRAMENTO SPORTIVO, CAMPIONATI, MANIFESTAZIONI, GARE, INCONTRI E LA VALORIZZAZIONE DELLE ECCELLENZE SPORTIVE;
  - LA GESTIONE DI SPAZI DI PSICOMOTORIETA', VOLTI ALLA SALVAGUARDIA E ALLO SVILUPPO DELLA PERSONALITA', TRAMITE LA PRATICA DI ATTIVITA' MOTORIE E SPORTIVE, LA RIABILITAZIONE FISICA, LA RICERCA DEL BENESSERE INDIVIDUALE E COLLETTIVO, LO SVILUPPO DELLE RELAZIONI SOCIALI, L'INCLUSIONE E L'INTEGRAZIONE SOCIALE, IL CONTRASTO A OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE, LA PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITA', LA PREVENZIONE E LA CURA DI MALATTIE E DISTURBI PSICO - FISICI E IL MIGLIORAMENTO DEGLI STILI DI VITA;
  - LA DIFFUSIONE DELLA CULTURA SPORTIVA, DEI VALORI OLIMPICI E DEI CONNESSI PRINCIPI DI LEALTA' E CORRETTEZZA;
  - FORMAZIONE ASSISTITA;
  - LA PROMOZIONE E LA DIVULGAZIONE DI PRODOTTI EDITORIALI DI CARATTERE SOCIALE E SPORTIVO.

ESSA POTRA' INOLTRE COMPIERE, NELL'OSSERVANZA DEI VINCOLI, LIMITI E DIVIETI DI LEGGE, QUALUNQUE ALTRA OPERAZIONE STRUMENTALE AL CONSEGUIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE.

LA SOCIETA' ACCETTA INCONDIZIONATAMENTE DI CONFORMARSI ALLE NORME E ALLE DIRETTIVE DEGLI ORGANISMI PREPOSTI AL CONTROLLO DELLE COOPERATIVE SOCIALI, NONCHE' A QUELLE DEL CONI E DELLE FEDERAZIONI SPORTIVE NAZIONALI ED INTERNAZIONALI; IN RELAZIONE A QUESTE ULTIME, S'IMPEGNA ALTRESI' AD ACCETTARE EVENTUALI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI CHE GLI ORGANI SPORTIVI COMPETENTI DOVESSERO ADOTTARE A SUO CARICO.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

per quanto disponibili alla realizzazione di corsi di attività motorie per l'emergenza covid non si sono realizzati per case accoglienza, case albergo per anziani, comunità di prima accoglienza, centri di servizio sociosanitari integrati, attività nella stagione di riferimento.

**Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

la troppo ridotta attività permessa per legge solo per cinque mesi non ha permesso la progettazione di nuove attività

**Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

Denominazione	Anno

***Consorzi:***

Nome

***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

Denominazione	Quota



## **Contesto di riferimento**

La realizzazione di questa sesta edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA ha deciso di evidenziare le valenze

- Informativa
- Di governance
- Di comunicazione
- Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2019 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione

La sesta stesura riguarda un periodo di dodici mesi, compreso tra il 1 settembre 2020 e il 31 agosto 2020, in quanto il bilancio ha un esercizio ad anno sportivo.

Nella lettura del presente bilancio occorrerà tener conto che dal 26 Ottobre 2020 al 1 giugno 2021 le nostre attività in ottemperanza alle direttive del dpcm, a causa dell'emergenza covid-19 si sono interrotte.

Dal 1 Settembre 2020 al 24 Ottobre 2020 e dal 1 giugno 2021 al 31 agosto 2021 si sono svolte rispettando le limitazioni di afflusso agli impianti ed alle palestre in cui le svolgiamo. Una gran parte dell'attività si è svolta nel tentativo di rimborsare i nostri utenti delle lezioni che non si sono potute svolgere nel periodo di chiusura e solo in parte sono state recuperate a causa del contingentamento imposto dalle normative.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

## **Storia dell'organizzazione**

La C.I.E.F. nasce nel 1979 per l'impegno di nove insegnanti di Educazione Fisica diplomati

presso gli ISEF di Milano con l'obiettivo di promuovere l'attività motoria qualificata nelle scuole elementari, inoltre la C.I.E.F. Soc. Coop. gestisce impianti comunali da oltre 30 anni ed è diventata un punto di riferimento per le amministrazioni comunali del territorio interessate alla nostra proposta didattica in tutte le attività motorie e sportive e di gestione di palestre e impianti sportivi.

In particolare, grazie alla fiducia conquistata attraverso le varie attività svolte, ha ottenuto la gestione dei maggiori impianti sportivi della Città di Magenta, quali il Palazzetto dello Sport dal 1983 e la Piscina comunale dal 1984, la gestione della Piscina comunale di Sedriano dal 1995 e la conduzione del Centro sportivo di Sedriano dal 1996.

C.I.E.F. ha contribuito in collaborazione con l'Amministrazione Comunale di Magenta, alla costruzione di due vasche scoperte ed una vasca con scivoli con i relativi servizi per il periodo estivo attrezzandone tutta l'area esterna con un nuovo edificio adibito a Bar. Ha ristrutturato la piscina scolastica di Sedriano e per ultimo nel 2006 ha realizzato la ristrutturazione interna del palazzetto dello Sport di Magenta che ha consentito una maggior fruibilità all'utenza.

Per quanto riguarda il Palasport di Sedriano nei primi anni 2000 sono state create 3 nuove palestre e inoltre CIEF ha partecipato alla ristrutturazione di n. 2 campi da tennis in terra rossa con la rispettiva copertura in tensostruttura.

Nel 2010 attraverso project financing CIEF ha riqualificato dal punto di vista energetico le piscine di Magenta riducendone l'impatto ambientale eliminando le caldaie a gas metano mediante realizzazione di un impianto Geotermico, Fotovoltaico e solare-termico. Inoltre si è provveduto ad effettuare interventi di coibentazione della struttura.

Nel 2015 al rinnovo delle convenzioni delle strutture sportive di Sedriano non abbiamo potuto partecipare in quanto riservate dai Commissari Prefettizi del Comune ad Associazioni Sportive Dilettantistiche.

Da Ottobre 2015 la CIEF ha cambiato la Ragione Sociale in Cooperativa sociale e sportiva dilettantistica.

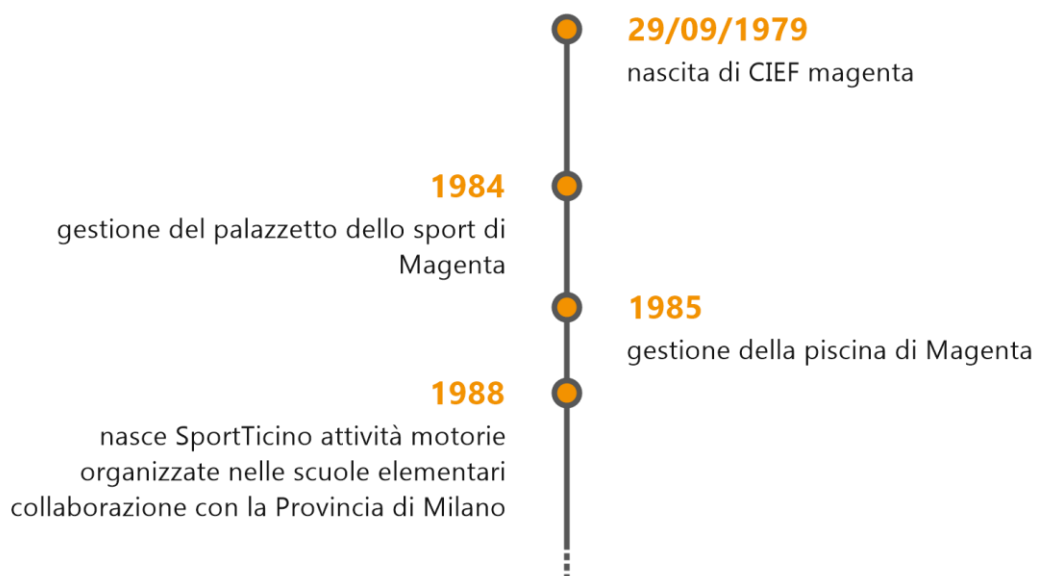
La scuola nuoto della piscina di Magenta negli anni si è sempre confermata per i risultati degli utenti una delle migliori del territorio. Così pure tutti i progetti educativi motori svolti nelle scuole materne ed elementari.

Nel 2017 si è intervenuti sulla Piscina di Magenta con la sostituzione dell'impianto di illuminazione a condensazione con lampade a led dotate di autoregolazione crepuscolare che garantiscono un'illuminazione ottimale all'utenza e ai lavoratori che operano in struttura. Dal 2010 a tutt'oggi la società, nella sua parte amministrativa e di gestione dell'impianto natatorio, è certificata ISO 9001-2015 dalla società ITALCERT.

Il 31 luglio 2020 a scadenza delle ripetute proroghe di convenzione, il Comune di Magenta ha lasciato scadere la convenzione del Palazzetto dello Sport per l'effettuazione di lavori di adeguamento strutturale e di messa a norma per la sicurezza dell'impianto, chiudendo di fatto l'impianto stesso fino a data da destinare, al 31 Agosto 2021 è chiuso ed inagibile.

Per cui il Palazzetto non viene più gestito da CIEF.

A Ottobre 2020 si è provveduto all'installazione di un potabilizzatore per ridurre il consumo di acqua potabile nella Piscina di Magenta, a causa delle restrizioni e chiusure per Covid-19 è stato messo in funzione solo a fine agosto 2021.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
13	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

## Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Michele Zanmarchi	No	Maschio	61	11/12/2019	fratello	3		No	presidente
Giuseppe Eros Musi	No	Maschio	70	11/12/2019		3		No	vicepresidente
Camillo Malini	No	Maschio	75	11/12/2019		3		No	consigliere
Gabriella Zanmarchi	No	Femmina	65	11/12/2019	sorella	3		No	consigliere
Bruno Claudio Mortari	No	Maschio	72	11/12/2019		3		No	consigliere
Giovanni Busti	No	Maschio	69	11/12/2019		3		No	consigliere

### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
6	di cui persone normodotate
6	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

0	Altro
---	-------

### Modalità di nomina e durata carica

Nominati dall'Assemblea dei Soci il 11 Dicembre 2019 per tre esercizi

### N. di CdA/anno + partecipazione media

4 cda 2020/21 con partecipazione al 100%

### Tipologia organo di controllo

REVISORE UNICO Giuseppe Sagone nominato il 24/01/2020 e durata in carica fino approvazione del bilancio al 31/08/2022

### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	dei soci	13/01/2019	variazion compenso al consiglio di Amministrazione, variazione compenso al residente	100,00	0,00
2019	dei soci	23/01/2019	approvazione bilancio economico e sociale al 31/08/2018	100,00	0,00
2019	dei soci	14/09/2019	variazione compensi 19/20 al consiglio e incarichi ai soci	100,00	0,00
2019	dei soci	11/12/2019	rinnovo cariche sociali per fine mandato	100,00	0,00
2020	dei soci	24/01/2020	approvazione bilancio economico e sociale	100,00	0,00
2020	dei soci	01/04/2020	sospensione compensi soci e amministratori	100,00	0,00

			per chiusura per covid 19		
2020	dei soci	25/05/2020	richiesta finanziamenti a fondo perduto e mutuo per emergenza covid	100,00	0,00
2020	dei soci	14/09/2020	compensi consiglieri, presidente e soci	100,00	0,00
2020	dei soci	14/11/2020	sospensione compensi per nuova emergenza covid-19	100,00	0,00
2021	dei soci	27/01/2021	approvazione bilancio economico e sociale	100,00	0,00
2021	dei soci	28/05/2021	abolizione compensi a causa del perdurare dell'emergenza covid-19	100,00	0,00

Alle assemblee si è sempre data la massima attenzione agli argomenti esposti, che regolarmente vengono trattati, chiariti e condivisi attraverso numerosi interventi dei soci.

A dimostrazione dell'impegno profuso i soci hanno sempre aderito alle scelte votate in assemblea garantendo la continuità di operatività della società.

## **Mappatura dei principali stakeholder**

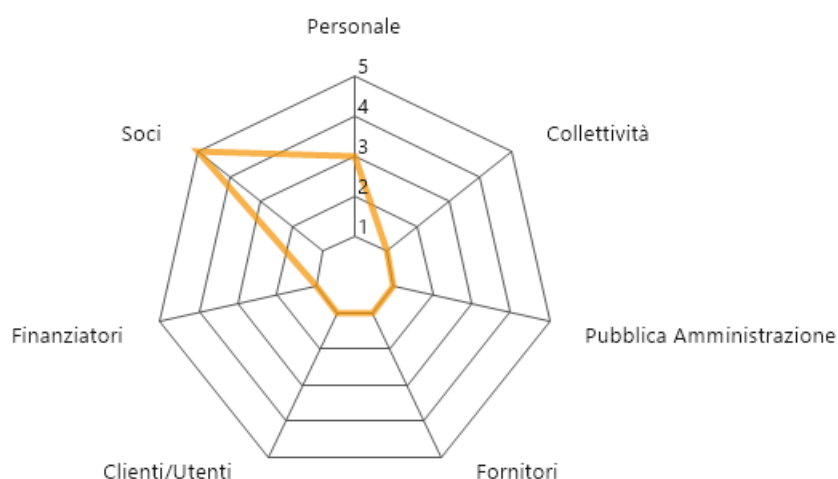
### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	tutto il personale di cief viene coinvolto nelle scelte strategiche della società con informazioni tempestive e in buona parte anche di progettazione	3 - Co-progettazione
Soci	benchè lo statuto preveda che alcune decisioni vengano prese dal consiglio di amministrazione, abbiamo per quarantadue	5 - Co-gestione

	anni , condiviso ed atteso il parere favorevole dell'assemblea dei soci prima di rendere operative le delibere	
Finanziatori	i nostri finanziamenti statali sono costituiti da contributi del GSE per il secondo conto energia, e la fatturazione che emettiamo ai comuni della nostra zona operativa per la realizzazione di progetti educativi-sportivi nelle scuole elementari e materne	1 - Informazione
Clienti/Utenti	i nostri utenti vengono informati delle scelte operative attraverso social, twitter, instagram e facebook, sito istituzionale e mail soprattutto in questo esercizio martoriato dalle chiusure e dai contingentamenti	1 - Informazione
Fornitori	i nostri fornitori vengono informati delle scelte operative attraverso social, twitter, instagram e facebook, sito istituzionale e mail soprattutto in questo esercizio martoriato dalle chiusure e dai contingentamenti	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	le pubbliche amministrazioni oltre l'adesione di cief a diverse consulte dello sport nei vari comuni di operatività, vengono informati delle scelte operative attraverso frequenti riunioni informative e tramite social, twitter, instagram e facebook, sito istituzionale e mail soprattutto in questo esercizio martoriato dalle chiusure e dai contingentamenti	1 - Informazione
Collettività	anche la collettività oltre la nostra utenza viene informata delle scelte operative attraverso social, twitter, instagram e facebook e sito istituzionale soprattutto in questo esercizio martoriato dalle chiusure e dai contingentamenti	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 10,00%

***Livello di influenza e ordine di priorità***



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 0 questionari somministrati
- 2 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

i feedback vengono evidenziati dai dati raccolti sui social per apprezzamento, reclami, commenti positivi e negativi

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

**Occupazioni/Cessazioni:**

N.	Occupazioni
21	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi



14	di cui femmine
2	di cui under 35
9	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

### ***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### **Composizione del personale**

#### ***Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:***

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	20	1
Dirigenti	3	0
Impiegati	12	0
Operai fissi	5	1

#### ***Composizione del personale per anzianità aziendale:***

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	21	21
< 6 anni	3	3
6-10 anni	10	10
11-20 anni	0	0
> 20 anni	8	8

N. dipendenti	Profili
21	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
6	di cui educatori

9	operai/e
---	----------

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
4	Laurea Magistrale
5	Laurea Triennale
10	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

***Formazione professionale:***

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
32	aggiornamento didattico nuoto	8	4,00	No	300,00
12	aggiornamento didattico acquafitness	3	4,00	No	150,00
72	aggiornamento didattico ginnastica	12	6,00	No	300,00
60	aggiornamento didattico area psico-motoria	15	4,00	No	300,00

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
138	sicurezza sul posto di lavoro	23	6,00	Si	300,00
60	corso antincendio	10	6,00	Si	350,00
48	corso haccp	8	6,00	Si	350,00

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti indeterminato	4	16
7	di cui maschi	2	5
13	di cui femmine	2	11

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
5	Totale lav. stagionali/occasionali
2	di cui maschi
3	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
3	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
2	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

non sono presenti volontari

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Altro	4533,00
Dirigenti	Retribuzione	76500,00
Associati	Emolumenti	34500,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL DEGLI IMPIANTI E ATTIVITA' SPORTIVE PROFIT E NO PROFIT**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

30600,00/13500,00

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON PRESENTI**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Output attività**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** acquaticità

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 2

**Tipologia attività interne al servizio:** corsi organizzati

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
15	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
10	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
450	Anziani
2180	Minori

## **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 1

**Tipologia:** organizzazione centro estivo in collaborazione con la scuola paritaria "Canossiane" di Magenta

**6 settembre 2020** Festa dello sport Corbetta – Sportivissimo me

**ore di attività gratuite dedicate alle allieve delle scuole Primarie:**

Settembre-Ottobre 2020 2 lezioni gratuite di ginnastica artistica nei comuni di Arconate, Arluno, Casorezzo, Corbetta, Inveruno, Mesero, Robecco.

**ore di attività gratuita dedicate alle allieve delle scuole dell'Infanzia:**

23 settembre ore 17,00 palestra Comunale di Casorezzo

24 settembre ore 17,00 palestra Comunale di Mesero

28 settembre ore 17,00 palestra Comunale di Inveruno

### **EVENTI GRATUITI legati all'attività di Ginnastica Artistica**

**Da Novembre 2020 a Aprile 2021** abbiamo svolto due dirette Zoom a settimana, una dedicata alle allieve dai 3 ai 6 anni e una dedicata alle allieve dai 6 ai 18 anni.

### **Dall'1 al 24 Dicembre "Calendario dell'avvento – ginnasticamente parlando-**

E' stata proposta una posa di ginnastica artistica ogni giorno e le ginnaste hanno riproposto la loro versione inviando le foto.

### **Da Febbraio a Maggio 2021 "T(r)enta la Challenge"**

Ogni insegnante ha proposto una piccola sfida della durata di 30" e le allieve le hanno sfidate tentando di fare del loro meglio e battere il record delle insegnanti.

### **EVENTI GRATUITI legati all'attività di Ginnastica Dolce**

#### **"Muoversi è importante, farlo bene lo è ancora di più"**

**(come da locandine allegate)**

Creazione di 9 video da 10 minuti con esercizi dedicati al movimento per la salute, inviati gratuitamente a tutti i nostri corsisti e a chi ne ha fatto richiesta. Questa iniziativa ha ricevuto il patrocinio del Comune di Magenta e Corbetta, il comune di Robecco e Casorezzo hanno sostenuto l'iniziativa pubblicando l'avviso sulle pagine social del comune.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti



## **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

la Piscina di Magenta Gestione CIEF è certificata iso 9001 ininterrottamente dal 2010

## **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

## **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti, rimandiamo alla prossima stesura l'aggiornamento delle attività che negli anni scorsi abbiamo sempre realizzato.

## **7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

### **Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

#### ***Ricavi e provenienti:***

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Contributi privati	4.827,00 €	5.525,00 €	1.000,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	376.016,00 €	991.539,00 €	88.293,83 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	100.436,23 €	71.719,13 €	70.381,17 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	3.172,00 €	25.590,00 €	1.452.721,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	25.532,00 €
Contributi pubblici	42.118,00 €	7.804,00 €	2.310,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Patrimonio:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Capitale sociale	227.533,54 €	208.033,54 €	208.033,54 €
Totale riserve	5.295,03 €	228.468,25 €	197.843,25 €
Utile/perdita dell'esercizio	-223.816,31 €	-223.173,22 €	31.572,16 €
Totale Patrimonio netto	9.012,26 €	213.328,57 €	437.448,95 €

**Conto economico:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Risultato Netto di Esercizio	-223.816,31 €	-223.173,22 €	31.572,16 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	11.900,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	199.147,52 €	199.681,14 €	58.103,91 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	227.533,54 €	208.033,54 €	208.033,54 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci soventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci soventori e finanziatori</b>	<b>2021</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	534.276,45 €	1.266.155,36 €	1.616.136,46 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	276.976,86 €	465.019,66 €	488.759,47 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	242.224,77 €	715.180,79 €	762.191,48 €
Peso su totale valore di produzione	97,28 %	93,21 %	77,40 %

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

nell'anno di riferimento siamo stati costretti a chiusura per dpcm per sette mesi su dodici e contingentati per dpcm per i mesi rimanenti, per quanto attivate tutti i possibili periodi di FIS per i dipendenti, cercato finanziamenti a fondo perduto e l'apertura del mutuo a garanzia statale, le restrizioni imposte dallo Stato per la pandemia non ci ha permesso altro che aumentare la quota di capitale sociale pur di mantenerci attivi.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

**Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte****Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi****Indice dei consumi:**

	<b>Consumi anno di riferimento</b>	<b>Unità di misura</b>

Energia elettrica: consumi energetici (valore)	600.000 KWH	
Gas/metano: emissione CO2 annua	0	
Carburante	0	
Acqua: consumo d'acqua annuo	15000 m3	
Rifiuti speciali prodotti	0	
Carta	0	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	0	

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

**Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### ***Riferimento geografico:***

Magenta, Marcallo con Casone, Boffalora sopra Ticino, Mesero, Corbetta, Santo Stefano, Sedriano, Vittuone, Bareggio, Robecco sul Naviglio, Casterno, Cassinetta di Lugagnano, Cislano, Inveruno, Turbigo, Robecchetto con Induno, Buscate, Arconate, Casorezzo, Parabiago, Arluno, Abbiategrasso, Cuggiono, Albairate



## **Coinvolgimento della comunità**

**Promozione dell'Attività natatoria : corsi di acquaticità per gestanti, neonatale, corsi per minori, adulti , anziani e disabili.**

**Promozione attività motoria: corsi di ginnastica, cheerliding, pallavolo, ginnastica dolce per la terza età, pilates.**

**Promozione attività sportiva: squadre di nuoto, campionati UISP e CSI, squadre di ginnastica, campionati CSEN e squadre di pallavolo, campionati PGS**

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

-approvazione bozza del bilancio patrimoniale/economico e bilancio sociale cda, partecipanti 6, nessun assente, data 29/11/2021

-approvazione bilancio patrimoniale/economico e bilancio sociale Assemblea dei soci, partecipanti 13, nessun assente, data seconda convocazione 27/01/2022

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

**Relazione organo di controllo**

RELAZIONE DEL REVISORE LEGALE DEI CONTI AL BILANCIO CHIUSO AL 31/08/2021

C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOPERATIVA SOCIALE E  
SPORTIVA DILETTANTISTICA

Sede: Via Milano 9 – Magenta (MI)

Iscritta al R.E.A. di Milano n. 1003188

P.Iva – Cod. Fisc. 04293920155

Iscritta all'Albo Nazionale delle Cooperative N. A150198

Categoria: Cooperative sociali

---

RELAZIONE DEL REVISORE INDIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.LGS. 27 GENNAIO  
2010, N. 39

All'Assemblea dei Soci de "C.I.E.F. Cooperativa Insegnanti di Educazione fisica, Coop. sociale  
e sportiva dilettantistica"

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Società C.I.E.F. Cooperativa  
Insegnanti di Educazione fisica, Coop. sociale e sportiva dilettantistica (in breve anche "la  
Società" o "Cooperativa") costituito dallo stato patrimoniale al 31/08/2021, dal conto

economico e dalla nota integrativa. E' stato omesso il rendiconto finanziario al bilancio, in quanto non obbligatorio perché redatto in forma abbreviata ai sensi dell'art. 2435 bis c.c..

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31/08/2021, del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Richiamo di informativa - Applicazione dell'art. 38-quater del D.L. n. 34/2020, conv. nella Legge n. 77 del 17 luglio 2020 e incertezze relative alla continuità aziendale

Richiamo l'attenzione sul paragrafo "Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio" della Nota integrativa, in cui gli Amministratori riportano che, nonostante gli effetti prodotti dalla emergenza sanitaria COVID-19 e comuni a tutto il sistema imprenditoriale nazionale, la Società non ha utilizzato le deroghe dell'art. 38 quater del DL n. 34/2020, conv. nella Legg n. 77/2020, redigendo il bilancio d'esercizio utilizzando il presupposto della continuità aziendale.

Gli Amministratori riportano di aver valutato sussistente il presupposto della continuità aziendale, sulla base delle informazioni disponibili alla data del 31/08/2021, in applicazione del paragrafo 22 del principio contabile OIC 11.

Gli Amministratori hanno riportato informazioni aggiornate circa la valutazione fatta sulla sussistenza del presupposto della continuità aziendale, indicando che sussistono incertezze in merito alla ripresa di alcune attività, le misure adottate per far fronte alla contrazione dell'attività, impegnandosi a intraprendere le azioni operative che dovessero rendersi necessarie per contenere gli effetti negativi della sospensione e rallentamento di alcuni servizi.

Il mio giudizio non è espresso con rilievi con riferimento a tale aspetto.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla Legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che



abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte. Nella Cooperativa oggetto di revisione non è presente il Collegio Sindacale.

#### Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.

Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi;
- ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società; Dott. Giuseppe Sagone 3 Il sottoscritto Presidente del CDA, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesta, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000, la corrispondenza del presente file informatico con il documento trascritto e sottoscritto sui libri sociali.
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa

informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10

Trattandosi di bilancio d'esercizio redatto nella forma abbreviata ex art. 2435 bis del codice civile, gli Amministratori non hanno redatto la Relazione sulla gestione. Pertanto si omette l'espressione del giudizio sulla coerenza della Relazione sulla gestione con il bilancio, come richiesto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del Dlgs. n. 39/2010.

Adempimenti in merito al rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione

Gli Amministratori sono responsabili del rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione e, in particolare, di quelle contenute negli articoli 4, 5, 7, 8, 9 e 11 della Legge n. 59 del 31 gennaio 1992, ove applicabili, nonché delle dichiarazioni rese ai sensi dell'articolo 2513 del Codice Civile.

Come richiesto dal Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 novembre 2006, ho verificato, con riferimento all'esercizio chiuso al 31/08/2021, il rispetto da parte della Cooperativa delle disposizioni sopra menzionate.

Magenta, 10 dicembre 2021

Il Revisore Legale dei Conti

Dott. Giuseppe Sagone