



CIEF

COOPERATIVA INSEGNANTI di EDUCAZIONE FISICA
COOP. SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA

Bilancio sociale 2019/20

Dal 01/09/2019 al 31/08/2020

*Ringraziamo tutti i Portatori di Interesse per
la disponibilità riservata alla nostra
Cooperativa, ed in particolare alle risorse
umane che ci accompagnano nella nostra
Mission con tanta passione, motivazione e
professionalità.*

Indice

1. Premessa	5
1.1 Lettera agli stakeholder	5
1.2 Metodologia	7
1.3 Modalità di comunicazione	7
1.4 Riferimenti normativi	7
2. Identità dell'organizzazione	8
2.1 Informazioni generali	8
2.2 Attività svolte	11
2.3 Composizione base sociale	12
2.4 Territorio di riferimento	12
2.5 Missione	13
2.6 Storia	14
3. Governo e strategie	15
3.1 Tipologia di governo	15
3.2 Organi di controllo	16
3.3 Struttura di governo	16
3.4 Processi decisionali e di controllo	17
3.4.1 Struttura organizzativa	17
3.4.2 Strategie e obiettivi	Errore. Il segnalibro non è definito.
4. Portatori di interessi	19
5 Relazione sociale	20
5.1 Lavoratori	20
5.2 Fruitore	Errore. Il segnalibro non è definito.
5.3 Reti territoriali	Errore. Il segnalibro non è definito.

6. Dimensione economica	24
6.1 Valore della produzione	24
6.2 Distribuzione valore aggiunto	26
6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale.....	30
6.4 Ristorno ai soci	30
6.5 Il patrimonio.....	31
6.6 Finanziatori	Errore. Il segnalibro non è definito.
7. Prospettive future	33
7.1 Prospettive cooperativa	33
7.2 Il futuro del bilancio sociale.....	33

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholder

La realizzazione di questa quinta edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA ha deciso di evidenziare le valenze

- *Informativa*
- *Di governance*
- *Di comunicazione*
- *Di relazione*

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2019 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- *Favorire la comunicazione interna*
- *Fidelizzare i portatori d'interesse*
- *Informare il territorio*
- *Misurare le prestazioni dell'organizzazione*

La quinta stesura riguarda un periodo di dodici mesi, compreso tra il 1 settembre 2019 e il 31 agosto 2020, in quanto il bilancio ha un esercizio ad anno sportivo.

Nella lettura del presente bilancio occorrerà tener conto che dal 24 febbraio 2020 al 10 giugno 2020 le nostre attività in ottemperanza alle direttive del dpcm, a causa dell'emergenza covid-19 si sono interrotte e dal 10 giugno 2020 al 31 agosto 2020 si sono svolte rispettando le limitazioni di afflusso agli impianti ed alle palestre in cui le svolgiamo.

Una gran parte dell'attività si è svolta nel tentativo di rimborsare i nostri utenti delle lezioni che non si sono potute svolgere nel periodo di chiusura e solo in parte sono state recuperate a causa del contingentamento imposto dalle normative.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

MICHELE ZANMARCHI

1.2 Metodologia

In questa quinta stesura, si intende evidenziare sia quanto la CIEF si impegna nella diffusione capillare della propria attività di promozione sportiva sia nell'ambito didattico-educativo che nell'ambito agonistico nel territorio dell'ovest-milanese, in collaborazione con Amministrazioni comunali, con amministrazioni scolastiche di ogni ordine e grado e con enti ed associazioni no-profit, sia quanto la sua quarantennale attività ha dimostrato un alto grado di professionalità evidenziato dall'altissima fidelizzazione dell'utenza.

Nel comitato di redazione ha partecipato l'assemblea dei soci, i responsabili di settore, il presidente e il vicepresidente.

Si intende divulgare il bilancio sociale a tutti i portatori di interesse con cui collaboriamo e con cui intendiamo collaborare in futuro.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- invio agli stakeholders
- pubblicazione sul sito istituzionale

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 27/01/2021 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2019

Denominazione	<i>C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA</i>
Acronimo	<i>C.I.E.F.</i>
Indirizzo sede legale	<i>Via Milano 9 20013 MAGENTA - MILANO</i>
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>S.r.l.</i>
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	Dal 30 settembre 2015 la Cooperativa ha attuato la trasformazione societaria in Cooperativa sociale e sportiva dilettantistica
Tipologia	<i>Coop. A</i>
Data di costituzione	<i>17/01/1979</i>
CF	<i>04293920155</i>
p.iva	<i>04293920155</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A150198</i>
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>04293920155</i>
Tel	<i>02 9790387</i>
Fax	<i>02 97299627</i>
Sito internet	<i>www.ciefmagenta.com</i>
Email	<i>amministrazione@ciefmagenta.it</i>
PEC	<i>cief@pec.net</i>
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	<i>si</i>
Codice ateco	<i>93.11.2</i>

*Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:
LA COOPERATIVA, SENZA FINALITA' DI LUCRO, NEL PERSEGUIMENTO
DELL'INTERESSE GENERALE DELLA COLLETTIVITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E
ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI, OPERANDO NEL RISPETTO DELLA
LEGGE 8*

*NOVEMBRE 1991 NUMERO 381 E DELLA LEGGE REGIONALE LOMBARDA 1
OTTOBRE 2014 NUMERO*

*26, HA PER OGGETTO DI FORNIRE AI SOCI OPPORTUNITA' DI LAVORO MEDIANTE
LA*

*GESTIONE, PARTICOLARMENTE NEI CONFRONTI DI MINORI, ANZIANI E PERSONE
DIVERSAMENTE ABILI, DEI SEGUENTI SERVIZI SOCIO SANITARI ED EDUCATIVI,
ANCHE IN*

CONVENZIONE CON ENTI PUBBLICI:

A) SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI:

- *CASE ALBERGO PER ANZIANI;*
- *CENTRI DIURNI PER ANZIANI;*
- *COMUNITA' ALLOGGIO PER MINORI;*
- *CENTRI DI AGGREGAZIONE GIOVANILE;*
- *CENTRI RICREATIVI DIURNI PER MINORI,*
- *ASILI NIDO;*
- *COMUNITA' ALLOGGIO PER HANDICAPPATI;*
- *CENTRI DI PRONTO INTERVENTO;*
- *CASE VACANZE;*
- *COMUNITA' DI PRIMA ACCOGLIENZA;*
- *CASE DI SOGGIORNO PER ANZIANI;*

B) SERVIZI SOCIO SANITARI INTEGRATI:

- *STRUTTURE PROTETTE;*
- *CASE DI RIPOSO;*
- *ASSISTENZA DOMICILIARE;*
- *CENTRI SOCIO EDUCATIVI;*
- *CENTRI RESIDENZIALI;*

*C) SERVIZI SANITARI CON PREVALENZA O TOTALITA' DELL'UTENZA IN SITUAZIONI
DI*

SVANTAGGIO:

- *ISTITUTI DI RIABILITAZIONE GERIATRICA;*
- *ISTITUTI DI RIABILITAZIONE GERIATRICA E PER HANDICAPPATI;*
- *CENTRI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA;*
- *COMUNITA' PROTETTE PSICHIATRICHE;*

D) SERVIZI EDUCATIVI:

- *ISTITUTI EDUCATIVI;*
 - *ATTIVITA' DIDATTICA IN MATERIA DI EDUCAZIONE FISICA E LA DIFFUSIONE DELLA PRATICA SPORTIVA E MOTORIA IN AMBITO SCOLASTICO, ANCHE QUALE STRUMENTO DI CONTRASTO AI FENOMENI DI DEGRADO DELLA PERSONA;*
 - *SCUOLE MATERNE;*
 - *CENTRI DI FORMAZIONE PER HANDICAPPATI;*
 - *CENTRI LUDICI;*
 - *LA GESTIONE DI IMPIANTI SPORTIVI, PISCINE, PALESTRE E STRUTTURE SPORTIVE;*
 - *L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DI CORSI DI ADDESTRAMENTO SPORTIVO, CAMPIONATI, MANIFESTAZIONI, GARE, INCONTRI E LA VALORIZZAZIONE DELLE ECCELLENZE SPORTIVE;*
 - *LA GESTIONE DI SPAZI DI PSICOMOTORIETA', VOLTI ALLA SALVAGUARDIA E ALLO SVILUPPO DELLA PERSONALITA', TRAMITE LA PRATICA DI ATTIVITA' MOTORIE E SPORTIVE, LA RIABILITAZIONE FISICA, LA RICERCA DEL BENESSERE INDIVIDUALE E COLLETTIVO, LO SVILUPPO DELLE RELAZIONI SOCIALI, L'INCLUSIONE E L'INTEGRAZIONE SOCIALE, IL CONTRASTO A OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE, LA PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITA', LA PREVENZIONE E LA CURA DI MALATTIE E DISTURBI PSICO - FISICI E IL MIGLIORAMENTO DEGLI STILI DI VITA;*
 - *LA DIFFUSIONE DELLA CULTURA SPORTIVA, DEI VALORI OLIMPICI E DEI CONNESSI PRINCIPI DI LEALTA' E CORRETTEZZA;*
 - *FORMAZIONE ASSISTITA;*
 - *LA PROMOZIONE E LA DIVULGAZIONE DI PRODOTTI EDITORIALI DI CARATTERE SOCIALE E SPORTIVO.*
- ESSA POTRA' INOLTRE COMPIERE, NELL'OSSERVANZA DEI VINCOLI, LIMITI E DIVIETI DI LEGGE, QUALUNQUE ALTRA OPERAZIONE STRUMENTALE AL CONSEGUIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE.*

LA SOCIETA' ACCETTA INCONDIZIONATAMENTE DI CONFORMARSI ALLE NORME E ALLE DIRETTIVE DEGLI ORGANISMI PREPOSTI AL CONTROLLO DELLE COOPERATIVE SOCIALI, NONCHE' A QUELLE DEL CONI E DELLE FEDERAZIONI SPORTIVE NAZIONALI ED INTERNAZIONALI; IN RELAZIONE A QUESTE ULTIME, S'IMPEGNA ALTRESI' AD ACCETTARE EVENTUALI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI CHE GLI ORGANI SPORTIVI COMPETENTI DOVESSERO ADOTTARE A SUO CARICO.

2.2 Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA:

Servizi Integrativi O Innovativi Per La Prima Infanzia

	Numero
Minori (0-3 anni)	107

Servizi Educativi Pre-Scolastici

	Numero
Minori (3-6 anni)	807

Istruzione Per Gli Adulti over 65

	N. Adulti
Partecipanti	416

Formazione

	Numero
Partecipanti	7.534

Composizione base sociale ANNO 2019

Soci

	> 50
Maschi	10
Femmine	3

Soci Con Diritto Di Voto

	Soci lavoratori	Totale soci
Maschi	10	10
Femmine	3	3

2.3 Territorio di riferimento

Magenta, Marcallo con Casone, Boffalora sopra Ticino, Mesero, Corbetta, Santo Stefano, Sedriano, Vittuone, Bareggio, Robecco sul Naviglio, Casterno, Cassinetta di Lugagnano, Cislano, Inveruno, Turbigo, Robecchetto con Induno, Buscate, Arconate, Casorezzo, Parabiago, Arluno, Abbiategrasso, Cuggiono, Albairate



2.4 Missione

La cooperativa *C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA*, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- *La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi*

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

Premesso che nel periodo compreso tra il 26 febbraio 2020 e l'8 giugno 2020 tutta l'attività sportiva è stata sospesa per il diffondersi della pandemia da covid-19, e dal 10 giugno le attività sono riprese in applicazione del contingentamento previsto dai dpcm e dalle ordinanze regionali con frequenze più che dimezzate sia per la piscina che per il palazzetto e le palestre comunali in cui operiamo.

Nel periodo suddetto ci siamo prodigati per recuperare i corsi interrotti nelle palestre e piscine, il difficile riavvio ha permesso di ospitare solo tre centri estivi in piscina su 15 previsti a causa dei ritardi organizzativi per la realizzazione degli stessi.

Nella piscina estiva si è provveduto a contingentare gli ingressi mantenendo il distanziamento previsto sia in acqua che nelle zone prendisole.

Nel periodo settembre 2019 / febbraio 2020 abbiamo realizzato promozione e avviamento alla pratica motoria per:

1) bambini in età prescolare con attività di acquaticità in piscina, per i più piccoli con la presenza del genitore per 369 alunni e 5 plessi scolastici, Marcallo, Corbetta e Santo stefano per un totale di 141 allievi e corsi di attività motoria presso 5 scuole materne del territorio, Magenta, Parabiago e Arluno per un totale di 460 allievi

2) tra i 6 e gli 11 anni con attività natatoria per 641 allievi e 5 plessi scolastici per 877 allievi, avviamento alle attività sportive per 616 allievi e attività psicomotoria nelle scuole di 12 comuni per un totale di 3705 allievi,

3) attività di attivazione motoria per diversamente abili in piscina e in palestra in collaborazione con associazioni del territorio per un totale di 40 allievi,

4) riattivazione motoria per anziani con corsi dedicati in palestra per 375 allievi e piscina per 384 allievi in collaborazione con le pro loco e circoli anziani del territorio,

6) pur essendo affiliati a quattro enti di promozione sportiva: C.S.E.N. per la Ginnastica Artistica, P.G.S. per la Pallavolo, U.I.S.P. e C.S.I. per il nuoto, non abbiamo potuto partecipare ai campionati provinciali, regionali e nazionali con le seguenti squadre: under

12 e under 13 per la Pallavolo con 35 atleti; esordienti A, B, C, Allievi, junior, assoluti e master di nuoto con 120 atleti; allieve, ragazze, juniores e senior per la Ginnastica con 40 atlete a causa della sospensione dei campionati per pandemia da covid-19.

Nell'anno di riferimento abbiamo ottenuto la certificazione di qualità ISO 9001/2015 dall'istituto di certificazione ITALCERT.

Perseguendo anche in questa stagione sportiva una capillare informazione ad Amministrazioni Comunali, Scolastiche e di collaborazione con enti e associazioni siamo riusciti a consolidare e aumentare il bacino di utenza rispetto al precedente anno effettuando in maniera continuativa informazione sul sito istituzionale e sui social network, facebook e instagram .

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori**:

Essendo una Cooperativa di Insegnanti, il nostro valore di riferimento prioritario è la creazione di una cultura motoria motivazionale, che garantisce il regolare processo di maturazione psico-fisica del capitale umano con cui operiamo.

L'obbiettivo motivazionale perseguito, ha creato nell'utenza il piacere e il desiderio di continuare a svolgere Attività Motoria a tutte le età.

A conferma di quanto descritto, la percentuale di fidelizzazione dei corsisti varia dall' 80% dell'artistica e della pallavolo, al 91% dei corsi di nuoto per minorenni

2.5 Storia

La C.I.E.F. nasce nel 1979 per l'impegno di nove insegnanti di Educazione Fisica diplomati presso gli ISEF di Milano con l'obbiettivo di promuovere l'attività motoria qualificata nelle scuole elementari, inoltre la C.I.E.F. Soc. Coop. gestisce impianti comunali da oltre 30 anni ed è diventata un punto di riferimento per le amministrazioni comunali del territorio interessate alla nostra proposta didattica in tutte le attività motorie e sportive e di gestione di palestre e impianti sportivi.

In particolare, grazie alla fiducia conquistata attraverso le varie attività svolte, ha ottenuto la gestione dei maggiori impianti sportivi della Città di Magenta, quali il Palazzetto dello Sport dal 1983 e la Piscina comunale dal 1984, la gestione della Piscina comunale di Sedriano dal 1995 e la conduzione del Centro sportivo di Sedriano dal 1996; tutti gli impianti di Magenta sono tuttora gestiti dalla C.I.E.F.

C.I.E.F. ha contribuito in collaborazione con l'Amministrazione Comunale di Magenta, alla costruzione di due vasche scoperte ed una vasca con scivoli con i relativi servizi per il periodo estivo attrezzandone tutta l'area esterna con un nuovo edificio adibito a Bar.

Ha ristrutturato la piscina scolastica di Sedriano e per ultimo nel 2006 ha realizzato la ristrutturazione interna del palazzetto dello Sport di Magenta che ha consentito una maggior fruibilità all'utenza.

Per quanto riguarda il Palasport di Sedriano nei primi anni 2000 sono state create 3 nuove palestre e inoltre CIEF ha partecipato alla ristrutturazione di n. 2 campi da tennis in terra rossa con la rispettiva copertura in tensostruttura.

Nel 2010 attraverso project financing CIEF ha riqualificato dal punto di vista energetico le piscine di magenta riducendone l'impatto ambientale eliminando le caldaie a gas metano mediante realizzazione di un impianto Geotermico, Fotovoltaico e solare-termico. Inoltre si è provveduto ad effettuare interventi di coibentazione della struttura.

La scuola nuoto della piscina di Magenta negli anni si è sempre confermata per i risultati degli utenti una delle migliori del territorio. Così pure tutti i progetti educativi motori svolti nelle scuole materne ed elementari.

Nel 2017 si è intervenuti sulla Piscina di Magenta con la sostituzione dell'impianto di illuminazione a condensazione con lampade a led dotate di autoregolazione crepuscolare che garantiscono un'illuminazione ottimale all'utenza e ai lavoratori che operano in struttura.

Dal 2010 a tutt'oggi la società, nella sua parte amministrativa e di gestione dell'Impianto natatorio, è certificata ISO 9001-2015 dalla società ITALCERT.

3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
MICHELE ZANMARCHI	Presidente	residente a BOFFALORA SOPRA TICINO
GIUSEPPE EROS MUSI	Vice Presidente	residente a CASOREZZO
BRUNO CLAUDIO MORTARI	componente	residente a MAGENTA

CAMILLO MALINI	componente	residente a MAGENTA
GABRIELLA ZANMARCHI	componente	residente a MAGENTA
GIOVANNI BUSTI	componente	residente a INVERUNO

il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa, per scadenza mandato si è proceduto alle nuove nomine il 11/12/2019 si è deciso sia costituito da sei membri, con un mandato triennale, da gennaio 2017 le cariche di Presidente e Vicepresidente si sono alternate per continuare il rinnovo generazionale previsto dall'assemblea dei soci ed iniziato nel 2014.

3.2 Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa

Revisori contabili/società di revisione

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Sagone Giuseppe	Revisore unico	

3.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Nello statuto non è indicato il numero di mandati massimi.

Il **CdA** della cooperativa C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA nell'anno 2019 si è riunito 6 volte e la partecipazione media è stata del 100%%

Per quanto riguarda **l'assemblea**, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

14/09/2019	Definizione incarichi e compensi	100%
11/12/2019	Rinnovo cariche sociali	100%
24/01/2020	Approvazione bilancio economico e bilancio sociale	100%
01/04/2020	Sospensione compensi soci	100%

3.4 Processi decisionali e di controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2019 è la seguente:

Rapporti con la PA Zanmarchi M., Musi Giuseppe

Convenzioni Zanmarchi M., Musi Giuseppe

Gare, contratti, Sporticino scuole elementari gare da comune Zanmarchi G.

Autorizzazioni Zanmarchi M.

Project Financing Musi G.

GSE Direttore Impianto Zanmarchi M e Castoldi Pietro

Ufficio dogane Zanmarchi M

Gestioni Processi Finanziari/Amministrativi/Contabili Zanmarchi M e Musi G

Rapporti con Commercialista Zanmarchi M e Musi G

Amministrazione del personale – contratti e rilevazione presenze INPS, INAIL e buste paghe (Delegato) Zanmarchi M, Centro Servizi Esterno

Prima nota Zanmarchi M e Musi G

Pianificazione e Controllo di Gestione Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G, Zanmarchi M e Musi G

Bilanci mensili con centri di costo Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G, Zanmarchi M e Musi G

Budgeting e flussi di cassa Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G, Zanmarchi M e Musi G

Gestione Banche e piano dei pagamenti e finanziamenti (Musi e Zanmarchi M.)

Gestione approvvigionamento e contratti (Zanmarchi M., Zanmarchi G., Castoldi e Moscatelli)

Utilities

Manutentori

studi di ingegneria e consulenza

Assicurazioni

Studi Legali

Coordinamento strutture operative Zanmarchi M

Vendite M. Zanmarchi

Amministrazione Michele Zanmarchi

Gestione infrastrutture Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G

Anche per altri impianti POS 6.3 (Direttore Impianto)

Personale iter selezione Direttore Impianto POS 6.2 Direttore Impianto e Formazione (corso aggiornamento specifici, manutentore Direttore Impianto – Sicurezza e formazione generale delegato) Zanmarchi M

Gestione CdA e Assemblea dei soci segreteria di presidenza Stefanoni

Convocazione, verbalizzazione Stefanoni A

Sistema Gestione Qualità Zanmarchi M

Sicurezza sul Lavoro Zanmarchi M e Delegato esterno

Presidente relazione bimestrale su rapporti su situazione complessiva CIEF e da parte dei singoli impianti, su rapporto SQ, e su Sicurezza sul lavoro

Marketing Relazionale e new media Zanmarchi M, Zanmarchi G (Serena Musi)

Partecipazione a Fiere

Rapporti con associazioni sportive Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G, Zanmarchi M e Musi G

Rapporti con confcooperative Zanmarchi M

Rapporti con enti privati Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G, Zanmarchi M e Musi G

rapporti con Enti di promozione sportiva e marketing Porta Sergio,

organizzazione corsi promozionali pallavolo Mereghetti e De Vecchi

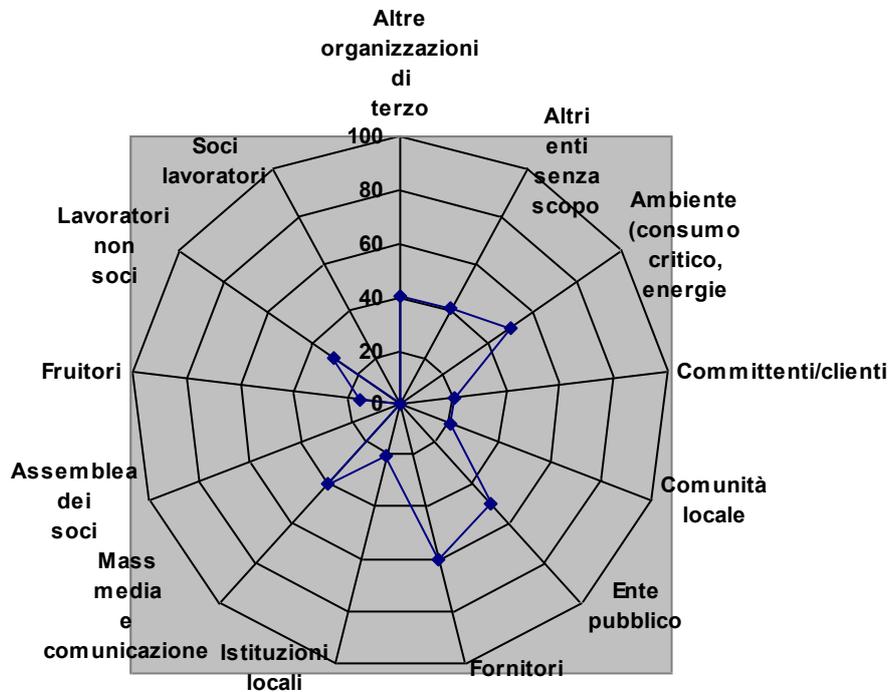
organizzazione corsi promozionali Ginnastica Moscatelli Tiziana e Steffanoni Alessandra

organizzazione corsi nuoto Mortari Bruno,

organizzazione squadre agonistiche nuoto Malini,

archivio Busti Giovanni

4. PORTATORI DI INTERESSI



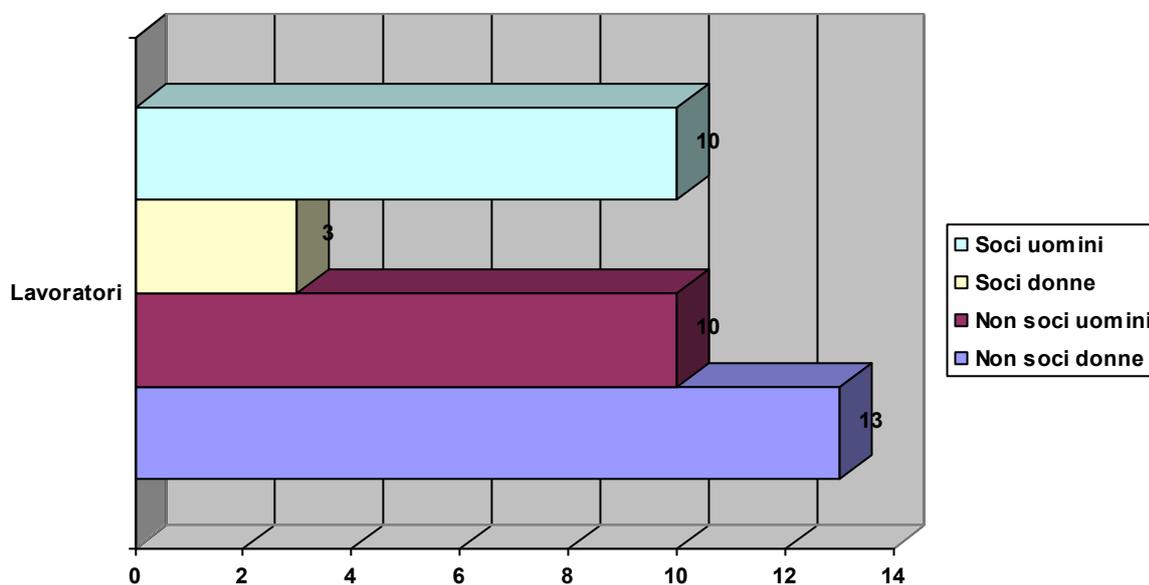
5 RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

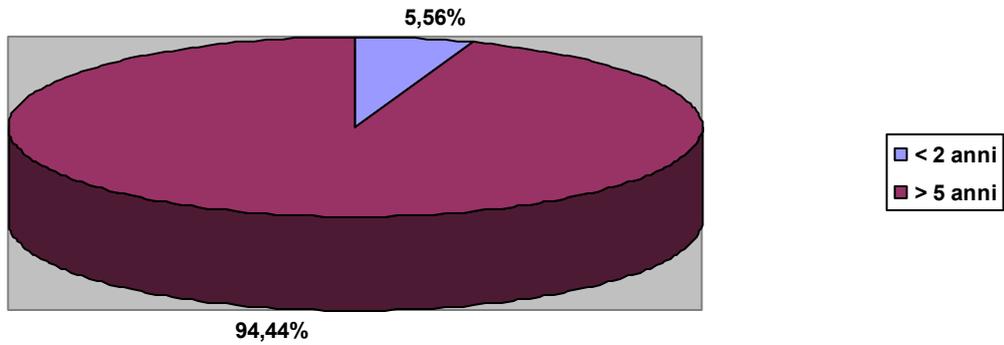
5.1 Lavoratori

Soci e non soci

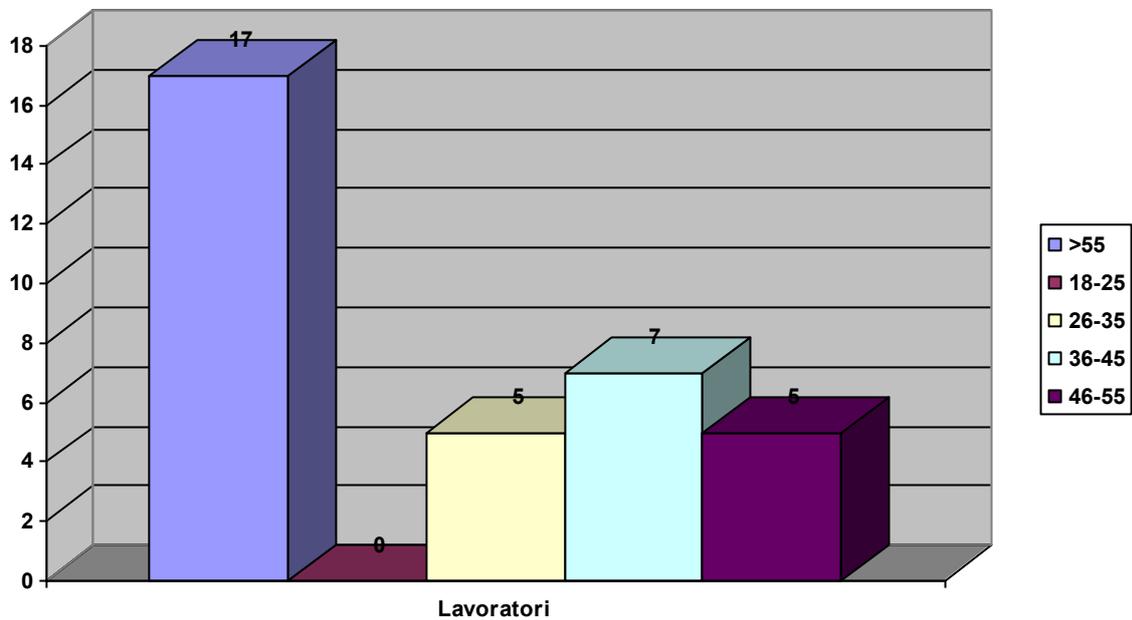
Il totale dei lavoratori è: 36



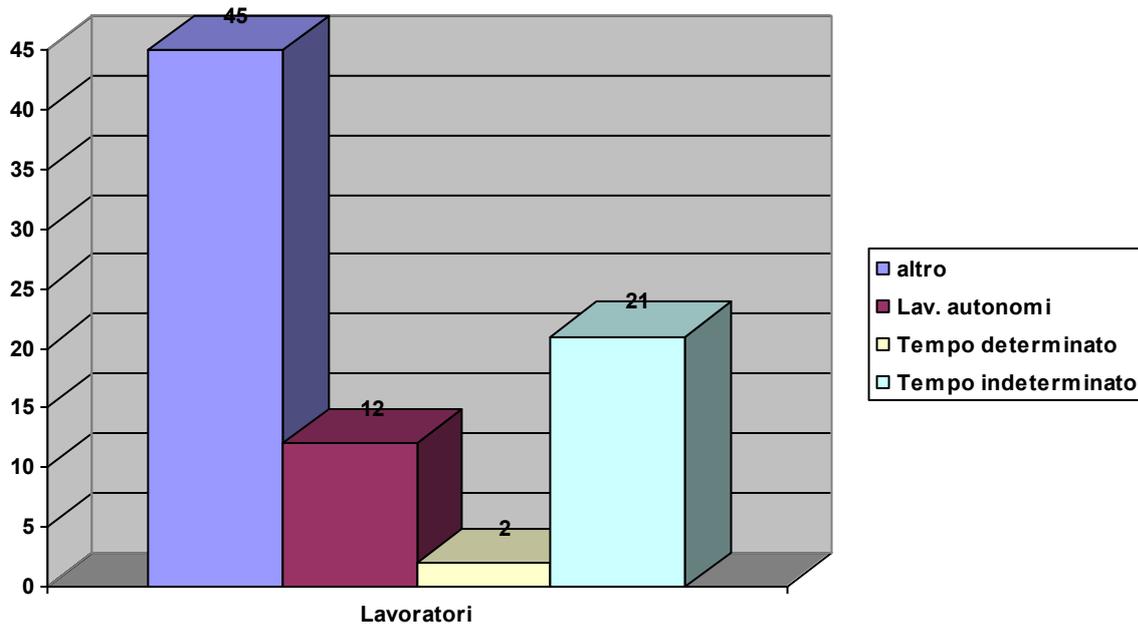
Anzianità lavorativa



Classi di età



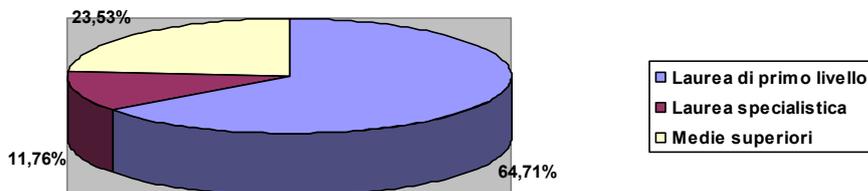
Rapporto lavoro



Lavoratori Retribuiti

	Maschi	Femmine
Dipendenti a tempo indeterminato	10	13
- di cui part-time	7	10
Autonomi	3	5

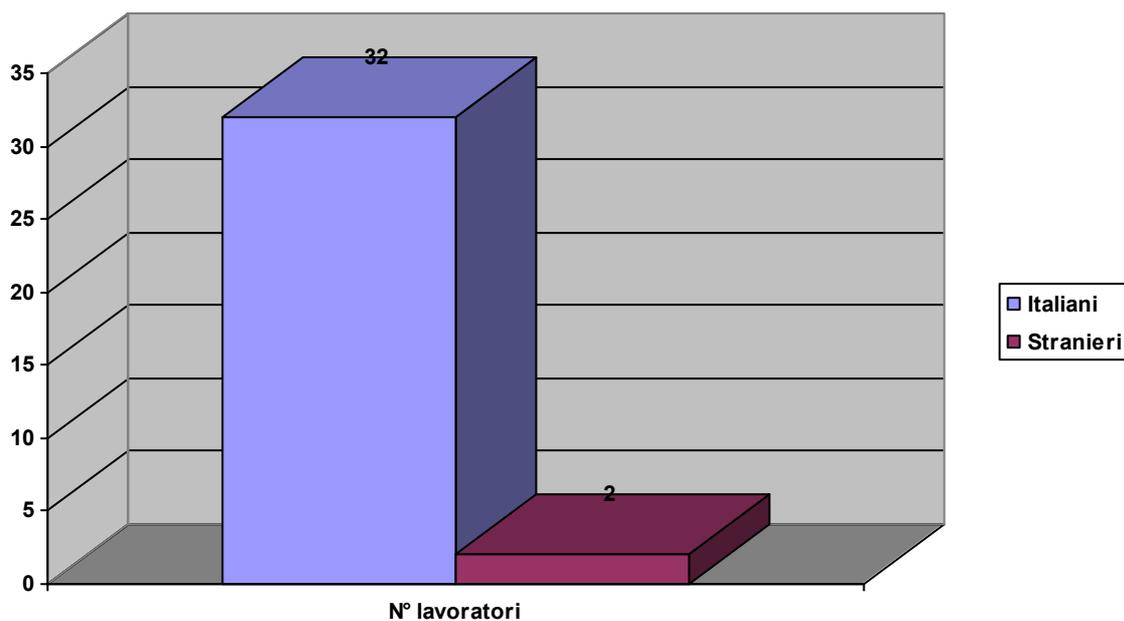
Titolo di studio



Livello contrattuale

contratto nazionale degli impianti e attività sportive profit e no profit

Cittadinanza



Formazione

Nell'anno 2019 i lavoratori che hanno partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento sono stati 26 su un totale di 36 lavoratori.

Attività formazione e aggiornamento

	Tot. ore erogate	N° lavoratori partecipanti	Di cui soci	Di cui non soci
aggiornamento sportivo	230	26	2	23

Formazione

	N. ore di formazione totali	N. persone coinvolte	Costi sostenuti
inserire	230	35	€ 1.200,00

6. DIMENSIONE ECONOMICA

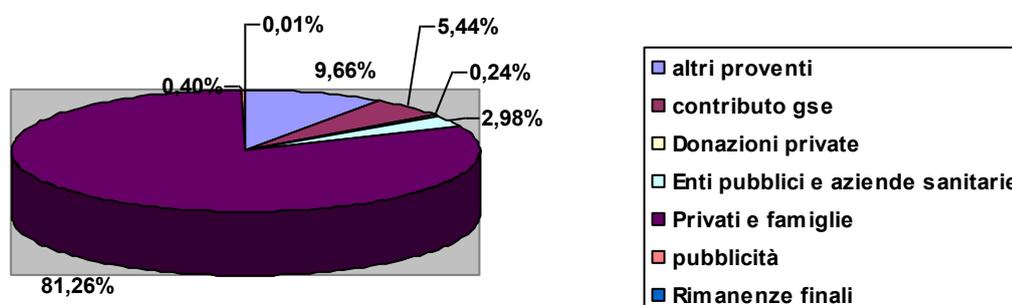
6.1 Valore della produzione

Mix Dei Ricavi Per Tipologia Di Attività Coop A

	Totale (Euro)
Anziani	120.500
Disabili	10.500
Infanzia 0-6 anni	58.000
Minori e Famiglie	758.000

	2017/18	2018/19	2019/20
Privati e famiglie	1.269.506	1.259.243	1.028.941
Enti pubblici e aziende sanitarie	155.004	91.840	37.793
Donazioni private	22.538	20.792	3.100
Rimanenze finali	135	110	100
pubblicità	6.383	3.735	5.057
altri proventi	92.853	170.145	122.317
contributo gse	84.994	70.381	68.947
Totale	€ 1.631.413,00	€ 1.616.246,00	€ 1.266.255,00

Produzione ricchezza 2019



il bilancio sociale, in Quinta stesura, riguarda il periodo dal 01 settembre 2019 al 31 agosto 2020.

si ricorda al lettore che dal 25 febbraio 2020 al 10 giugno 2020 tutte le attività sono state sospese per ordinanza ministeriale e regionale per covid-19, e da giugno a agosto abbiamo riaperto le strutture per completare i corsi iniziati dopo aver effettuato la disinfezione degli ambienti e rispettato alla lettera il protocollo di sicurezza anticovid come certificato dai dvr emergenza covid e dal sopralluogo dei NAS a luglio che hanno verificato l'applicazione delle direttive e il contingentamento dell'utenza che è stata ridotta al 50% della capacità delle strutture.

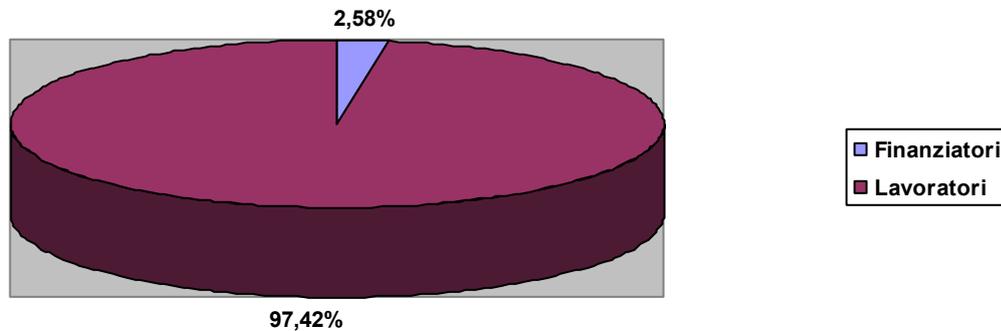
	2017/18	2018/19	2019/20
Ammortamenti e accantonamenti	154.563	150.980	152.564
Fornitori di beni da economie esterne	809.966	903.503	826.718
Variazione rimanenze iniziali/finali per materie prime e merci	250	135	110
costi del personale	506.612	488.759	465.022
oneri diversi	18.992	15.201	21.525
Totale	€ 1.490.383,00	€ 1.558.578,00	€1.465.939,00

6.2 Distribuzione valore aggiunto

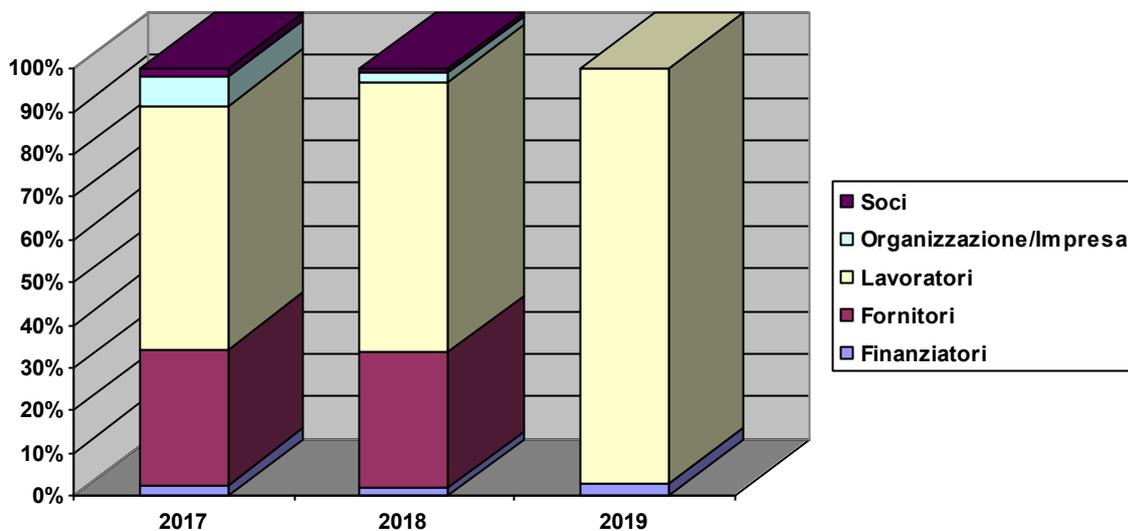
Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2017/18	2018/19	2019/20
Organizzazione/Impresa			
Utile di esercizio/perdita	100.479	31.137	-223.173
Totale	€ 100.479,00	€ 31.137,00	€ -223.173,00
Finanziatori			
Finanziatori ordinari	23.348	20.303	10.160
Finanziamenti dai soci	14.701	4.826	13.455
Totale	€ 38.049,00	€ 25.129,00	€ 23.615,00
Lavoratori			
Dipendenti soci	0	0	0
Dipendenti non soci	506.612	488.759	465.020
Ristorni ai soci lavoratori	27.860	11.900	0
Collaboratori	209.369	152.002	103.403
Occasionali	6.986	8.330	16.488
amministratori soci	113.590	195.418	274.405
collaboratori soci		69.937	32.787
Totale	€ 864.417,00	€ 926.346,00	€ 892.103,00
Soci			
Ristorni destinati ai soci	27.860	11.900	0
Totale	€ 27.860,00	€ 11.900,00	€ 0,00
Fornitori			
Fornitori di beni	77.351	108.374	
Fornitori di servizi	402.670	353.946	
Totale	€ 480.021,00	€ 462.320,00	€ 0,00
TOTALE	€ 1.510.826,00	€ 1.456.832,00	€ 692.545,00

Distribuzione valore aggiunto 2019



Distribuzione valore aggiunto nel tempo



La coop. C.I.E.F. ha continuato ad operare con professionalità, impegno e responsabilità per mantenere il proprio posizionamento nel mercato e proseguire positivamente la gestione complessiva della società cercando di incrementare le attività sociali e sportive. Si sottolinea come l'insorgere della pandemia da covid-19 abbia causato il blocco di tutta la nostra attività per rispettare il DPCM e le ordinanze regionali dal 26/02/2020 al 10/06/2020, dove i dipendenti sono stati messi in cassa integrazione per quasi tutto il periodo, trascorso il quale il contingentamento imposto per l'affluenza alla vasca interna della piscina di Magenta in gestione sino 2031 e alle varie attività di palestra non ci ha

permesso di svolgere completamente i corsi già pagati dagli utenti in quanto interrotti. Si è dovuto procedere alla preparazione di voucher da consegnare agli utenti come rimborso delle attività non svolte. il valore complessivo di tali voucher ammonta a € 245.000,00 che sarà in parte a carico come spesa anche nell'esercizio 2020/21.

Anche l'andamento delle piscine scoperte sono state fortemente condizionate economicamente dal blocco e dal successivo contingentamento del numero degli utenti ammessi in piscina.

Le spese effettuate per adeguamento delle strutture all'emergenza sanitaria, come sanificazioni degli ambienti, dispositivi di protezione e disinfezione immediatamente sostenute sono state rimborsate per una quota insignificante dallo stato. (meno del 10% della spesa)

Lo spirito di collaborazione dei soci, di tutti i dipendenti e collaboratori, delle ditte coinvolte nelle varie operazioni di manutenzione è stato puntuale ed encomiabile. La CIEF ha continuato ad affrontare il passaggio generazionale dei soci con il cambio nelle funzioni istituzionali e direzionali.

Il contributo del GSE continua ad essere puntuale e ci sostiene per il rimborso del mutuo, per la realizzazione dell'impianto fotovoltaico, la normativa prevede nell'anno 2019 non il riconoscimento di tutta la produzione, con pagamenti mensili, ma tramite acconti mensili costanti che prevedono un conguaglio che a tutt'oggi non è stato ancora elargito.

Si è raggiunto ulteriormente il controllo dell'efficientazione dei consumi degli impianti della Piscina comunale di Magenta confermando il risparmio del 10% dei consumi energetici, sostituendo le pompe di circolazione dell'acqua delle piscine con pompe ad alta efficienza.

La CIEF ha confermato l'adeguamento alla norma sulla qualità ISO 9001-2015 con la società di certificazione Italcert.

Anche quest'anno abbiamo continuato a sollecitare l'Amministrazione Comunale di Magenta per la soluzione del problema del parcheggio antistante la Piscina, per i rischi sulla sicurezza degli utenti, e si sta procedendo con l'Amministrazione alla programmazione di una manutenzione straordinaria sulle strutture interrato della piscina coperte per garantire la continuità di efficienza dell'impianto.

L'estate del 2020 dal punto di vista climatico è stata soddisfacente, ciò ha comportato una limitazione delle perdite dovute al contingentamento estivo nella Gestione della Piscina di Magenta.

A seguito del COVID 19 anche l'attività rivolta agli utenti delle palestre e dei corsi rivolti all'utenza pubblica come scuole e comuni, centri estivi e oratori, sono state fermate e per i centri estivi sono stati avviati e realizzati solo due su quindici.

La gestione del Palazzetto di Magenta presenta un risultato economico negativo, a causa dell'interruzione dei corsi e del recupero delle quote pagate.

La convenzione del Palazzetto dello Sport di Magenta è scaduta il 31 Dicembre 2017, prorogata fino a giugno 2020 in attesa di una nuova assegnazione, è stata portata a scadenza dall'Amministrazione Comunale e la struttura è stata chiusa per lavori di manutenzione straordinaria sulle strutture e adeguamento alle normative di sicurezza spettanti all'Amministrazione Comunale.

L'interruzione della convenzione ha causato la perdita del posto di lavoro per i dipendenti, i collaboratori e i responsabili della struttura .

La CIEF attraverso l'organizzazione tecnica del progetto socio-educativo "Movimento e gioco" che coinvolge i minori delle scuole elementari del territorio Est Ticino ha organizzato corsi di attività motorie nelle scuole elementari e materne, statali e paritarie, e a causa della pandemia, per quanto programmati ed organizzati, i corsi sono stati interrotti o addirittura non sono partiti, causando un sostanziale mancato incasso.

La CIEF oltre a stringere accordi di collaborazione con associazioni sportive dilettantistiche del territorio non è riuscita a partecipare, sempre a causa dell'interruzione delle attività sportive agonistiche, anche in questa stagione a gare di Nuoto, Ginnastica Artistica e con proprie squadre a campionati di Pallavolo.

Sono state promosse iniziative per agevolare l'inserimento di giovani diversamente abili nelle attività motorie in collaborazione con associazioni di assistenza del territorio.

La CIEF ha mantenuto anche per quest'anno il volume orario del proprio organico e continua a dare la possibilità di esperienze a studenti universitari di scienze motorie con accordi paritetici con le Università.

Anche quest'anno, nonostante la crisi persistente per le condizioni socio economiche del territorio, continuiamo a fornire all'utenza servizi ottimi a prezzi economici. La C.I.E.F ha continuato a svolgere attività nelle palestre comunali del territorio soprattutto indirizzate a minori e anziani.

La CIEF è iscritta all'albo delle cooperative sociali della Regione Lombardia e al registro delle associazioni sportive del CONI 2.0, è affiliata al PGS, UISP, CSEN e CSI.

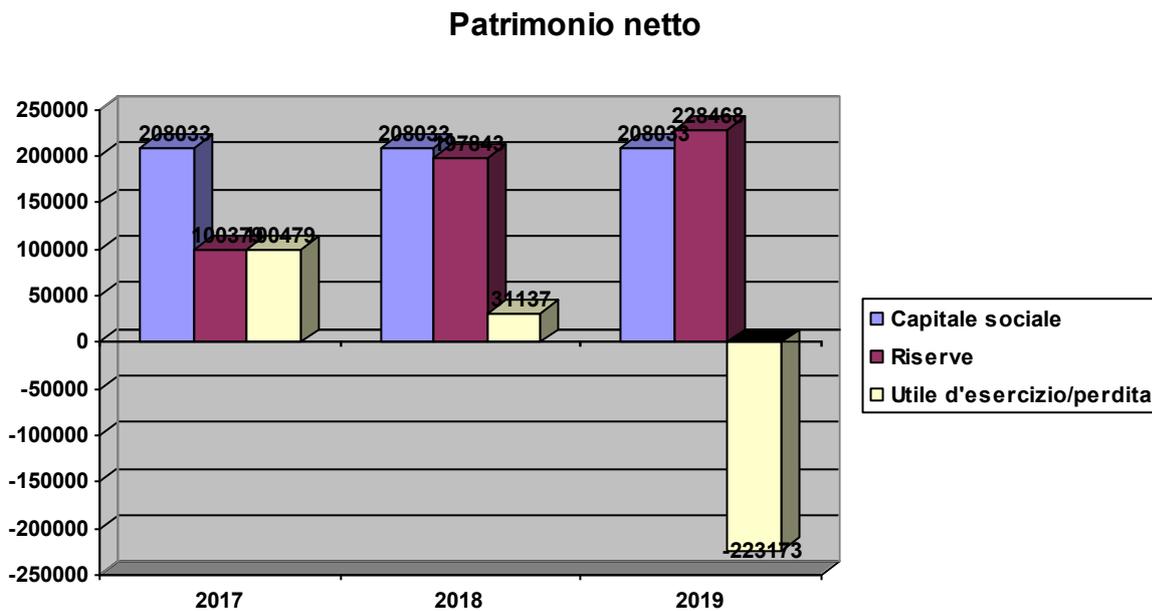
Per quanto riguarda l'esercizio 2019/20 la Cooperativa accusa una perdita sostanziale del suo fatturato, dovuta non a nostra incapacità gestionale ma all'interruzione imposta del servizio, e il conseguente contingentamento degli accessi.

Si sottolinea che il contributo statale a fronte della perdita dimostrata di bilancio, è stato di € 2.000,00 e il rimborso previsto a copertura delle spese di sanificazione e dpi, ammontanti a più di €18.000,00, è previsto per € 1.200,00. La CIEF è stata costretta per poter proseguire nel futuro tutte le attività ad accedere a un prestito bancario che ci è stato concesso dalla BPM nel mese di luglio, che dovrà essere restituito entro 2027.

Durante il prossimo esercizio, se potremo riaprire, si prevede una perdita a seconda del periodo di chiusura che ci sarà imposto, continueremo il progetto di efficientazione

energetica con l'installazione di un potabilizzatore che ci permetterà di abbattere del 30% i costi di acqua potabile e di potenziare il sistema gestionale per la piscina di Magenta
 Nell'esercizio sono state affrontate le varie incombenze amministrative e tecniche di ordinaria e straordinaria amministrazione man mano che si sono presentate e sempre tenendo presenti gli interessi istituzionali della Cooperativa.

6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

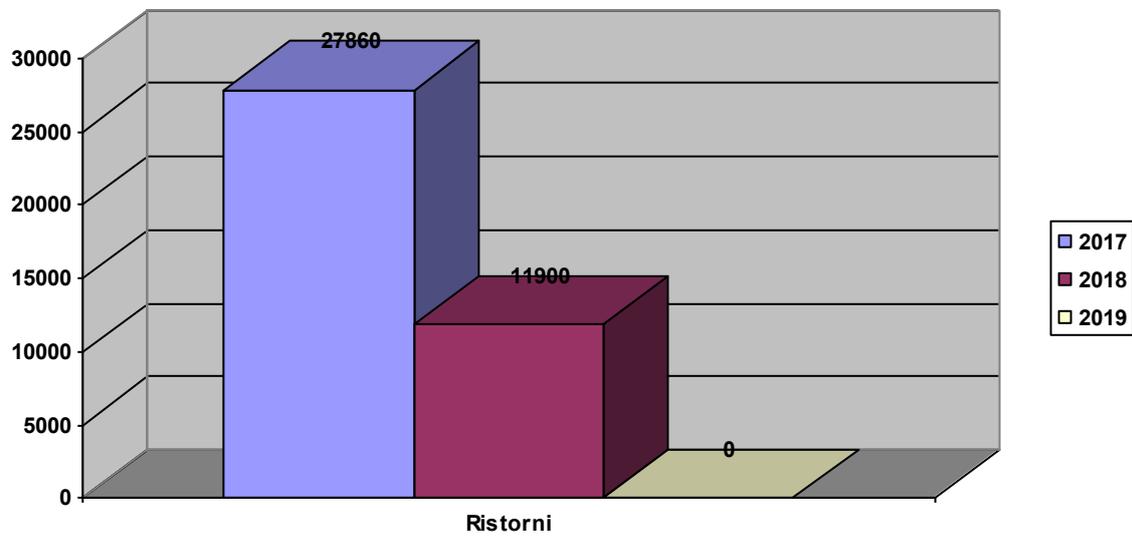


l'impatto del blocco attività ha prodotto un risultato devastante, e la mancanza di contributi statali anche se prospettati evidenzia la perdita subita

6.4 Ristorno ai soci

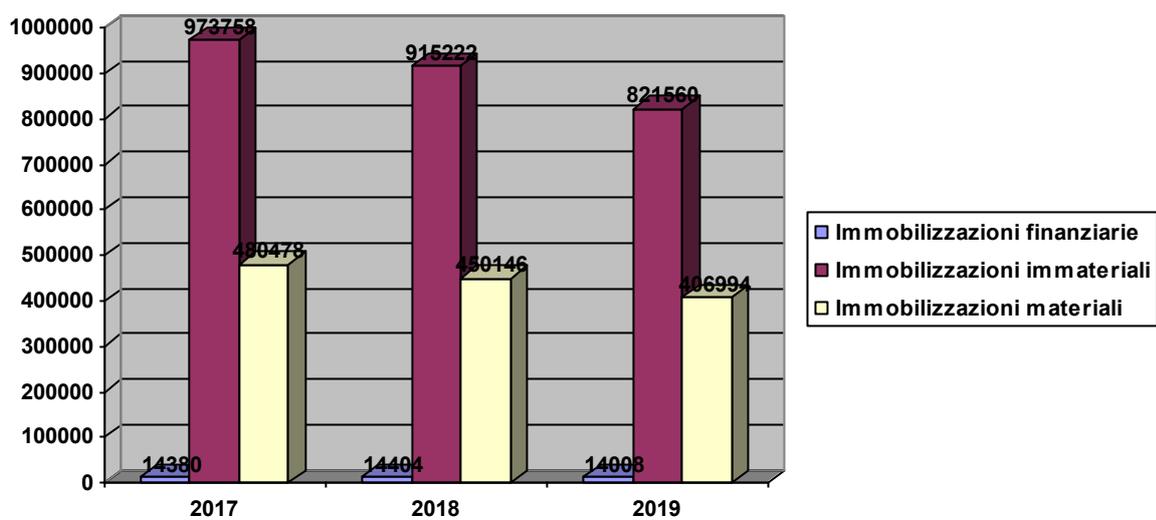
	2017	2018	2019
Ristorni	€ 27.860,00	€ 11.900,00	€ 0,00

Ristorni



6.5 Il patrimonio

Investimenti



Fatturato

	2017/18	2018/19	2019/20
1.A. Fatturato da Enti Pubblici per gestione Servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi (A.1)	88.777	91.840	37.793
2.A. Fatturato da Privati - Cittadini inclusa quota cofinanziamento (A.1)	1.269.506	1.259.243	1.028.941
2.B. Fatturato da Privati - Imprese (A.1)	154.731	149.881	114.411
2.C. Fatturato da Privati - Non profit (A.1)	5.203	16.991	7.614
4. Altri ricavi e proventi (A.5)	113.061	98.224	77.396

Patrimonio

	2017/18	2018/19	2019/20
Capitale Sociale	208.033	208.033	208.033
Totale Riserve	100.379	197.843	228.468
Totale Patrimonio Netto	308.412	405.876	436.501

Conto Economico

	2017/18	2018/19	2019/20
Valore del risultato di Gestione (A - B bil. CEE)	141.030	57.668	-199.681
Risultato Netto di Esercizio	100.479	31.137	-223.173

7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 Prospettive cooperativa

Sperando che si interrompa il blocco delle attività imposto dal protrarsi della Pandemia, gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa, considerando le positive risposte dei portatori di interesse, permarranno i medesimi rispetto allo scorso bilancio:

- Consolidamento delle attività in corso
- Ricerca di attivare nuovi progetti rivolti alla terza età
- Promozione di attività di sensibilizzazione ed informazione rivolta a pubblici amministratori, a dirigenti scolastici e genitori
- Incremento dell'attività rivolta ad utenti diversamente abili
nella speranza che l'attività possa riprendere

7.2 Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

- Attivare una più capillare comunicazione tra le sezioni di lavoro per semplificare l'azione di comunicazione agli stakeholder
- Pubblicazione e divulgazione del bilancio sociale di CIEF e verifica dell'impatto sui portatori di interesse
- Verifica dell'interessamento ai progetti evolutivi delle risorse umane