



CIEF

COOPERATIVA INSEGNANTI di EDUCAZIONE FISICA
COOP. SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA

Bilancio sociale 2017/18

Dal 01/09/2017 al 31/08/2018

*Ringraziamo tutti i Portatori di Interesse per
la disponibilità riservata alla nostra
Cooperativa, ed in particolare alle risorse
umane che ci accompagnano nella nostra
Mission con tanta passione, motivazione e
professionalità.*

Indice

1. Premessa	5
1.1 Lettera agli stakeholder	5
1.2 Metodologia	7
1.3 Modalità di comunicazione	7
1.4 Riferimenti normativi	7
2. Identità dell'organizzazione	8
2.1 Informazioni generali	8
2.2 Attività svolte	11
2.3 Composizione base sociale	12
2.4 Territorio di riferimento	13
2.5 Missione	13
2.6 Storia	15
3. Governo e strategie	16
3.1 Tipologia di governo	16
3.2 Organi di controllo	16
3.3 Struttura di governo	17
3.4 Processi decisionali e di controllo	18
3.4.1 Struttura organizzativa	18
3.4.2 Strategie e obiettivi	Errore. Il segnalibro non è definito.
4. Portatori di interessi	20
5. Relazione sociale	21
5.1 Lavoratori	21
5.2 Fruitore	Errore. Il segnalibro non è definito.
5.3 Rete sistema cooperativo	Errore. Il segnalibro non è definito.

5.4	Reti territoriali	Errore. Il segnalibro non è definito.
6.	Dimensione economica	26
6.1	Valore della produzione.....	26
6.2	Distribuzione valore aggiunto	28
6.3	Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale.....	30
6.4	Ristorno ai soci.....	30
6.5	Il patrimonio.....	31
6.6	Finanziatori	Errore. Il segnalibro non è definito.
7.	Prospettive future	33
7.1	Prospettive cooperativa	33
7.2	Il futuro del bilancio sociale.....	33

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholders

La realizzazione di questa Terza edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA ha deciso di evidenziare le valenze

- *Informativa*
- *Di governance*
- *Di comunicazione*
- *Di relazione*

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2017 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- *Favorire la comunicazione interna*
- *Fidelizzare i portatori d'interesse*
- *Informare il territorio*
- *Misurare le prestazioni dell'organizzazione*

La terza stesura riguarda un periodo di dodici mesi, compreso tra il 1 settembre 2017 e il 31 agosto 2018, in quanto il bilancio ha un esercizio ad anno sportivo.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
MICHELE ZANMARCHI

1.2 Metodologia

In questa terza stesura, si intende evidenziare quanto la CIEF si impegna nella diffusione capillare della propria attività di promozione sportiva sia nell'ambito didattico-educativo che nell'ambito agonistico nel territorio dell'ovest-milanese, in collaborazione con Amministrazioni comunali, con amministrazioni scolastiche di ogni ordine e grado e con enti ed associazioni no-profit.

Nel comitato di redazione ha partecipato l'assemblea dei soci, i responsabili di settore, il presidente e il vicepresidente.

Si intende divulgare il bilancio sociale a tutti i portatori di interesse con cui collaboriamo e con cui intendiamo collaborare in futuro.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Camera di Commercio
- Pubblicazione sul sito istituzionale
- Invio agli stakeholders

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 23/01/2019 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2017

Denominazione	<i>C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA</i>
Acronimo	<i>C.I.E.F.</i>
Indirizzo sede legale	<i>Via F.lli Caprotti, 5 20013 MAGENTA - MILANO</i>
Indirizzo sedi operative	
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>S.r.l.</i>
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	Dal 30 settembre 2015 la Cooperativa ha attuato la trasformazione societaria in Cooperativa sociale e sportiva dilettantistica
Tipologia	<i>Coop. A</i>
Data di costituzione	<i>17/01/1979</i>
CF	<i>04293920155</i>
p.iva	<i>04293920155</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A150198</i>
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>04293920155</i>
Tel	<i>02 9790387</i>
Fax	<i>02 97299627</i>
Sito internet	<i>www.ciefmagenta.com</i>
Email	<i>amministrazione@ciefmagenta.it</i>
PEC	<i>cief@pec.net</i>
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	<i>si</i>
Appartenenza a reti associative	
Adesione a consorzi di cooperative	
Altre partecipazioni e quote	

Codice ateco	93.11.2
--------------	---------

*Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:
 LA COOPERATIVA, SENZA FINALITA' DI LUCRO, NEL PERSEGUIMENTO
 DELL'INTERESSE GENERALE DELLA COLLETTIVITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E
 ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI, OPERANDO NEL RISPETTO DELLA
 LEGGE 8*

*NOVEMBRE 1991 NUMERO 381 E DELLA LEGGE REGIONALE LOMBARDA 1
 OTTOBRE 2014 NUMERO*

*26, HA PER OGGETTO DI FORNIRE AI SOCI OPPORTUNITA' DI LAVORO MEDIANTE
 LA*

*GESTIONE, PARTICOLARMENTE NEI CONFRONTI DI MINORI, ANZIANI E PERSONE
 DIVERSAMENTE ABILI, DEI SEGUENTI SERVIZI SOCIO SANITARI ED EDUCATIVI,
 ANCHE IN*

CONVENZIONE CON ENTI PUBBLICI:

A) SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI:

- CASE ALBERGO PER ANZIANI;
- CENTRI DIURNI PER ANZIANI;
- COMUNITA' ALLOGGIO PER MINORI;
- CENTRI DI AGGREGAZIONE GIOVANILE;
- CENTRI RICREATIVI DIURNI PER MINORI,
- ASILI NIDO;
- COMUNITA' ALLOGGIO PER HANDICAPPATI;
- CENTRI DI PRONTO INTERVENTO;
- CASE VACANZE;
- COMUNITA' DI PRIMA ACCOGLIENZA;
- CASE DI SOGGIORNO PER ANZIANI;

B) SERVIZI SOCIO SANITARI INTEGRATI:

- STRUTTURE PROTETTE;
- CASE DI RIPOSO;
- ASSISTENZA DOMICILIARE;
- CENTRI SOCIO EDUCATIVI;
- CENTRI RESIDENZIALI;

*C) SERVIZI SANITARI CON PREVALENZA O TOTALITA' DELL'UTENZA IN SITUAZIONI
 DI*

SVANTAGGIO:

- ISTITUTI DI RIABILITAZIONE GERIATRICA;
- ISTITUTI DI RIABILITAZIONE GERIATRICA E PER HANDICAPPATI;
- CENTRI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA;

- *COMUNITA' PROTETTE PSICHIATRICHE;*

D) SERVIZI EDUCATIVI:

- *ISTITUTI EDUCATIVI;*

- *ATTIVITA' DIDATTICA IN MATERIA DI EDUCAZIONE FISICA E LA DIFFUSIONE DELLA*

PRATICA SPORTIVA E MOTORIA IN AMBITO SCOLASTICO, ANCHE QUALE STRUMENTO DI

CONTRASTO AI FENOMENI DI DEGRADO DELLA PERSONA;

- *SCUOLE MATERNE;*

- *CENTRI DI FORMAZIONE PER HANDICAPPATI;*

- *CENTRI LUDICI;*

- *LA GESTIONE DI IMPIANTI SPORTIVI, PISCINE, PALESTRE E STRUTTURE SPORTIVE;*

- *L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DI CORSI DI ADDESTRAMENTO SPORTIVO, CAMPIONATI, MANIFESTAZIONI, GARE, INCONTRI E LA VALORIZZAZIONE DELLE ECCELLENZE*

SPORTIVE;

- *LA GESTIONE DI SPAZI DI PSICOMOTORIETA', VOLTI ALLA SALVAGUARDIA E ALLO*

SVILUPPO DELLA PERSONALITA', TRAMITE LA PRATICA DI ATTIVITA' MOTORIE E SPORTIVE, LA RIABILITAZIONE FISICA, LA RICERCA DEL BENESSERE INDIVIDUALE E

COLLETTIVO, LO SVILUPPO DELLE RELAZIONI SOCIALI, L'INCLUSIONE E L'INTEGRAZIONE

SOCIALE, IL CONTRASTO A OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE, LA PROMOZIONE DELLE PARI

OPPORTUNITA', LA PREVENZIONE E LA CURA DI MALATTIE E DISTURBI PSICO - FISICI E

IL MIGLIORAMENTO DEGLI STILI DI VITA;

- *LA DIFFUSIONE DELLA CULTURA SPORTIVA, DEI VALORI OLIMPICI E DEI CONNESSI*

PRINCIPI DI LEALTA' E CORRETTEZZA;

- *FORMAZIONE ASSISTITA;*

- *LA PROMOZIONE E LA DIVULGAZIONE DI PRODOTTI EDITORIALI DI CARATTERE SOCIALE E*

SPORTIVO.

ESSA POTRA' INOLTRE COMPIERE, NELL'OSSERVANZA DEI VINCOLI, LIMITI E DIVIETI DI

LEGGE, QUALUNQUE ALTRA OPERAZIONE STRUMENTALE AL CONSEGUIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE.

LA SOCIETA' ACCETTA INCONDIZIONATAMENTE DI CONFORMARSI ALLE NORME E ALLE

DIRETTIVE DEGLI ORGANISMI PREPOSTI AL CONTROLLO DELLE COOPERATIVE SOCIALI,

NONCHE' A QUELLE DEL CONI E DELLE FEDERAZIONI SPORTIVE NAZIONALI ED INTERNAZIONALI; IN RELAZIONE A QUESTE ULTIME, S'IMPEGNA ALTRESI' AD ACCETTARE

EVENTUALI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI CHE GLI ORGANI SPORTIVI COMPETENTI

DOVESSERO ADOTTARE A SUO CARICO.

2.2 Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA:

Servizi Integrativi O Innovativi Per La Prima Infanzia

	Numero
Minori (0-3 anni)	262

Servizi Educativi Pre-Scolastici: Scuola Materna

	Numero
Minori (3-6 anni)	971

Formazione

	Numero
Partecipanti	5.100

2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2017

Soci

	> 50	
Maschi		10
Femmine		3

Soci Con Diritto Di Voto

	Soci lavoratori	Totale soci
Maschi	10	10
Femmine	3	3

2.4 Territorio di riferimento

Magenta, Marcallo con Casone, Boffalora sopra Ticino, Mesero, Santo Stefano Ticino, Corbetta, Sedriano Vittuone, Bareggio, Robecco sul Naviglio, Casterno, Cassinetta di Lugagnano, Cislano, Inveruno, Turbigo, Robecchetto con Induno, Buscate, Arconate, Casorezzo, Parabiago, Arluno, Abbiategrasso



2.5 Missione

La cooperativa *C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA*, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- *La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi*

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

Nel periodo settembre 2017 / agosto 2018 abbiamo realizzato promozione e avviamento alla pratica motoria per:

1) bambini in età prescolare con attività di acquaticità in piscina, per i più piccoli con la presenza del genitore per 379 alunni e 5 plessi scolastici, Marcallo, Corbetta e Santo stefano per un totale di 317 allievi e corsi di attività motoria presso 5 scuole materne del territorio, Magenta, Parabiago e Arluno per un totale di 425 allievi

2)tra i 6 e gli 11 anni con attività natatoria per 621 allievi e 5 plessi scolastici per 126 allievi, avviamento alle attività sportive per 522 allievi e attività psicomotoria nelle scuole di 16 comuni per un totale di 3736 allievi,

3)attività di attivazione motoria per diversamente abili in piscina e in palestra in collaborazione con associazioni del territorio per un totale di 40 allievi,

4)riattivazione motoria per anziani con corsi dedicati in palestra per 195 allievi e piscina per 207 allievi in collaborazione con le pro loco e circoli anziani del territorio,

5)collaborazione con 15 centri estivi comunali e privati in piscina per un coinvolgimento di 5392 allievi.

6)essendo affiliati a quattro enti di promozione sportiva: C.S.E.N. per la Ginnastica Artistica, P.G.S. per la Pallavolo, U.I.S.P. e C.S.I. per il nuoto, abbiamo partecipato ai campionati provinciali, regionali e nazionali con le seguenti squadre: under 12 e under 13 per la Pallavolo con 35 atleti; esordienti A, B, C, Allievi, junior, assoluti e master di nuoto con 130 atleti; allieve, ragazze, juniores e senior per la Ginnastica con 34 atlete.

Nell'anno di riferimento abbiamo ottenuto la certificazione di qualità ISO 9001/2015 dall'istituto di certificazione ITALCERT.

Il corretto funzionamento dell'impianto geotermico e fotovoltaico ha permesso di abbattere ulteriormente i costi di riscaldamento del 10%,in particolare l'impianto fotovoltaico ha prodotto 197.000 kwh con un enorme risparmio sulla produzione di CO2 nell'atmosfera rispetto alle caldaie a Metano prima in uso.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale**:

Perseguendo anche in questa stagione sportiva una capillare informazione ad Amministrazioni Comunali, Scolastiche e di collaborazione con enti e associazioni siamo riusciti a consolidare e aumentare il bacino di utenza rispetto al precedente anno effettuando in maniera continuativa informazione sul sito istituzionale e sui social network, facebook e instagram .

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori**:

Essendo una Cooperativa di Insegnanti, il nostro valore di riferimento prioritario è la creazione di una cultura motoria motivazionale, che garantisce il regolare processo di maturazione psico-fisica del capitale umano con cui operiamo.

L'obbiettivo motivazionale perseguito, ha creato nell'utenza il piacere e il desiderio di continuare a svolgere Attività Motoria a tutte le età.

2.6 Storia

La C.I.E.F. nasce nel 1979 per l'impegno di nove insegnanti di Educazione Fisica diplomati presso gli ISEF di Milano con l'obiettivo di promuovere l'attività motoria qualificata nelle scuole elementari, inoltre la C.I.E.F. Soc. Coop. gestisce impianti comunali da oltre 30 anni ed è diventata un punto di riferimento per le amministrazioni comunali del territorio interessate alla nostra proposta didattica in tutte le attività motorie e sportive e di gestione di palestre e impianti sportivi.

In particolare, grazie alla fiducia conquistata attraverso le varie attività svolte, ha ottenuto la gestione dei maggiori impianti sportivi della Città di Magenta, quali il Palazzetto dello Sport dal 1983 e la Piscina comunale dal 1984, la gestione della Piscina comunale di Sedriano dal 1995 e la conduzione del Centro sportivo di Sedriano dal 1996; tutti gli impianti di Magenta sono tuttora gestiti dalla C.I.E.F.

C.I.E.F. ha contribuito in collaborazione con l'Amministrazione Comunale di Magenta, alla costruzione di due vasche scoperte ed una vasca con scivoli con i relativi servizi per il periodo estivo attrezzandone tutta l'area esterna con un nuovo edificio adibito a Bar.

Ha ristrutturato la piscina scolastica di Sedriano e per ultimo nel 2006 ha realizzato la ristrutturazione interna del palazzetto dello Sport di Magenta che ha consentito una maggior fruibilità all'utenza.

Per quanto riguarda il Palasport di Sedriano nei primi anni 2000 sono state create 3 nuove palestre e inoltre CIEF ha partecipato alla ristrutturazione di n. 2 campi da tennis in terra rossa con la rispettiva copertura in tensostruttura.

Nel 2010 attraverso project financing CIEF ha riqualificato dal punto di vista energetico le piscine di magenta riducendone l'impatto ambientale eliminando le caldaie a gas metano mediante realizzazione di un impianto Geotermico, Fotovoltaico e solare-termico. Inoltre si è provveduto ad effettuare interventi di coibentazione della struttura.

La scuola nuoto della piscina di Magenta negli anni si è sempre confermata per i risultati degli utenti una delle migliori del territorio. Così pure tutti i progetti educativi motori svolti nelle scuole materne ed elementari.

Nel 2017 si è intervenuti sulla Piscina di Magenta con la sostituzione dell'impianto di illuminazione a condensazione con lampade a led dotate di autoregolazione crepuscolare che garantiscono un'illuminazione ottimale all'utenza e ai lavoratori che operano in struttura.

Dal 2010 a tutt'oggi la società, nella sua parte amministrativa e di gestione dell'Impianto natatorio, è certificata ISO 9001-2015 dalla società ITALCERT.

3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
MICHELE ZANMARCHI	Presidente	residente a BOFFALORA SOPRA TICINO
GIUSEPPE MUSI	Vice Presidente dal 25/01/2017 al 23/01/2020	socio Lavoratore residente a MAGENTA
EMILIO MOSCATELLI	componente	residente a MAGENTA
GABRIELLA ZANMARCHI	componente	residente a MAGENTA
PIETRO CASTOLDI	componente	residente a MARCALLO CON CASONE

il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa, è formato da cinque membri, con un mandato triennale, nella stagione sportiva 2016/17 ci sono state le nuove nomine che hanno portato all'elezione di altri soci e da gennaio 2017 le cariche di Presidente e Vicepresidente si sono alternate per continuare il rinnovo generazionale previsto dall'assemblea dei soci ed iniziato nel 2014.

3.2 Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa

Revisori contabili/società di revisione

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Sagone Giuseppe	presidente dal 16/01/2017 al 31/08/2019	

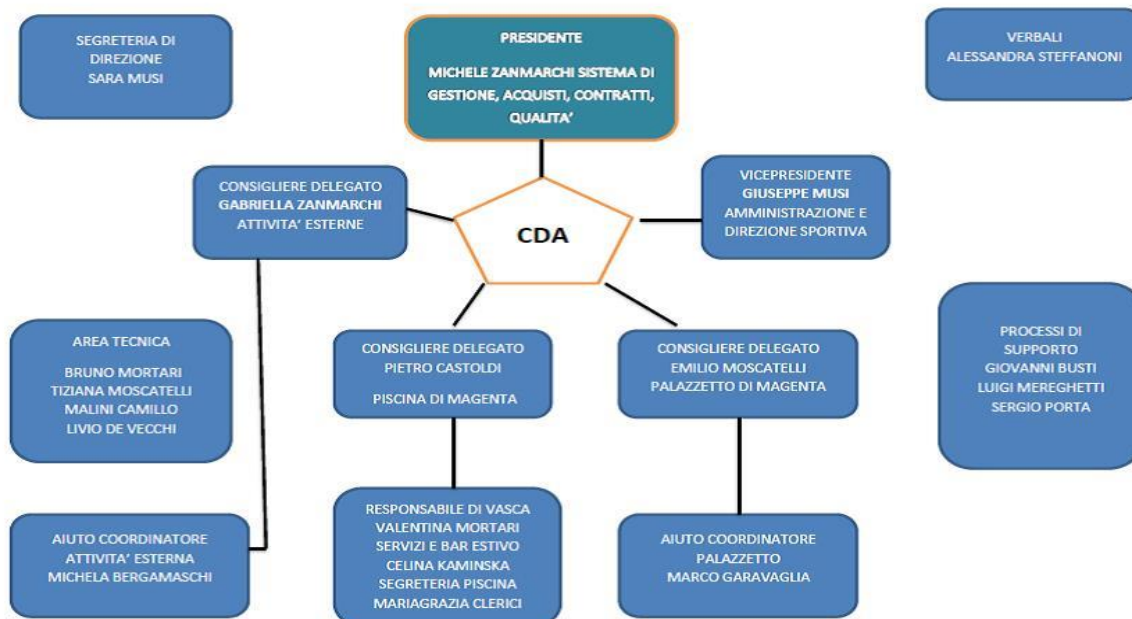
3.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Nello statuto è indicato il numero di mandati massimi.

Il **CdA** della cooperativa C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA nell'anno 2017 si è riunito 6 volte e la partecipazione media è stata del 100%%

Per quanto riguarda l'**assemblea**, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:



1.1 Processi decisionali e di controllo

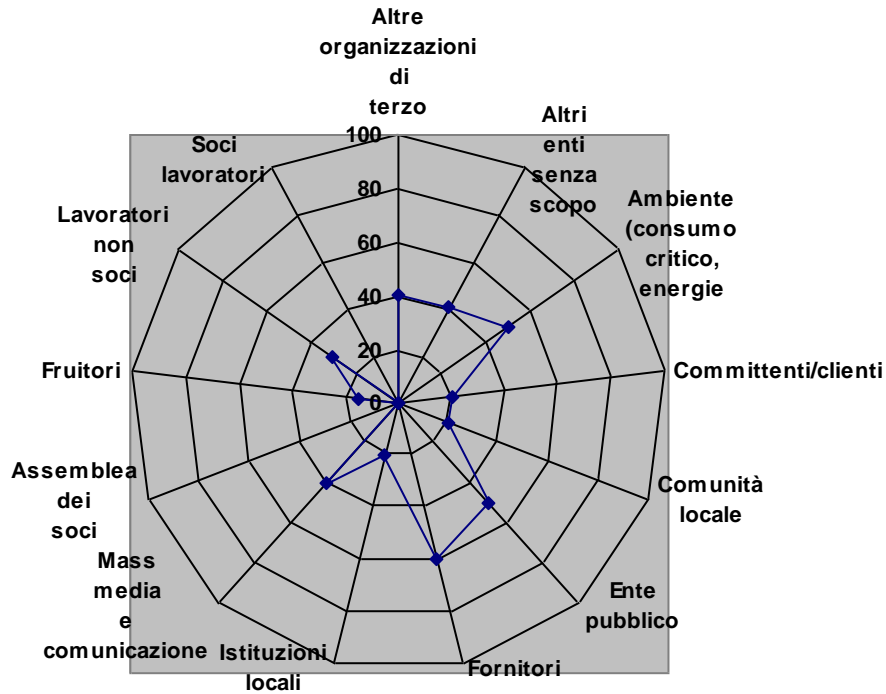
1.1.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2017 è la seguente:

Rapporti con la PA Zanmarchi M.
Convenzioni Zanmarchi M.
Gare, contratti, Sporticino scuole elementari gare da comune Zanmarchi L.
Autorizzazioni Zanmarchi M.
Project Financing Musi
GSE Direttore Impianto Zanmarchi M
Ufficio dogane Zanmarchi M
Gestioni Processi Finanziari/Amministrativi/Contabili Zanmarchi M e Musi G
Rapporti con Commercialista Zanmarchi M e Musi G
Amministrazione del personale – contratti e rilevazione presenze INPS, INAIL e buste paghe (Delegato) Zanmarchi M
Prima nota Zanmarchi M e Musi G
Pianificazione e Controllo di Gestione Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G,Zanmarchi M e Musi G
Bilanci mensili con centri di costo Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G,Zanmarchi M e Musi G
Budgeting e flussi di cassa Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G,Zanmarchi M e Musi G
Gestione Banche e piano dei pagamenti e finanziamenti (Musi)
Gestione approvvigionamento e contratti (Zanmarchi)
Utilities
Manutentori
studi di ingegneria e consulenza
Assicurazioni
Studi Legali
Coordinamento strutture operative
Vendite M. Zanmarchi

Amministrazione Michele Zanmarchi
Gestione infrastrutture Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G
Anche per altri impianti POS 6.3 (Direttore Impianto)
Personale iter selezione Direttore Impianto POS 6.2 Direttore Impianto e Formazione (corso aggiornamento specifici, manutentore Direttore Impianto – Sicurezza e formazione generale delegato) Zanmarchi M
Gestione CdA e Assemblea dei soci segreteria di presidenza Stefanoni
Convocazione, verbalizzazione Stefanoni A
Sistema Gestione Qualità Zanmarchi M
Sicurezza sul Lavoro Delegato esterno
Presidente relazione bimestrale su rapporti su situazione complessiva CIEF e da parte dei singoli impianti, su rapporto SQ, e su Sicurezza sul lavoro
Marketing Relazionale e new media Zanmarchi M, L (Serena Musi)
Partecipazione a Fiere
Rapporti con associazioni sportive Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G, Zanmarchi M e Musi G
Rapporti con confcooperative Zanmarchi M
Rapporti con PA Zanmarchi M
Rapporti con enti privati Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G, Zanmarchi M e Musi G

2. PORTATORI DI INTERESSI



Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

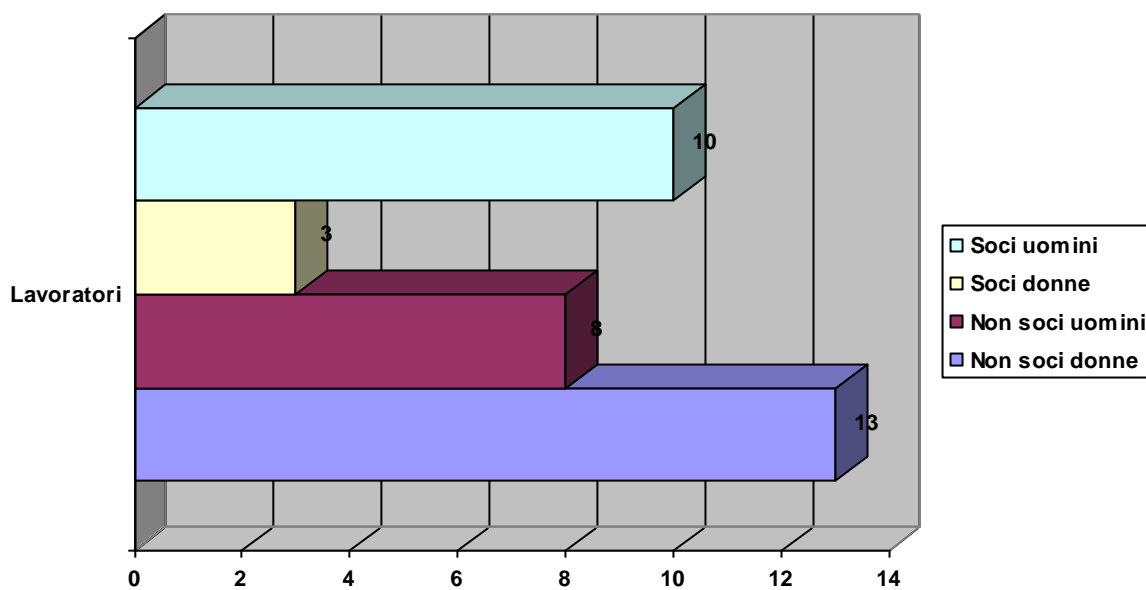
5 RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

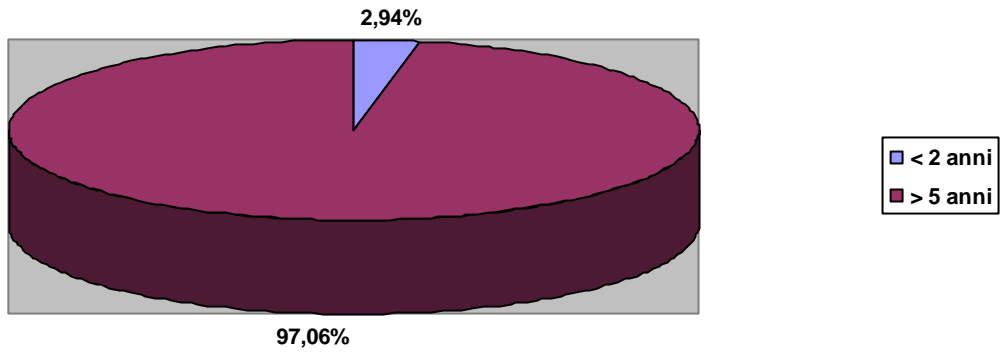
5.1 Lavoratori

Soci e non soci

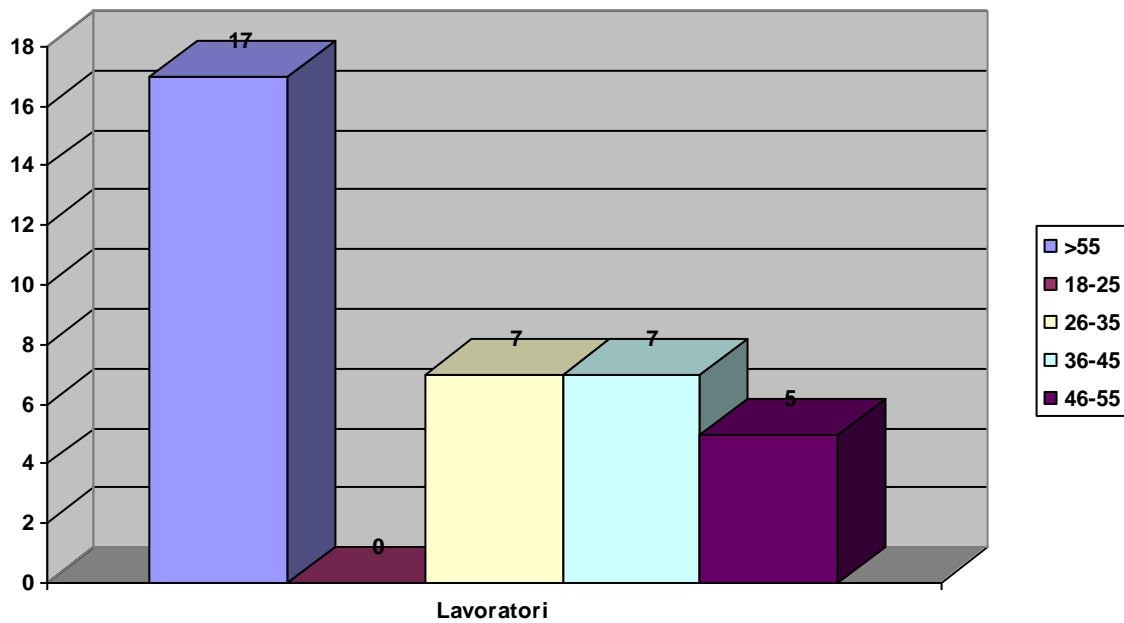
Il totale dei lavoratori è: 34



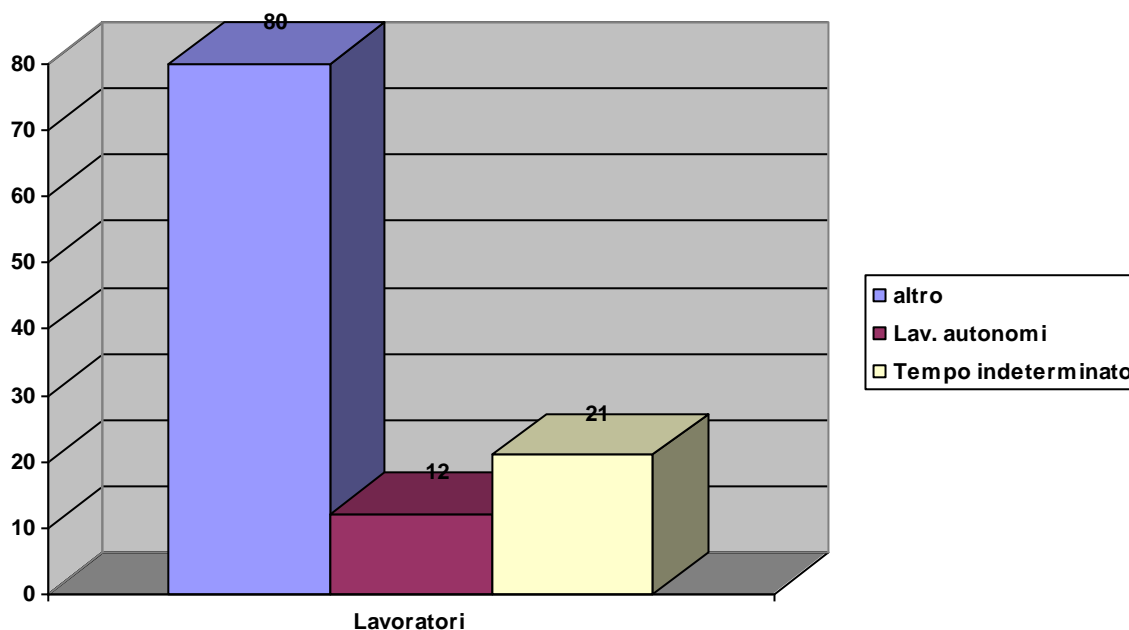
Anzianità lavorativa



Classi di età



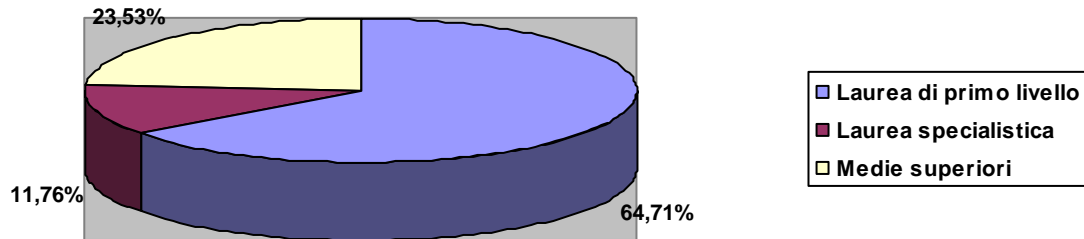
Rapporto lavoro



Lavoratori Retribuiti

	Maschi	Femmine
Dipendenti a tempo indeterminato	8	13
- di cui part-time	6	12
Autonomi	3	5

Titolo di studio

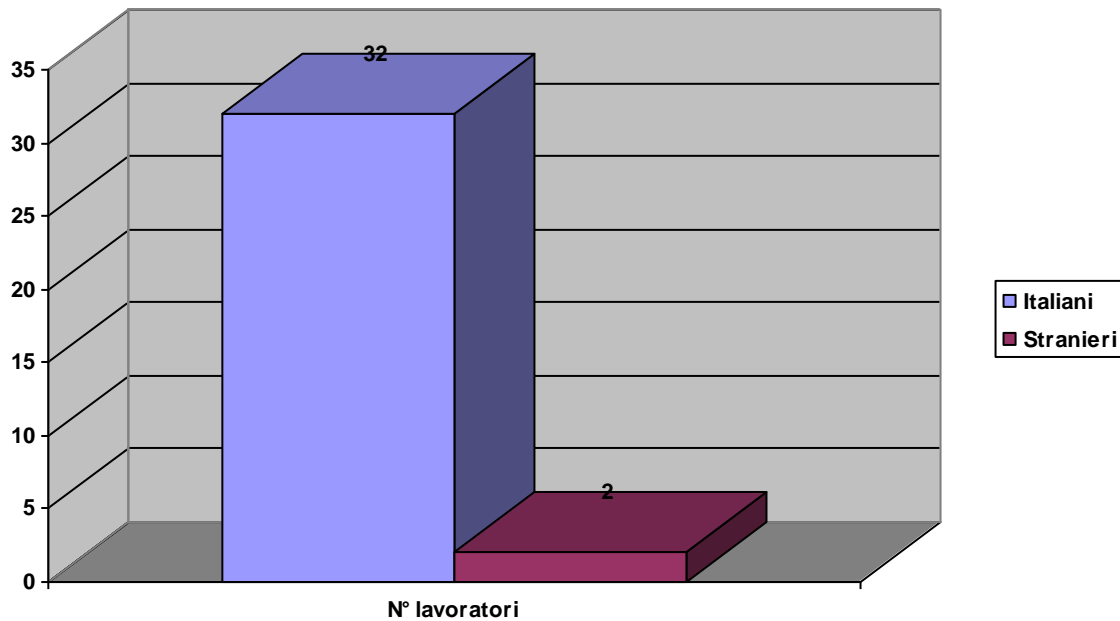


Livello contrattuale

contratto nazionale gestori impianti sportivi

Vien applicato il CCNL degli impianti e attività sportive profit e no profit

Cittadinanza



Formazione

Nell'anno 2017 i lavoratori che hanno partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento sono stati 80 su un totale di 34 lavoratori.

Attività formazione e aggiornamento

	Tot. ore erogate	N° lavoratori partecipanti	Di cui soci	Di cui non soci
aggiornamento sportivo	18	80	4	76

Formazione

	N. ore di formazione totali	N. persone coinvolte	Costi sostenuti
Soccorso, sicurezza e bls	35	103	1.200

DIMENSIONE ECONOMICA

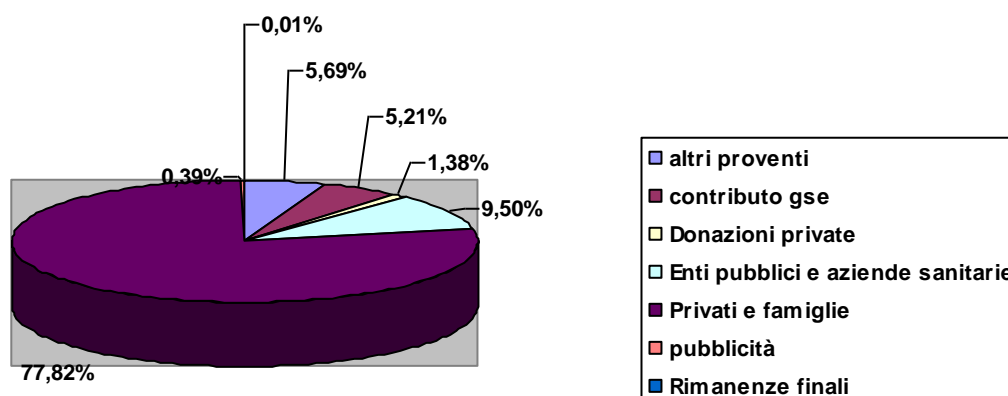
6.1 Valore della produzione

Mix Dei Ricavi Per Tipologia Di Attività Coop A

	Totale (Euro)
Anziani	85.500
Disabili	15.000
Infanzia 0-6 anni	258.250
Minori e Famiglie	835.000

	2016	2017
Privati e famiglie	1.210.184	1.269.506
Enti pubblici e aziende sanitarie	141.056	155.004
Donazioni private	24.206	22.538
Rimanenze finali	250	135
pubblicità	4.649	6.383
altri proventi	85.942	92.853
contributo gse	76.193	84.994
Totale	€ 1.542.480,00	€ 1.631.413,00

Produzione ricchezza 2017



il bilancio sociale, in terza stesura, riguarda il periodo dal 01 settembre 2017 al 31 agosto 2018.

Considerando l'anno di transizione, per la variazione di Ragione Sociale e periodo di bilancio, da anno solare ad anno sportivo, riteniamo esplicativo il paragone con il precedente esercizio.

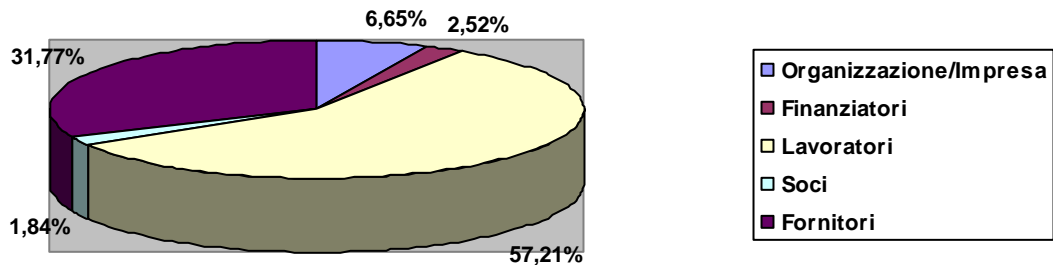
	2016	2017
Ammortamenti e accantonamenti	156.742	154.563
Fornitori di beni da economie esterne	772.533	809.966
Variazione rimanenze iniziali/finali per materie prime e merci	135	250
costi del personale	455.283	506.612
oneri diversi	14.825	18.992
Totale	€ 1.399.518,00	€ 1.490.383,00

6.2 Distribuzione valore aggiunto

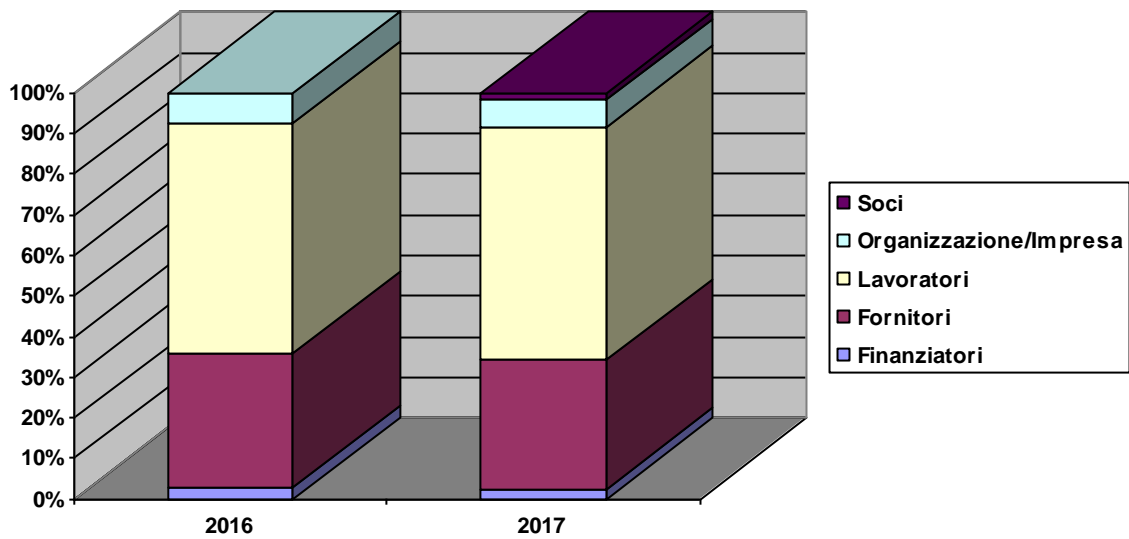
Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2016	2017
Organizzazione/Impresa		
Utile di esercizio/perdita	101.719	100.479
Totale	€ 101.719,00	€ 100.479,00
Finanziatori		
Finanziatori ordinari	26.494	23.348
Finanziamenti dai soci	15.159	14.701
Totale	€ 41.653,00	€ 38.049,00
Lavoratori		
Dipendenti soci	4.863	0
Dipendenti non soci	450.420	506.612
Ristorni ai soci lavoratori		27.860
Collaboratori	215.059	209.369
Occasionali	5.118	6.986
amministratori soci	101.764	113.590
Totale	€ 777.224,00	€ 864.417,00
Soci		
Ristorni destinati ai soci		27.860
Totale	€ 0,00	€ 27.860,00
Fornitori		
Fornitori di beni	74.279	77.351
Fornitori di servizi	376.313	402.670
Totale	€ 450.592,00	€ 480.021,00
TOTALE	€ 1.371.188,00	€ 1.510.826,00

Distribuzione valore aggiunto 2017

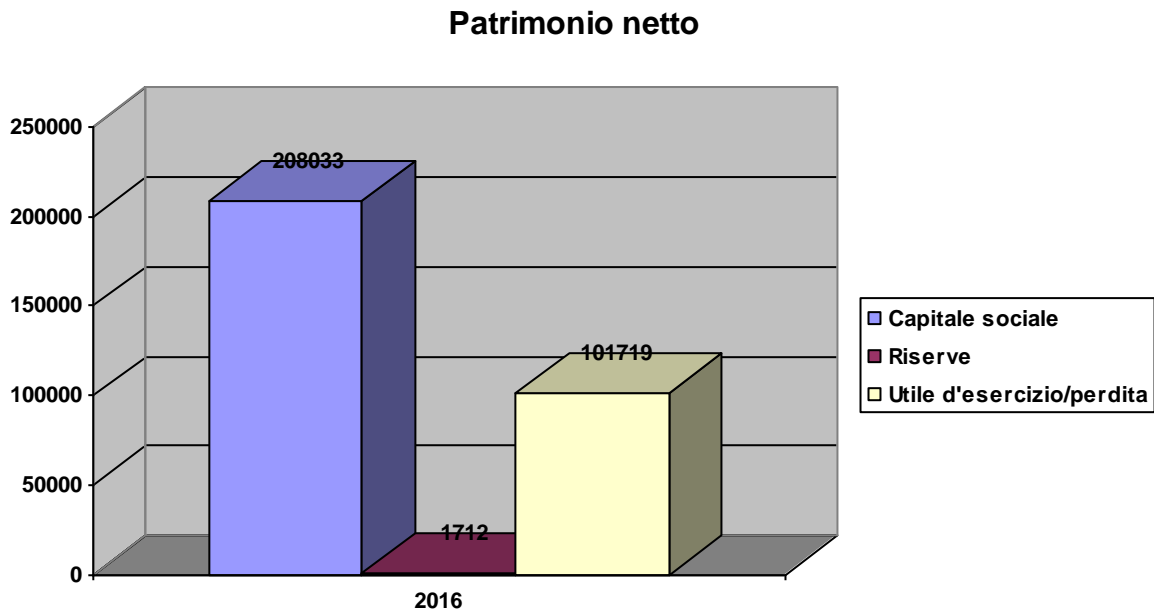


Distribuzione valore aggiunto nel tempo



si evidenzia la grande importanza data alle risorse umane e alla fornitura di servizi indispensabili al corretto funzionamento della Cooperativa

6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

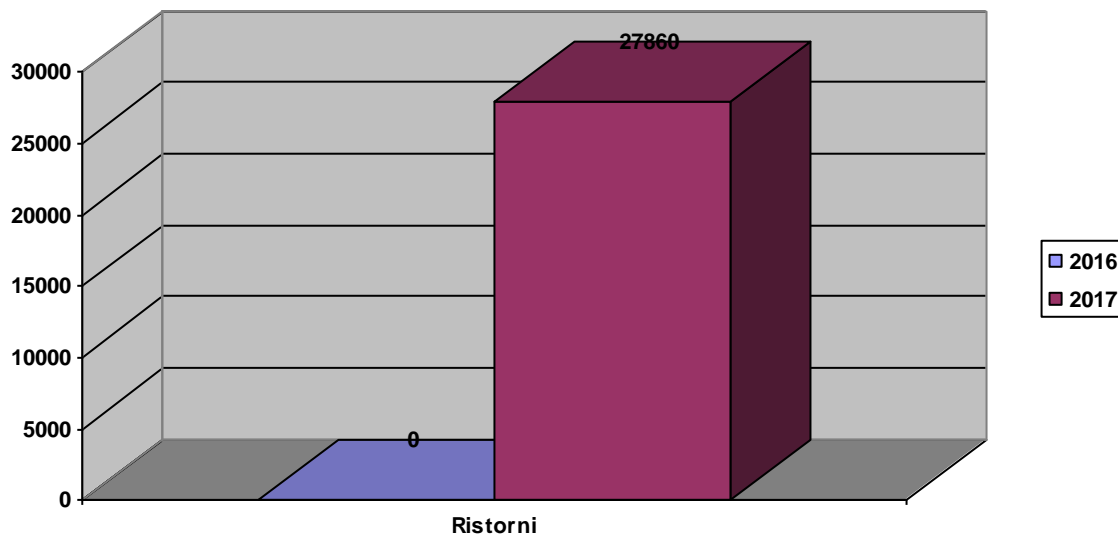


come ipotizzato nella precedente stesura, il bilancio ha creato un utile che dimostra la corretta gestione della Cooperativa

6.4 Ristorno ai soci

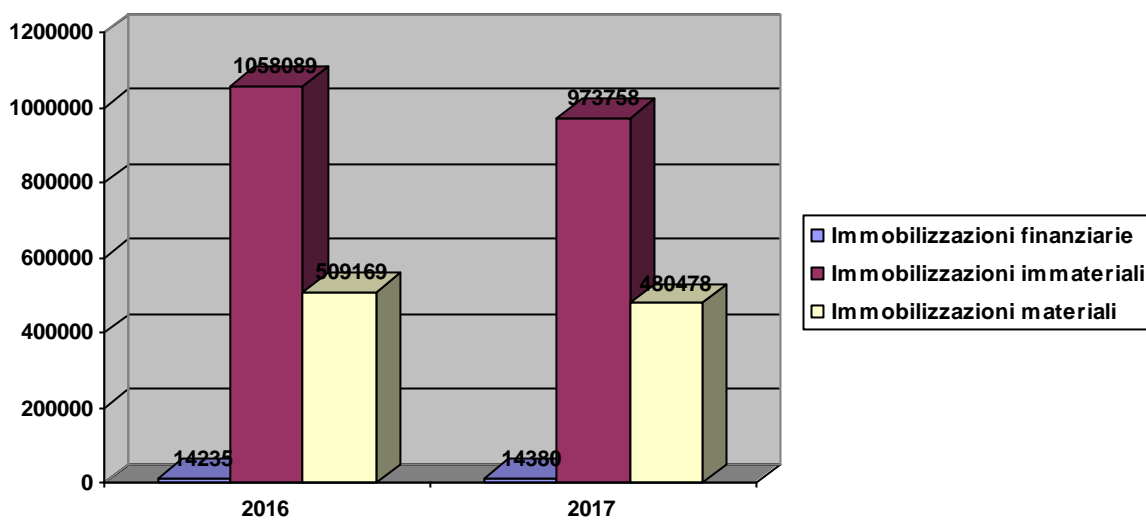
	2016	2017
Ristorni	€ 0,00	€ 27.860,00

Ristori



6.5 Il patrimonio

Investimenti



Fatturato

	2016	2017
1.A. Fatturato da Enti Pubblici per gestione Servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi (A.1)	99.759	88.777
2.A. Fatturato da Privati - Cittadini inclusa quota cofinanziamento (A.1)	1.210.184	1.269.506
2.B. Fatturato da Privati - Imprese (A.1)	119.731	154.731
2.C. Fatturato da Privati - Non profit (A.1)	12.167	5.203
4. Altri ricavi e proventi (A.5)	101.157	113.061

Patrimonio

	2016	2017
Capitale Sociale	208.033	208.033
Totale Riserve	1.712	100.379
Totale Patrimonio Netto	209.745	308.412

Conto Economico

	2016	2017
Valore del risultato di Gestione (A - B bil. CEE)	143.729	141.030
Risultato Netto di Esercizio	101.719	100.479

7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 Prospettive cooperativa

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa, considerando le positive risposte dei portatori di interesse, permarranno i medesimi rispetto allo scorso bilancio:

- Consolidamento delle attività in corso
- Ricerca di attivare nuovi progetti rivolti alla terza età
- Promozione di attività di sensibilizzazione ed informazione rivolta a pubblici amministratori, a dirigenti scolastici e genitori
- Incremento dell'attività rivolta ad utenti diversamente abili

7.2 Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

- Iniziare l'azione di comparazione dei dati
- Attivare una più capillare comunicazione tra le sezioni di lavoro per semplificare l'azione di comunicazione agli stakeholder
- Pubblicazione e divulgazione del bilancio sociale di CIEF e verifica dell'impatto sui portatori di interesse
- Verifica dell'interessamento ai progetti evolutivi delle risorse umane