

BILANCIO SOCIALE 2016



CIEF
COOPERATIVA INSEGNANTI di
EDUCAZIONE FISICA
COOP. SOCIALE E SPORTIVA
DILETTANTISTICA

Ringraziamo tutti i Portatori di Interesse per la disponibilità riservata alla nostra Cooperativa, ed in particolare alle risorse umane che ci accompagnano nella nostra Mission con tanta passione, motivazione e professionalità.

Indice

1. Premessa	5
1.1 Lettera agli stakeholder	5
1.2 Metodologia	7
1.3 Modalità di comunicazione	7
1.4 Riferimenti normativi	7
2. Identità dell'organizzazione	8
2.1 Informazioni generali	8
2.2 Attività svolte	10
2.3 Composizione base sociale	11
2.4 Territorio di riferimento	12
2.5 Missione	12
2.6 Storia	13
3. Governo e strategie	14
3.1 Tipologia di governo	14
3.2 Organi di controllo	15
3.3 Struttura di governo	15
3.4 Processi decisionali e di controllo	17
3.4.1 Struttura organizzativa	17
3.4.2 Strategie e obiettivi	Errore. Il segnalibro non è definito.
4. Portatori di interessi	20
5 Relazione sociale	21
5.1 Lavoratori	21
5.2 Frutitori	Errore. Il segnalibro non è definito.
5.3 Reti territoriali	Errore. Il segnalibro non è definito.
6. Dimensione economica	25
6.1 Valore della produzione	25
6.2 Distribuzione valore aggiunto	26
6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale	28

Bilancio Sociale 2016

6.4	Ristorno ai soci	29
6.5	Il patrimonio	30
6.6	Finanziatori	31
7.	Prospettive future	31
7.1	Prospettive cooperativa	32
7.2	Il futuro del bilancio sociale	32

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholder

La realizzazione di questa Prima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA ha deciso di evidenziare le valenze

- **Di comunicazione**
- **Di governance**
- **Di relazione**
- **Informativa**

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell’edizione 2016 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- **Favorire la comunicazione interna**
- **Fidelizzare i portatori d’interesse**
- **Informare il territorio**
- **Misurare le prestazioni dell’organizzazione**

La prima stesura riguarda un periodo di otto mesi, compreso tra il 1 gennaio 2016 e il 31 agosto 2016, in quanto il bilancio ha subito una variazione di esercizio, da anno solare ad anno sportivo. La seconda stesura coprirà il periodo dal 1 settembre 2016 al 31 agosto 2017.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspucando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

GIUSEPPE EROS MUSI

1.2 Metodologia

In questa prima stesura, si intende evidenziare quanto la CIEF si impegna nella diffusione capillare della propria attività di promozione sportiva nel territorio dell'ovest-milanese, in collaborazione con Amministrazioni comunali, con amministrazioni scolastiche di ogni ordine e grado e con enti ed associazioni no-profit.

Nel comitato di redazione ha partecipato l'assemblea dei soci, i responsabili di settore, il presidente e il vicepresidente.

Si intende divulgare il bilancio sociale a tutti i portatori di interesse con cui collaboriamo e con cui intendiamo collaborare in futuro.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Pubblicato sul sito internet
- Richiamabile dalla pagina facebook

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 05/07/2017 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2016

Denominazione	<i>C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA</i>
Acronimo	<i>C.I.E.F.</i>
Indirizzo sede legale	<i>Via F.lli Caprotti, 5 20013 MAGENTA - MILANO</i>
Indirizzo sedi operative	
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>S.r.l.</i>
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	Dal 30 settembre 2015 la Cooperativa ha subito la trasformazione societaria in Cooperativa sociale e sportiva dilettantistica
Tipologia	<i>Coop. A</i>
Data di costituzione	<i>17/01/1979</i>
CF	<i>04293920155</i>
p.iva	<i>04293920155</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A150198</i>
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>04293920155</i>
Tel	<i>02 9790387</i>
Fax	<i>02 97299627</i>
Sito internet	<i>www.ciefmagenta.com</i>
Email	<i>amministrazione@ciefmagenta.it</i>
PEC	<i>cief@pec.net</i>
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	<i>si</i>
Appartenenza a reti associative	<i>Confcooperative dal 20/07/2001</i>
Adesione a consorzi di cooperative	
Altre partecipazioni e quote	
Codice ateco	<i>931120</i>

*Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:
LA COOPERATIVA, SENZA FINALITA' DI LUCRO, NEL PERSEGUIMENTO
DELL'INTERESSE GENERALE DELLA COLLETTIVITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E
ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI, OPERANDO NEL RISPETTO DELLA
LEGGE 8*

*NOVEMBRE 1991 NUMERO 381 E DELLA LEGGE REGIONALE LOMBARDA 1
OTTOBRE 2014 NUMERO*

*26, HA PER OGGETTO DI FORNIRE AI SOCI OPPORTUNITA' DI LAVORO MEDIANTE
LA*

*GESTIONE, PARTICOLARMENTE NEI CONFRONTI DI MINORI, ANZIANI E PERSONE
DIVERSAMENTE ABILI, DEI SEGUENTI SERVIZI SOCIO SANITARI ED EDUCATIVI,
ANCHE IN*

CONVENZIONE CON ENTI PUBBLICI:

A) SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI:

- CASE ALBERGO PER ANZIANI;*
- CENTRI DIURNI PER ANZIANI;*
- COMUNITA' ALLOGGIO PER MINORI;*
- CENTRI DI AGGREGAZIONE GIOVANILE;*
- CENTRI RICREATIVI DIURNI PER MINORI,*
- ASILI NIDO;*
- COMUNITA' ALLOGGIO PER HANDICAPPATI;*
- CENTRI DI PRONTO INTERVENTO;*
- CASE VACANZE;*
- COMUNITA' DI PRIMA ACCOGLIENZA;*
- CASE DI SOGGIORNO PER ANZIANI;*

B) SERVIZI SOCIO SANITARI INTEGRATI:

- STRUTTURE PROTETTE;*
- CASE DI RIPOSO;*
- ASSISTENZA DOMICILIARE;*
- CENTRI SOCIO EDUCATIVI;*
- CENTRI RESIDENZIALI;*

*C) SERVIZI SANITARI CON PREVALENZA O TOTALITA' DELL'UTENZA IN SITUAZIONI
DI*

SVANTAGGIO:

- ISTITUTI DI RIABILITAZIONE GERIATRICA;*
- ISTITUTI DI RIABILITAZIONE GERIATRICA E PER HANDICAPPATI;*
- CENTRI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA;*
- COMUNITA' PROTETTE PSICHIATRICHE;*

D) SERVIZI EDUCATIVI:

- ISTITUTI EDUCATIVI;
- ATTIVITA' DIDATTICA IN MATERIA DI EDUCAZIONE FISICA E LA DIFFUSIONE DELLA PRATICA SPORTIVA E MOTORIA IN AMBITO SCOLASTICO, ANCHE QUALE STRUMENTO DI CONTRASTO AI FENOMENI DI DEGRADO DELLA PERSONA;
- SCUOLE MATERNE;
- CENTRI DI FORMAZIONE PER HANDICAPPATI;
- CENTRI LUDICI;
- LA GESTIONE DI IMPIANTI SPORTIVI, PISCINE, PALESTRE E STRUTTURE SPORTIVE;
- L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DI CORSI DI ADDESTRAMENTO SPORTIVO, CAMPIONATI, MANIFESTAZIONI, GARE, INCONTRI E LA VALORIZZAZIONE DELLE ECCELLENZE SPORTIVE;
- LA GESTIONE DI SPAZI DI PSICOMOTORIETA', VOLTI ALLA SALVAGUARDIA E ALLO SVILUPPO DELLA PERSONALITA', TRAMITE LA PRATICA DI ATTIVITA' MOTORIE E SPORTIVE, LA RIABILITAZIONE FISICA, LA RICERCA DEL BENESSERE INDIVIDUALE E COLLETTIVO, LO SVILUPPO DELLE RELAZIONI SOCIALI, L'INCLUSIONE E L'INTEGRAZIONE SOCIALE, IL CONTRASTO A OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE, LA PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITA', LA PREVENZIONE E LA CURA DI MALATTIE E DISTURBI PSICO - FISICI E IL MIGLIORAMENTO DEGLI STILI DI VITA;
- LA DIFFUSIONE DELLA CULTURA SPORTIVA, DEI VALORI OLIMPICI E DEI CONNESSI PRINCIPI DI LEALTA' E CORRETTEZZA;
- FORMAZIONE ASSISTITA;
- LA PROMOZIONE E LA DIVULGAZIONE DI PRODOTTI EDITORIALI DI CARATTERE SOCIALE E SPORTIVO.

ESSA POTRA' INOLTRE COMPIERE, NELL'OSSERVANZA DEI VINCOLI, LIMITI E DIVIETI DI LEGGE, QUALUNQUE ALTRA OPERAZIONE STRUMENTALE AL CONSEGUIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE.

LA SOCIETA' ACCETTA INCONDIZIONATAMENTE DI CONFORMARSI ALLE NORME E ALLE DIRETTIVE DEGLI ORGANISMI PREPOSTI AL CONTROLLO DELLE COOPERATIVE SOCIALI, NONCHE' A QUELLE DEL CONI E DELLE FEDERAZIONI SPORTIVE NAZIONALI ED INTERNAZIONALI; IN RELAZIONE A QUESTE ULTIME, S'IMPEGNA ALTRESI' AD ACCETTARE EVENTUALI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI CHE GLI ORGANI SPORTIVI COMPETENTI DOVESSERO ADOTTARE A SUO CARICO.

2.2 Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA:

Servizi Integrativi O Innovativi Per La Prima Infanzia

	Numero
Minori (0-3 anni)	148

Servizi Educativi Pre-Scolastici: Scuola Materna

	Numero
Minori (3-6 anni)	110

Disabili

	Numero
Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi	60

Istruzione Per i ragazzi da 6 a 18 anni

	Numero
Partecipanti	1640

Istruzione Per Gli Adulti

	N. Adulti
Partecipanti	310

2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2016

Soci

	31-50	> 50

Maschi		10
Femmine	2	3

Soci Con Diritto Di Voto

	Soci lavoratori	
Maschi		10
Femmine		5

2.4 Territorio di riferimento

Magenta, Marcallo con Casone, Boffalora sopra Ticino, Mesero, Santo Stefano Ticino, Corbetta, Sedriano Vittuone, Bareggio, Robecco sul Naviglio, Casterno, Cassinetta di Lugagnano, Cislano, Inveruno, Turbigo, Robecchetto con Induno, Buscate, Arconate, Casorezzo, Parabiago, Arluno,



2.5 Missione

La cooperativa *C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA*, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- *La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi*

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

Nell'anno 2016 abbiamo realizzato promozione e avviamento alla pratica motoria per: 1) bambini in età prescolare con attività di acquaticità in piscina, per i più piccoli con la presenza del genitore e corsi presso le scuole materne del territorio, 2) bambini tra i 6 e gli 11 anni con attività natatoria, avviamento alle attività sportive e attività psicomotoria nelle scuole, 3) diversamente abili di età diverse attività motoria in piscina e in palestra in collaborazione con associazioni ed onlus specializzate del territorio, 4) anziani riattivazione motoria con corsi dedicati in palestra e piscina e collaborazione con le pro loco e circoli anziani del territorio, 5) collaborazione con i centri estivi comunali, privati ed oratori.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale**:

Attraverso una capillare informazione delle nostre attività a tutte le Amministrazioni Comunali, Scolastiche del territorio, siamo riusciti a consolidare e rafforzare le collaborazioni con enti e associazioni ed aumentare il bacino di utenza rispetto al precedente anno.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori**:

Essendo una Cooperativa di Insegnanti, il nostro valore di riferimento prioritario è la creazione di una cultura motoria motivazionale, che garantisce il regolare processo di maturazione psico-fisica del capitale umano con cui operiamo.

2.6 Storia

La C.I.E.F. nasce nel 1979 per l'impegno di nove insegnanti di Educazione Fisica diplomati presso gli ISEF di Milano con l'obiettivo di promuovere l'attività motoria qualificata nelle scuole elementari, inoltre la C.I.E.F. Soc. Coop. gestisce impianti comunali da oltre 30 anni ed è diventata un punto di riferimento per le amministrazioni comunali del territorio interessate alla nostra proposta didattica in tutte le attività motorie e sportive e di gestione di palestre e impianti sportivi.

In particolare, grazie alla fiducia conquistata attraverso le varie attività svolte, ha ottenuto la gestione dei maggiori impianti sportivi della Città di Magenta, quali il Palazzetto dello Sport dal 1983 e la Piscina comunale dal 1984, la gestione della Piscina comunale di Sedriano dal 1995 e la conduzione del Centro sportivo di Sedriano dal 1996; tutti gli impianti di Magenta sono tuttora gestiti dalla C.I.E.F.

C.I.E.F. ha contribuito in collaborazione con l'Amministrazione Comunale di Magenta, alla costruzione di due vasche scoperte ed una vasca con scivoli con i relativi servizi per il periodo estivo attrezzandone tutta l'area esterna con un nuovo edificio adibito a Bar.

Ha ristrutturato la piscina scolastica di Sedriano e per ultimo nel 2006 ha realizzato la ristrutturazione del palazzetto dello Sport di Magenta che ha consentito una maggior fruibilità all'utenza.

Per quanto riguarda il Palasport di Sedriano nei primi anni 2000 sono state create 3 nuove palestre e inoltre CIEF ha partecipato alla ristrutturazione di n. 2 campi da tennis in terra rossa con la rispettiva copertura in tensostruttura.

Nel 2010 attraverso project financing CIEF ha riqualificato dal punto di vista energetico le piscine di magenta riducendone l'impatto ambientale mediante realizzazione di un impianto Geotermico, Fotovoltaico e solare-termico. Inoltre si è provveduto ad effettuare interventi di coibentazione della struttura.

La scuola nuoto della piscina di Magenta negli anni si è sempre confermata per i risultati degli utenti una delle migliori del territorio. Così pure tutti i progetti educativi motori svolti nelle scuole materne ed elementari.

3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
GIUSEPPE EROS MUSI	Presidente	residente a CASOREZZO
MICHELE ZANMARCHI	Vice Presidente	residente a BOFFALORA SOPRA TICINO
ALESSANDRA STEFFANONI	componente	residente a ALASSIO
BRUNO MORTARI	componente	residente a MAGENTA
GABRIELLA ZANMARCHI	componente	residente a MAGENTA

il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa, è formato da cinque membri, con un mandato triennale, dopo la data di chiusura del bilancio, ci sono state le nuove nomine che hanno portato all'elezione di altri soci e da gennaio 2017 le

cariche di Presidente e Vicepresidente si sono alternate per continuare il rinnovo generazionale previsto dall'assemblea dei soci ed iniziato nel 2014.

3.2 Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa

Revisori contabili/società di revisione

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Sagone Giuseppe	revisore dal 16/01/2015 al 31/08/2019	

3.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Nello statuto è indicato il numero di mandati massimi.

Il **CdA** della cooperativa C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA nell'anno 2016 si è riunito 3 volte e la partecipazione media è stata del 100%

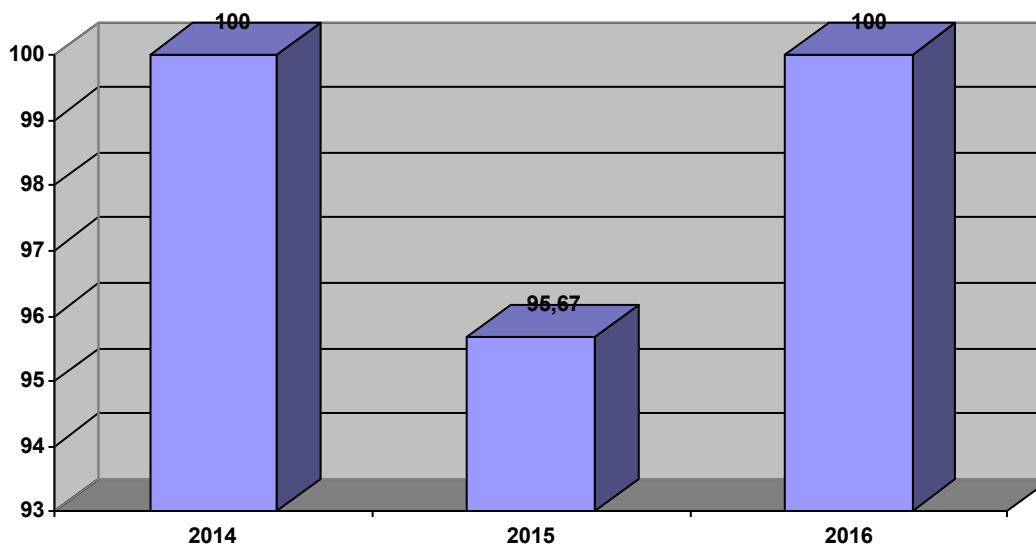
Per quanto riguarda l'**assemblea**, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipazione	% deleghe	Odg
2014	14/10/2014	100%	0%	rinuncia parte dei compensi del CDA
2014	23/01/2014	100%	0%	modifica assegnazione compenso triennale al CDA
2014	30/05/2014	100%	0%	approvazione bilancio 2013, nomina revisore

Bilancio Sociale 2016

				legale dei conti
2015	14/09/2015	100%	0%	rinnovo cariche sociali per fine mandato
2015	30/05/2015	100%	0%	approvazione bilancio 2014
2015	30/09/2015	87%	13%	modifica della denominazione sociale, modifica dell'oggetto sociale, modifica della scadenza degli esercizi sociali, abrogazione dello statuto vigente e adozione di un testo statutario integralmente nuovo
2016	25/10/2016	100%	0%	assegnazione compenso al CDA e agli incarichi dei soci
2016	29/05/2016	100%	0%	approvazione bilancio 2015

Percentuale partecipazione assemblea nel tempo



3.4 Processi decisionali e di controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/08/2016 è la seguente:

Rapporti con la PA

Convenzioni

Gare, contratti, Sporticino scuole elementari gare da comune Zanmarchi Gabriella

Autorizzazioni

Project Financing Musi Giuseppe

GSE Direttore Impianto

Ufficio dogane

Gestioni Processi Finanziari/Amministrativi/Contabili

Rapporti con Commercialista Musi Giuseppe

Amministrazione del personale – contratti e rilevazione presenze INPS, INAIL e buste paghe (Delegato) Musi Giuseppe

Pianificazione e Controllo di Gestione

Bilanci mensili con centri di costo

Budgeting e flussi di cassa

Gestione Banche e piano dei pagamenti e finanziamenti Musi Giuseppe

Gestione approvvigionamento e contratti Zanmarchi Michele

Utilities

Manutentori

studi di ingegneria e consulenza

Assicurazioni

Studi Legali

Coordinamento strutture operative

Vendite M. Zanmarchi

Gestione infrastrutture

Anche per altri impianti POS 6.3 (Direttore Impianto)

Personale iter selezione Direttore Impianto POS 6.2 Direttore Impianto e Formazione (corso aggiornamento specifici, manutentore Direttore Impianto – Sicurezza e formazione generale delegato) Musi

Gestione CdA e Assemblea dei soci segreteria di presidenza Steffanoni

Convocazione, verbalizzazione Steffanoni

Sistema Gestione Qualità e Modello 231 Zanmarchi Michele

Sicurezza sul Lavoro Musi Giuseppe

Presidente relazione bimestrale su rapporti su situazione complessiva CIEF e da parte dei singoli impianti, su rapporto SQ, e su Sicurezza sul lavoro

Marketing Relazionale e new media Zanmarchi Michele, Zanmarchi Gabriella, Serena Musi

Partecipazione a Fiere

Rapporti con associazioni sportive

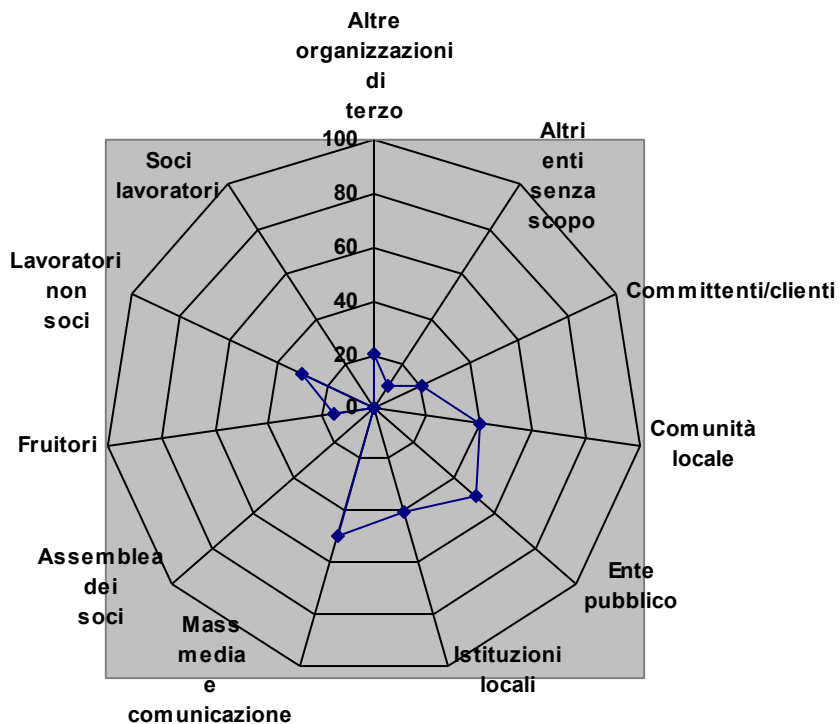
Rapporti con confcooperative

Rapporti con PA

Rapporti con enti privati



4. PORTATORI DI INTERESSI



Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

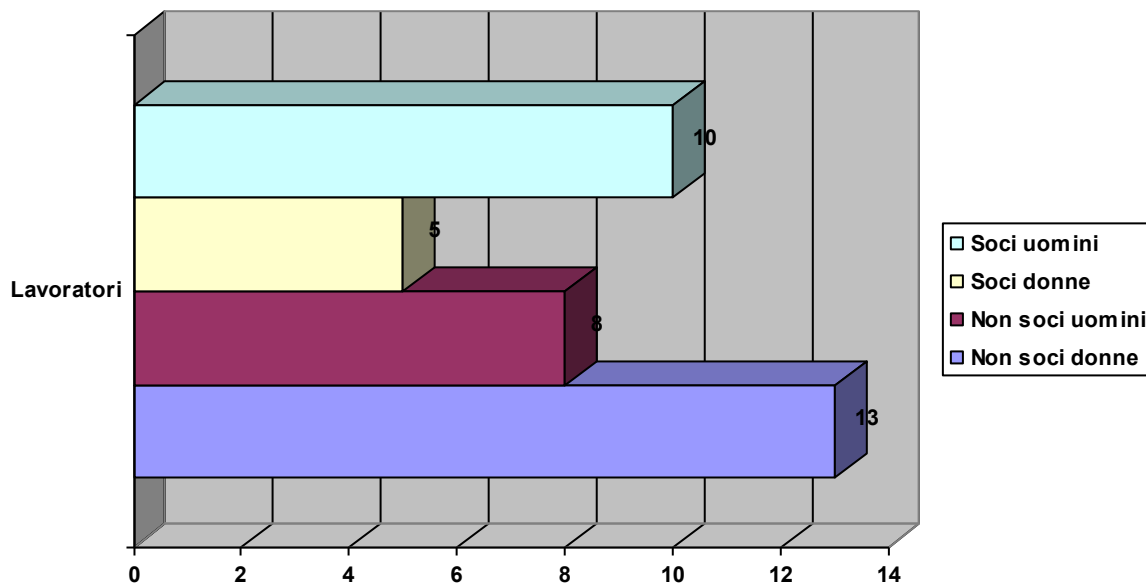
5 RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

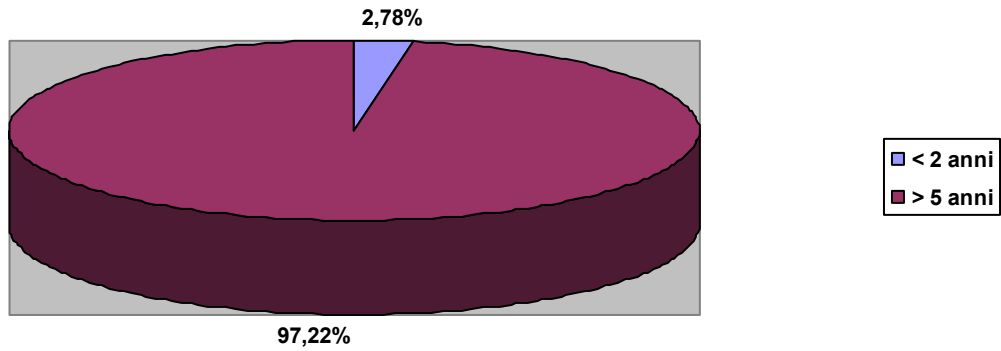
5.1 Lavoratori

Soci e non soci

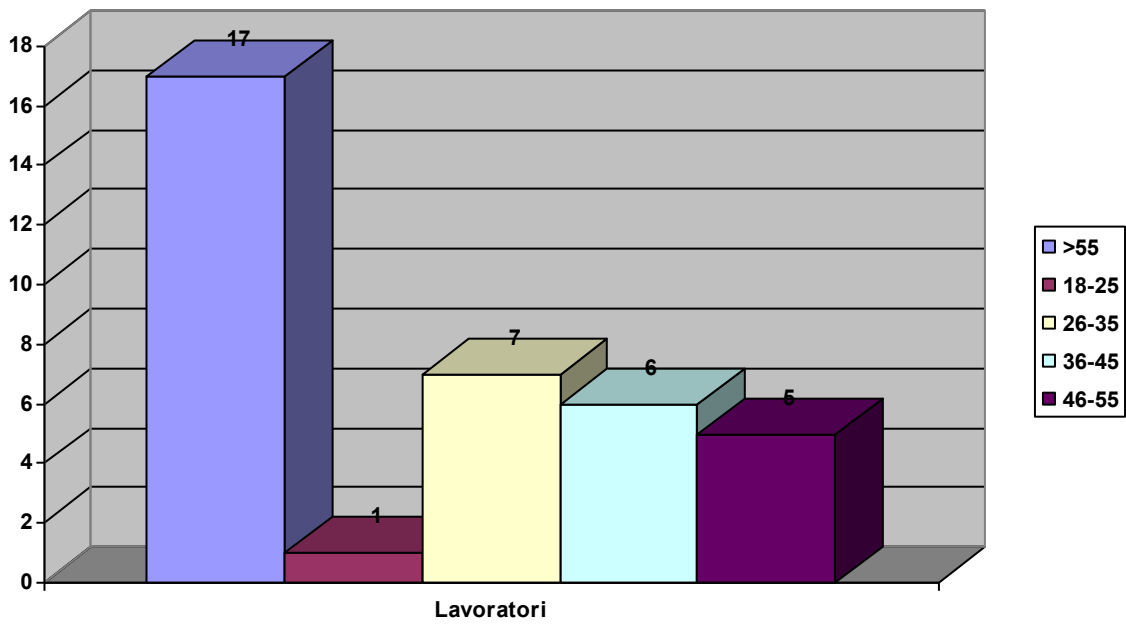
Il totale dei lavoratori è: 36



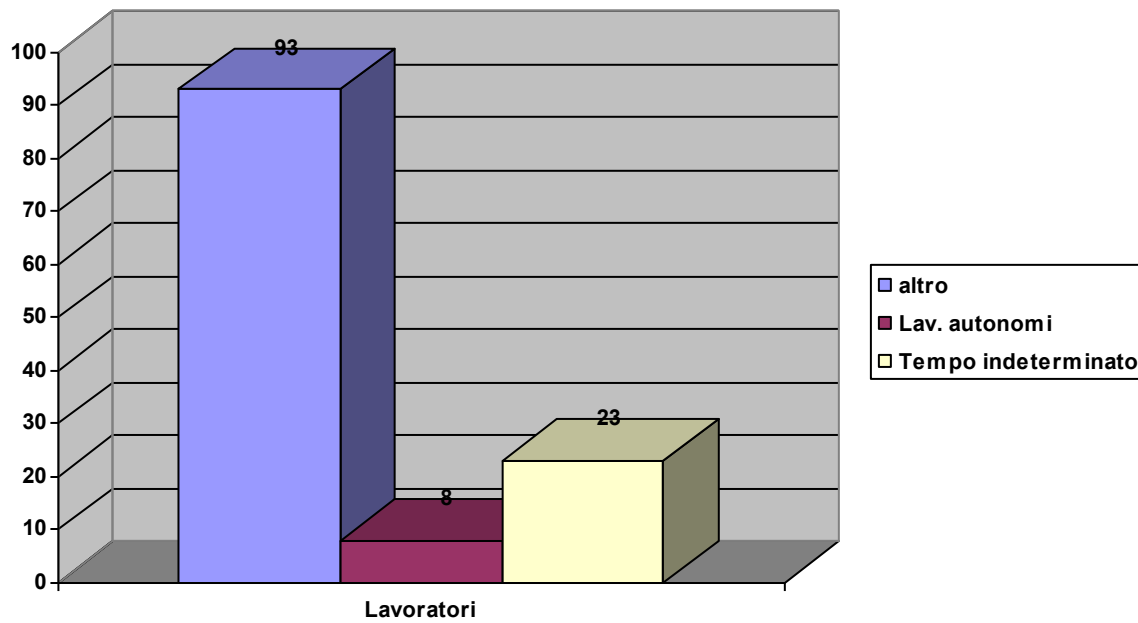
Anzianità lavorativa



Classi di età



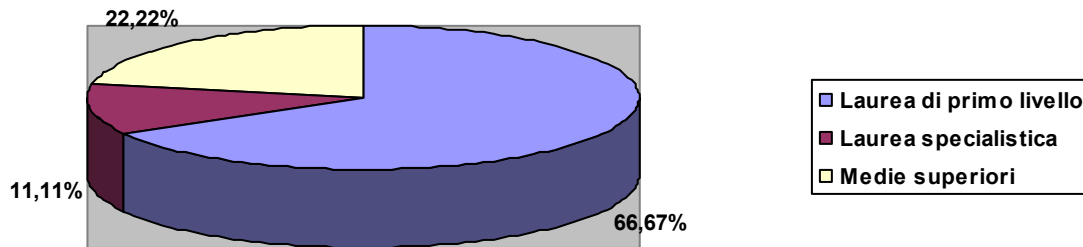
Rapporto lavoro



Lavoratori Retribuiti

	Maschi	Femmine
Dipendenti a tempo indeterminato	8	15
- di cui part-time	6	13
Autonomi	3	5

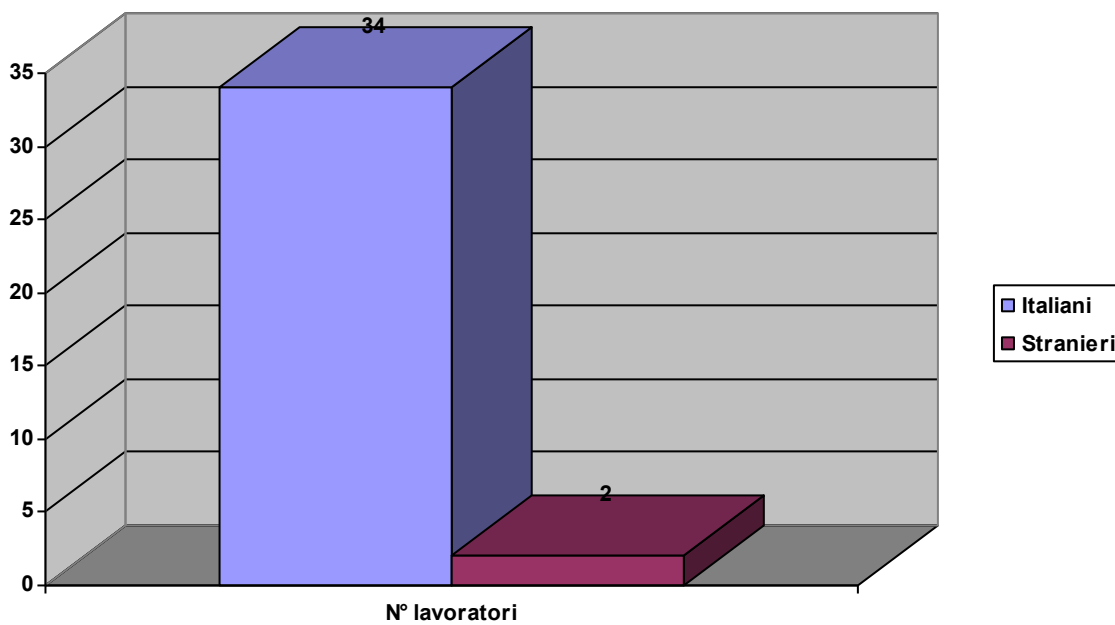
Titolo di studio



Livello contrattuale

Vien applicato il contratto nazionale gestori impianti sportivi

Cittadinanza



Formazione

Nell'anno 2016 i lavoratori che hanno partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento sono stati 15 su un totale di 36 lavoratori.

Attività formazione e aggiornamento

	Tot. ore erogate	N° lavoratori partecipanti	Di cui soci	Di cui non soci
aggiornamento sportivo	4	15	2	13

Formazione

	N. ore di formazione totali	N. persone coinvolte	Costi sostenuti
Corso tecnico di aggiornamento		25	€ 0,00

DIMENSIONE ECONOMICA

6.1 Valore della produzione

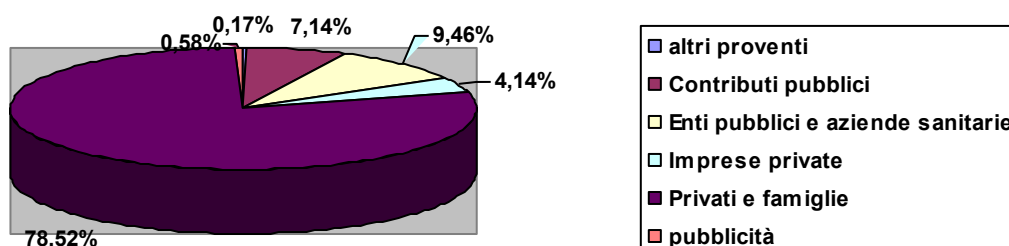
Mix Dei Ricavi Per Tipologia Di Attività Coop A

	Totale (Euro)
Anziani	40.000
Disabili	25.000
Infanzia 0-6 anni	62.000
Minori e Famiglie	440.000

	2016
Privati e famiglie	678.652
Imprese private	35.759
Enti pubblici e aziende sanitarie	81.745
Contributi pubblici	61.717
pubblicità	5.000
altri proventi	1.432

Totale	€ 864.305,00
---------------	---------------------

Produzione ricchezza 2016



il bilancio sociale, in prima stesura, riguarda il periodo dal 1 gennaio 2016 al 31 agosto 2016.

Considerando l'anno di transizione, per la variazione di Ragione Sociale e periodo di bilancio, da anno solare ad anno sportivo, non riteniamo esplicativo il paragone con i precedenti esercizi per la non uniformità dei dati.

	2016
Ammortamenti e accantonamenti	103.987
Fornitori di beni da economie esterne	440.459
Variazione rimanenze iniziali/finali per materie prime e merci	-15
costi del personale	306.559
oneri diversi	9.618
Totale	€ 860.608,00

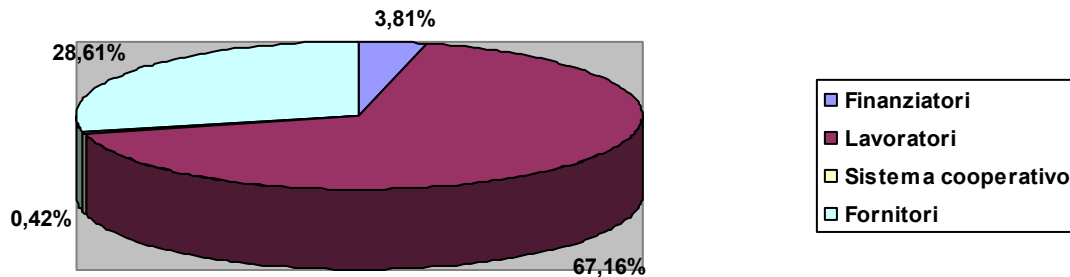
6.2 Distribuzione valore aggiunto

Bilancio Sociale 2016

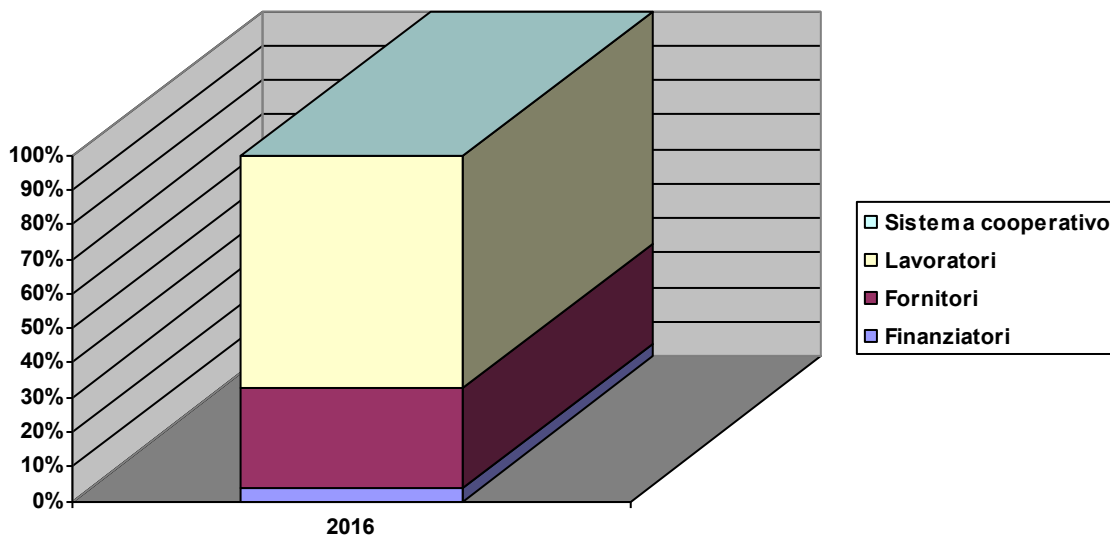
Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2016
Organizzazione/Impresa	
Utile di esercizio/perdita	-26.009
Totale	€ -26.009,00
Finanziatori	
Finanziatori ordinari	19.581
Finanziamenti dai soci	10.124
Totale	€ 29.705,00
Lavoratori	
Dipendenti soci	20.719
Dipendenti non soci	285.840
Collaboratori	140.373
Occasionali	100
amministratori soci	76.842
Totale	€ 523.874,00
Sistema cooperativo	
Cooperative sociali	3.300
Totale	€ 3.300,00
Fornitori	
Fornitori di beni	50.701
Fornitori di servizi	172.442
Totale	€ 223.143,00
TOTALE	€ 754.013,00

Distribuzione valore aggiunto 2016



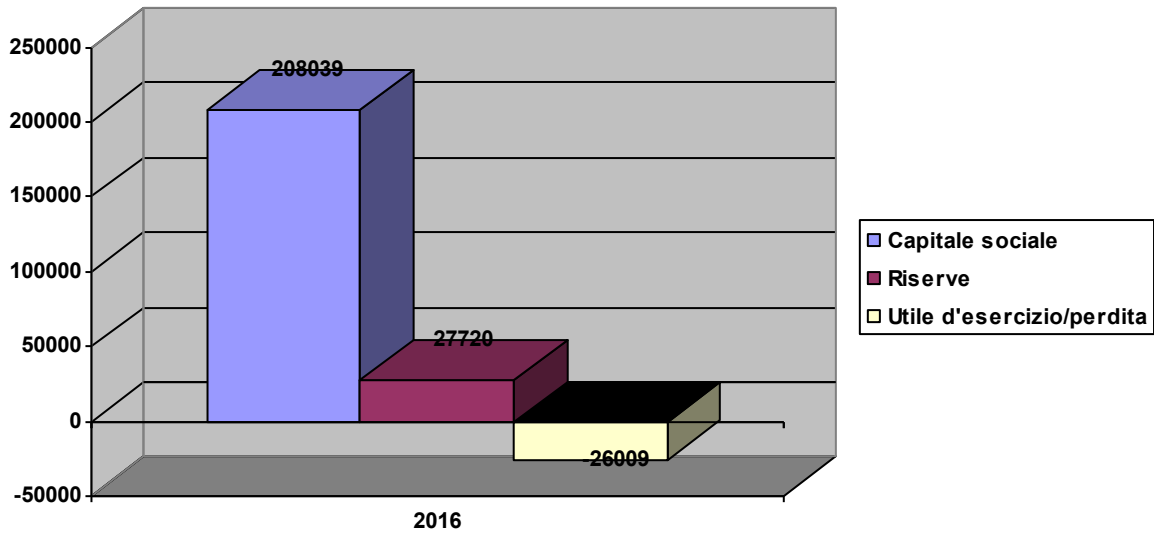
Distribuzione valore aggiunto nel tempo



si evidenzia la grande importanza data alle risorse umane e alla fornitura di servizi indispensabili al corretto funzionamento della Cooperativa

6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

Patrimonio netto

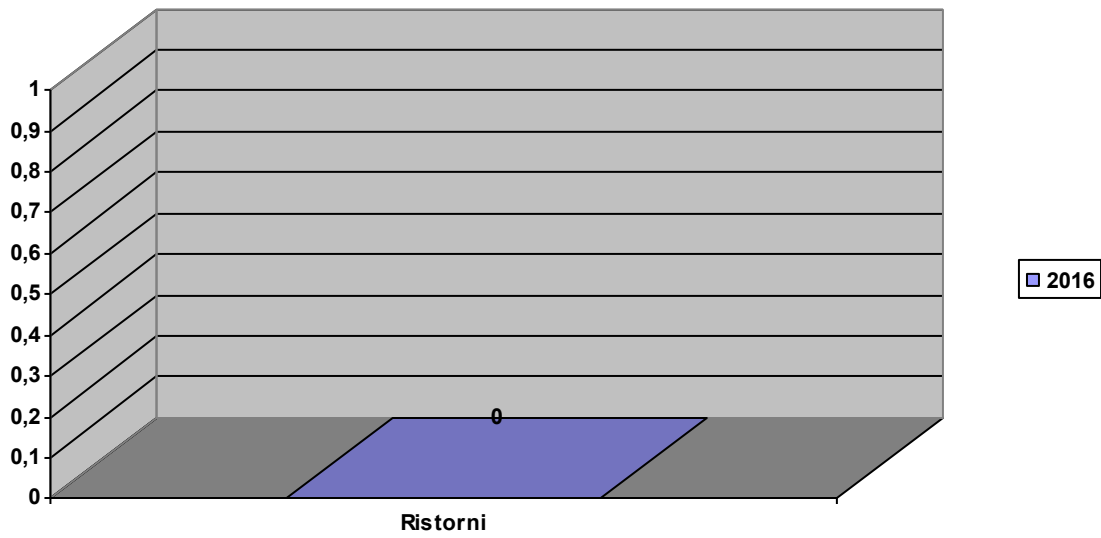


la valutazione dell'utile/perdita, è falsata dal mancato inserimento dei dati mensili da settembre a dicembre, che ritroveremo nel prossimo bilancio

6.4 Ristorno ai soci

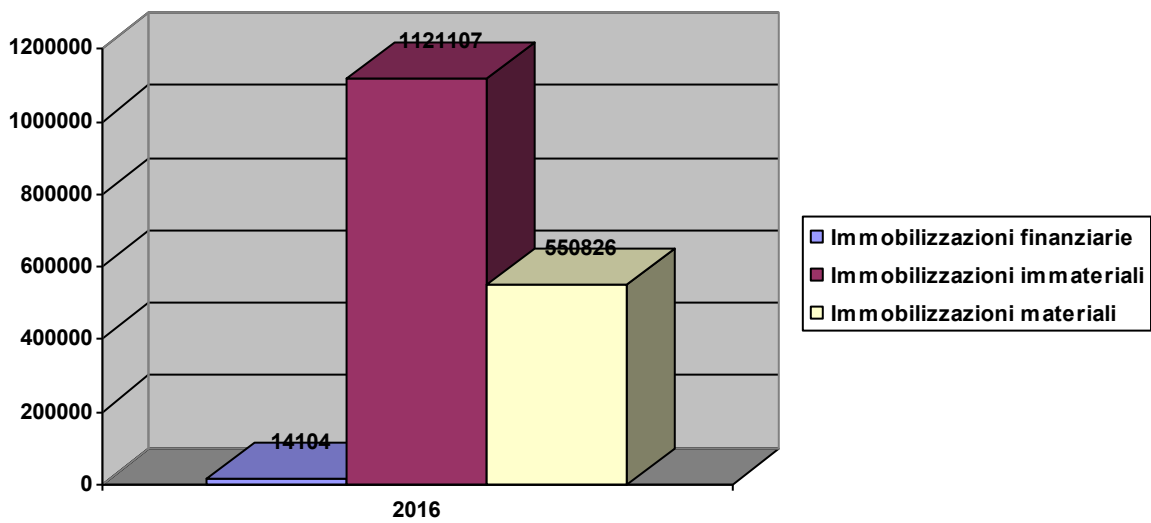
	2016
Ristorni	€ 0,00

Ristorni



6.5 Il patrimonio

Investimenti



Fatturato

	2016
1.A. Fatturato da Enti Pubblici per gestione Servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi (A.1)	81.745
2.A. Fatturato da Privati - Cittadini inclusa quota cofinanziamento (A.1)	678.652
2.B. Fatturato da Privati - Imprese (A.1)	35.759
2.C. Fatturato da Privati - Non profit (A.1)	5.000
4. Altri ricavi e proventi (A.5)	63.148

Patrimonio

	2016
Capitale Sociale	208.039
Totale Riserve	27.720
Totale Patrimonio Netto	235.759

Conto Economico

	2016
Valore del risultato di Gestione (A - B bil. CEE)	3.697
Risultato Netto di Esercizio	-26.009

6.6 Finanziatori

Non avendo avuto nel periodo di riferimento finanziamenti esterni, la CIEF si propone la ricerca di finanziatori pubblici e privati per la realizzazione di nuovi progetti educativi

7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 Prospettive cooperativa

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

- Consolidamento delle attività in corso
- Ricerca attraverso finanziatori di attivare nuovi progetti rivolti alla terza età
- Promozione di attività di sensibilizzazione ed informazione rivolta a pubblici amministratori, a dirigenti scolastici e genitori
- Incremento dell'attività rivolta ad utenti diversamente abili

7.2 Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

- Iniziare l'azione di comparazione dei dati
- Attivare una più capillare comunicazione tra le sezioni di lavoro per semplificare l'azione di comunicazione agli stakeholder
- Pubblicazione e divulgazione del bilancio sociale di CIEF e verifica dell'impatto sui portatori di interesse
- Verifica dell'interessamento ai progetti evolutivi delle risorse umane