



CIEF
COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA
COOP. SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA

Bilancio sociale 2016/17

Dal 01/09/2016 al 31/08/2017

C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE
FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA

*Ringraziamo tutti i Portatori di Interesse per
la disponibilità riservata alla nostra
Cooperativa, ed in particolare alle risorse
umane che ci accompagnano nella nostra
Missione con tanta passione, motivazione e
professionalità.*

Indice

1. Premessa	5
1.1 Lettera agli stakeholder	5
1.2 Metodologia	7
1.3 Modalità di comunicazione	7
1.4 Riferimenti normativi	7
2. Identità dell'organizzazione	8
2.1 Informazioni generali	8
2.2 Attività svolte	10
2.3 Composizione base sociale	11
2.4 Territorio di riferimento	12
2.5 Missione	12
2.6 Storia	14
3. Governo e strategie	15
3.1 Tipologia di governo	15
3.2 Organi di controllo	15
3.3 Struttura di governo	16
3.4 Processi decisionali e di controllo	18
3.4.1 Struttura organizzativa	19
3.4.2 Strategie e obiettivi	Errore. Il segnalibro non è definito.
4. Portatori di interessi	20
5 Relazione sociale	22
5.1 Lavoratori	22
5.2 Fruitori	Errore. Il segnalibro non è definito.
5.3 Reti territoriali	Errore. Il segnalibro non è definito.

6. Dimensione economica	27
6.1 Valore della produzione.....	27
6.2 Distribuzione valore aggiunto.....	28
6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale.....	30
6.4 Ristorno ai soci.....	31
6.5 Il patrimonio.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
6.6 Finanziatori.....	33
7. Prospettive future	33
7.1 Prospettive cooperativa	33
7.2 Il futuro del bilancio sociale.....	33

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholder

La realizzazione di questa Seconda edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA ha deciso di evidenziare le valenze

- *Di comunicazione*
- *Di governance*
- *Di relazione*
- *Informativa*

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2016/17 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- *Favorire la comunicazione interna*
- *Fidelizzare i portatori d'interesse*
- *Informare il territorio*
- *Misurare le prestazioni dell'organizzazione*

La seconda stesura riguarda un periodo di dodici mesi, compreso tra il 1 settembre 2016 e il 31 agosto 2017, in quanto il bilancio ha un esercizio ad anno sportivo.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle

attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

MICHELE ZANMARCHI

1.2 Metodologia

In questa seconda stesura, si intende evidenziare quanto la CIEF si impegna nella diffusione capillare della propria attività di promozione sportiva sia nell'ambito didattico-educativo che nell'ambito agonistico nel territorio dell'ovest-milanese, in collaborazione con Amministrazioni comunali, con amministrazioni scolastiche di ogni ordine e grado e con enti ed associazioni no-profit.

Nel comitato di redazione ha partecipato l'assemblea dei soci, i responsabili di settore, il presidente e il vicepresidente.

Si intende divulgare il bilancio sociale a tutti i portatori di interesse con cui collaboriamo e con cui intendiamo collaborare in futuro.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 24/01/2018 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2016

Denominazione	<i>C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA</i>
Acronimo	<i>C.I.E.F.</i>
Indirizzo sede legale	<i>Via F.lli Caprotti, 5 20013 MAGENTA - MILANO</i>
Indirizzo sedi operative	
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>S.r.l.</i>
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	Dal 30 settembre 2015 la Cooperativa ha attuato la trasformazione societaria in Cooperativa sociale e sportiva dilettantistica
Tipologia	<i>Coop. A</i>
Data di costituzione	<i>17/01/1979</i>
CF	<i>04293920155</i>
p.iva	<i>04293920155</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A150198</i>
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>04293920155</i>
Tel	<i>02 9790387</i>
Fax	<i>02 97299627</i>
Sito internet	<i>www.ciefmagenta.com</i>
Email	<i>amministrazione@ciefmagenta.it</i>
PEC	<i>cief@pec.net</i>
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	<i>si</i>
Appartenenza a reti associative	
Adesione a consorzi di cooperative	
Altre partecipazioni e quote	

Codice ateco	93.11.2
--------------	---------

*Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:
 LA COOPERATIVA, SENZA FINALITA' DI LUCRO, NEL PERSEGUIMENTO
 DELL'INTERESSE GENERALE DELLA COLLETTIVITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E
 ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI, OPERANDO NEL RISPETTO DELLA
 LEGGE 8 NOVEMBRE 1991 NUMERO 381 E DELLA LEGGE REGIONALE LOMBARDA
 1 OTTOBRE 2014 NUMERO 26, HA PER OGGETTO DI FORNIRE AI SOCI
 OPPORTUNITA' DI LAVORO MEDIANTE LA GESTIONE, PARTICOLARMENTE NEI
 CONFRONTI DI MINORI, ANZIANI E PERSONE DIVERSAMENTE ABILI, DEI
 SEGUENTI SERVIZI SOCIO SANITARI ED EDUCATIVI, ANCHE IN CONVENZIONE
 CON ENTI PUBBLICI:*

A) SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI:

- CASE ALBERGO PER ANZIANI;
- CENTRI DIURNI PER ANZIANI;
- COMUNITA' ALLOGGIO PER MINORI;
- CENTRI DI AGGREGAZIONE GIOVANILE;
- CENTRI RICREATIVI DIURNI PER MINORI,
- ASILI NIDO;
- COMUNITA' ALLOGGIO PER HANDICAPPATI;
- CENTRI DI PRONTO INTERVENTO;
- CASE VACANZE;
- COMUNITA' DI PRIMA ACCOGLIENZA;
- CASE DI SOGGIORNO PER ANZIANI;

B) SERVIZI SOCIO SANITARI INTEGRATI:

- STRUTTURE PROTETTE;
- CASE DI RIPOSO;
- ASSISTENZA DOMICILIARE;
- CENTRI SOCIO EDUCATIVI;
- CENTRI RESIDENZIALI;

**C) SERVIZI SANITARI CON PREVALENZA O TOTALITA' DELL'UTENZA IN SITUAZIONI
 DI SVANTAGGIO:**

- ISTITUTI DI RIABILITAZIONE GERIATRICA;
- ISTITUTI DI RIABILITAZIONE GERIATRICA E PER HANDICAPPATI;
- CENTRI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA;
- COMUNITA' PROTETTE PSICHIATRICHE;

D) SERVIZI EDUCATIVI:

- ISTITUTI EDUCATIVI;
- ATTIVITA' DIDATTICA IN MATERIA DI EDUCAZIONE FISICA E LA DIFFUSIONE

- DELLA PRATICA SPORTIVA E MOTORIA IN AMBITO SCOLASTICO, ANCHE QUALE STRUMENTO DI CONTRASTO AI FENOMENI DI DEGRADO DELLA PERSONA;*
- *SCUOLE MATERNE;*
 - *CENTRI DI FORMAZIONE PER HANDICAPPATI;*
 - *CENTRI LUDICI;*
 - *LA GESTIONE DI IMPIANTI SPORTIVI, PISCINE, PALESTRE E STRUTTURE SPORTIVE;*
 - *L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DI CORSI DI ADDESTRAMENTO SPORTIVO, CAMPIONATI, MANIFESTAZIONI, GARE, INCONTRI E LA VALORIZZAZIONE DELLE ECCELLENZE SPORTIVE;*
 - *LA GESTIONE DI SPAZI DI PSICOMOTORIETA', VOLTI ALLA SALVAGUARDIA E ALLO SVILUPPO DELLA PERSONALITA', TRAMITE LA PRATICA DI ATTIVITA' MOTORIE E SPORTIVE, LA RIABILITAZIONE FISICA, LA RICERCA DEL BENESSERE INDIVIDUALE E COLLETTIVO, LO SVILUPPO DELLE RELAZIONI SOCIALI, L'INCLUSIONE E L'INTEGRAZIONE SOCIALE, IL CONTRASTO A OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE, LA PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITA', LA PREVENZIONE E LA CURA DI MALATTIE E DISTURBI PSICO - FISICI E IL MIGLIORAMENTO DEGLI STILI DI VITA;*
 - *LA DIFFUSIONE DELLA CULTURA SPORTIVA, DEI VALORI OLIMPICI E DEI CONNESSI PRINCIPI DI LEALTA' E CORRETTEZZA;*
 - *FORMAZIONE ASSISTITA;*
 - *LA PROMOZIONE E LA DIVULGAZIONE DI PRODOTTI EDITORIALI DI CARATTERE SOCIALE E SPORTIVO.*

ESSA POTRA' INOLTRE COMPIERE, NELL'OSSERVANZA DEI VINCOLI, LIMITI E DIVIETI DI LEGGE, QUALUNQUE ALTRA OPERAZIONE STRUMENTALE AL CONSEGUIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE.

LA SOCIETA' ACCETTA INCONDIZIONATAMENTE DI CONFORMARSI ALLE NORME E ALLE DIRETTIVE DEGLI ORGANISMI PREPOSTI AL CONTROLLO DELLE COOPERATIVE SOCIALI, NONCHE' A QUELLE DEL CONI E DELLE FEDERAZIONI SPORTIVE NAZIONALI ED INTERNAZIONALI; IN RELAZIONE A QUESTE ULTIME, S'IMPEGNA ALTRESI' AD ACCETTARE EVENTUALI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI CHE GLI ORGANI SPORTIVI COMPETENTI DOVESSERO ADOTTARE A SUO CARICO.

2.2 Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA:

Servizi Integrativi O Innovativi Per La Prima Infanzia

	Numero
Minori (0-3 anni)	71

Servizi Educativi Pre-Scolastici: Scuola Materna

	Numero
Minori (3-6 anni)	774

Formazione

	Numero
Partecipanti (6-18 anni)	5.780
Contatti complessivi	9.432

2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2016/17

Soci

	> 50
Maschi	10
Femmine	3

Soci Con Diritto Di Voto

	Soci lavoratori	Soci volontari	Totale soci

Maschi	9	1	10
Femmine	3		3

2.4 Territorio di riferimento

Magenta, Marcallo con Casone, Boffalora sopra Ticino, Mesero, Santo Stefano Ticino, Corbetta, Sedriano Vittuone, Bareggio, Robecco sul Naviglio, Casterno, Cassinetta di Lugagnano, Cislino, Inveruno, Turbigo, Robecchetto con Induno, Buscate, Arconate, Casorezzo, Parabiago, Arluno, Abbiategrasso



2.5 Missione

La cooperativa *C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA*, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- *La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi*

La cooperativa ha attuato le sue finalità istituzionali, nel periodo settembre 2016 / agosto 2017, attraverso la promozione e avviamento alla pratica motoria per:

1) bambini in età prescolare con attività di acquaticità in piscina, per i più piccoli con la presenza del genitore e 5 plessi scolastici, Marcallo, Corbetta e Santo Stefano per un totale di 146 allievi e corsi di attività motoria presso 5 scuole materne del territorio, Magenta, Parabiago e Arluno per un totale di 517 allievi

2) tra i 6 e gli 11 anni con attività natatoria per 626 allievi e 5 plessi scolastici per 213 allievi, avviamento alle attività sportive per 465 allievi e attività psicomotoria nelle scuole di 16 comuni per un totale di 3185 allievi,

3) attività di attivazione motoria per diversamente abili in piscina e in palestra in collaborazione con associazioni del territorio per un totale di 40 allievi,

4) riattivazione motoria per anziani con corsi dedicati in palestra per 148 allievi e piscina per 200 allievi in collaborazione con le pro loco e circoli anziani del territorio,

5) collaborazione con 15 centri estivi comunali e privati in piscina per un coinvolgimento di 2100 allievi.

6) essendo affiliati a quattro enti di promozione sportiva: C.S.E.N. per la Ginnastica Artistica, P.G.S. per la Pallavolo, U.I.S.P. e C.S.I. per il nuoto, abbiamo partecipato ai campionati provinciali, regionali e nazionali con le seguenti squadre: under 12 per la Pallavolo con 35 atleti; esordienti A, B, C, Allievi, junior, assoluti e master di nuoto con 130 atleti; allieve, ragazze, juniores e senior per la Ginnastica con 34 atlete

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale**:

Perseguendo anche in questa stagione sportiva una capillare informazione ad Amministrazioni Comunali, Scolastiche e di collaborazione con enti e associazioni siamo riusciti a consolidare e aumentare il bacino di utenza rispetto al precedente anno.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori**:

Essendo una Cooperativa di Insegnanti, il nostro valore di riferimento prioritario è la creazione di una cultura motoria motivazionale, che garantisce il regolare processo di

maturazione, consolidamento e recupero psico-fisico del capitale umano con cui operiamo.

2.6 Storia

La C.I.E.F. nasce nel 1979 per l'impegno di nove insegnanti di Educazione Fisica diplomati presso gli ISEF di Milano con l'obiettivo di promuovere l'attività motoria qualificata nelle scuole elementari, inoltre la C.I.E.F. Soc. Coop. gestisce impianti comunali da oltre 30 anni ed è diventata un punto di riferimento per le amministrazioni comunali del territorio interessate alla nostra proposta didattica in tutte le attività motorie e sportive e di gestione di palestre e impianti sportivi.

In particolare, grazie alla fiducia conquistata attraverso le varie attività svolte, ha ottenuto la gestione dei maggiori impianti sportivi della Città di Magenta, quali il Palazzetto dello Sport dal 1983 e la Piscina comunale dal 1984, la gestione della Piscina comunale di Sedriano dal 1995 e la conduzione del Centro sportivo di Sedriano dal 1996; tutti gli impianti di Magenta sono tuttora gestiti dalla C.I.E.F.

C.I.E.F. ha contribuito in collaborazione con l'Amministrazione Comunale di Magenta, alla costruzione di due vasche scoperte ed una vasca con scivoli con i relativi servizi per il periodo estivo attrezzandone tutta l'area esterna con un nuovo edificio adibito a Bar.

Ha ristrutturato la piscina scolastica di Sedriano e per ultimo nel 2006 ha realizzato la ristrutturazione del palazzetto dello Sport di Magenta che ha consentito una maggior fruibilità all'utenza.

Per quanto riguarda il Palasport di Sedriano nei primi anni 2000 sono state create 3 nuove palestre e inoltre CIEF ha partecipato alla ristrutturazione di n. 2 campi da tennis in terra rossa con la rispettiva copertura in tensostruttura.

Nel 2010 attraverso project financing CIEF ha riqualificato dal punto di vista energetico le piscine di magenta riducendone l'impatto ambientale eliminando le caldaie a gas metano mediante realizzazione di un impianto Geotermico, Fotovoltaico e solare-termico. Inoltre si è provveduto ad effettuare interventi di coibentazione della struttura.

Nel 2017 si è intervenuti sulla Piscina di Magenta con la sostituzione dell'impianto di illuminazione a condensazione con lampade a led dotate di autoregolazione crepuscolare che garantiscono un'illuminazione ottimale all'utenza e ai lavoratori che operano in struttura e un ulteriore risparmio energetico. Si è commissionato uno studio a Ditta Certificata per lo studio di efficientazione degli impianti tecnologici della Piscina.

La scuola nuoto della piscina di Magenta negli anni si è sempre confermata per i risultati degli utenti una delle migliori del territorio. Così pure tutti i progetti educativi motori svolti nelle scuole materne ed elementari.

3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
MICHELE ZANMARCHI	Presidente dal 24/01/2017 al 23/01/2020	residente a BOFFALORA SOPRA TICINO
GIUSEPPE MUSI	Vice Presidente dal 24/01/2017 al 23/01/2020	residente a MAGENTA
EMILIO MOSCATELLI	consigliere dal 24/01/2017 al 23/01/2020	residente a MAGENTA
GABRIELLA ZANMARCHI	consigliere dal 24/01/2017 al 23/01/2020	residente a CORBETTA
PIETRO CASTOLDI	consigliere dal 24/01/2017 al 23/01/2020	residente a MARCALLO C/C

il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa, è formato da cinque membri, con un mandato triennale, nella stagione sportiva 2016/17 ci sono state le nuove nomine che hanno portato all'elezione di altri soci e da gennaio 2017 le cariche di Presidente e Vicepresidente si sono alternate per continuare il rinnovo generazionale previsto dall'assemblea dei soci ed iniziato nel 2014.

3.2 Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa

Revisori contabili/società di revisione

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Sagone Giuseppe	Nominato dal 16/01/2017 al	

	31/08/2019	
--	------------	--

3.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Nello statuto è indicato il numero di mandati massimi.

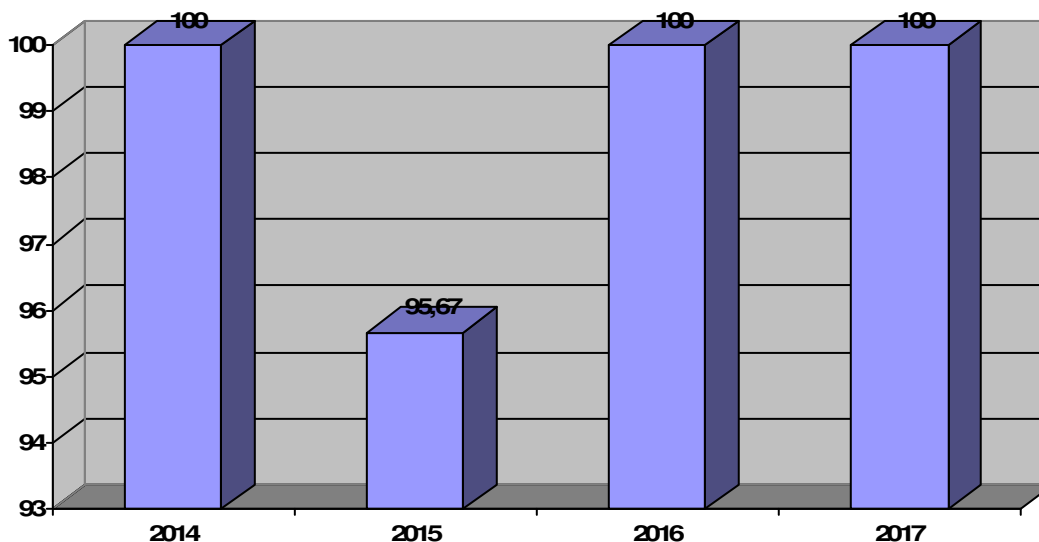
Il **CdA** della cooperativa C.I.E.F. COOPERATIVA INSEGNANTI DI EDUCAZIONE FISICA, COOP.SOCIALE E SPORTIVA DILETTANTISTICA nell'anno 2016/17 si è riunito 7 volte e la partecipazione media è stata del 100%

Per quanto riguarda l'**assemblea**, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipazione	% deleghe	Odg
2014	14/10/2014	100%	0%	rinuncia parte dei compensi del CDA
2014	23/01/2014	100%	0%	modifica assegnazione compenso triennale al CDA
2014	30/05/2014	100%	0%	approvazione bilancio 2013, nomina revisore legale dei conti
2015	14/09/2015	100%	0%	rinnovo cariche sociali per fine mandato
2015	30/05/2015	100%	0%	approvazione bilancio 2014
2015	30/09/2015	87%	13%	modifica della denominazione sociale,

				modifica dell'oggetto sociale, modifica della scadenza degli esercizi sociali, abrogazione dello statuto vigente e adozione di un testo statutario integralmente nuovo
2016	25/10/2016	100%	0%	assegnazione compenso al CDA e agli incarichi dei soci
2016	29/05/2016	100%	0%	approvazione bilancio 2015
2017	05/07/2017	100%	0%	approvazione bilancio sociale 2016
2017	16/01/2017	100%	0%	approvazione bilancio 2016 e nomina revisore legale dei conti
2017	25/01/2017	100%	0%	rinnovo cariche sociali
2017	05/07/2017	100%	0%	Approvazione bilancio sociale 2016

Percentuale partecipazione assemblea nel tempo



	Unità
N.° componenti persone fisiche	5
di cui Maschi	4
di cui Femmine	1
di cui Persone svantaggiate art. 4 legge 381	0
di cui Lavoratori	5
di cui Volontari	0
di cui familiari o utenti	0
di cui Sovventori	0

	Unità
N.° componenti persone giuridiche	0

3.4 Processi decisionali e di controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/08/2017 è la seguente:

Rapporti con la PA Zanmarchi M.
Convenzioni Zanmarchi M.
Gare, contratti, progetti di Attività Motoria per scuole elementari bandi scolastici Zanmarchi G.
Autorizzazioni Zanmarchi M.
Project Financing Musi
GSE Direttore Impianto Zanmarchi M
Ufficio dogane Zanmarchi M
Gestioni Processi Finanziari/Amministrativi/Contabili Zanmarchi M e Musi G
Rapporti con Commercialista Zanmarchi M e Musi G
Amministrazione del personale – contratti e rilevazione presenze INPS, INAIL e buste paghe (Delegato) Zanmarchi M
Prima nota Zanmarchi M e Musi G
Pianificazione e Controllo di Gestione Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G, Zanmarchi M e Musi G
Bilanci mensili con centri di costo Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G, Zanmarchi M e Musi G
Budgeting e flussi di cassa Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G, Zanmarchi M e Musi G
Gestione Banche e piano dei pagamenti e finanziamenti (Zanmarchi M e Musi)
Gestione approvvigionamento e contratti (Zanmarchi)
Utilities
Manutentori
studi di ingegneria e consulenza
Assicurazioni
Studi Legali
Coordinamento strutture operative
Vendite M. Zanmarchi
Amministrazione Michele Zanmarchi
Gestione infrastrutture Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G
Anche per altri impianti POS 6.3 (Direttore Impianto)
Personale iter selezione Direttore Impianto POS 6.2 Direttore Impianto e Formazione (corso aggiornamento specifici, manutentore Direttore Impianto – Sicurezza e formazione generale delegato) Zanmarchi M, Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G
Gestione CdA e Assemblea dei soci segreteria di presidenza Steffanoni
Convocazione, verbalizzazione Steffanoni A

Sistema Gestione Qualità e Modello 231 Zanmarchi M.

Sicurezza sul Lavoro Musi G.

Presidente relazione bimestrale su rapporti su situazione complessiva CIEF e da parte dei singoli impianti, su rapporto SQ,

Marketing Relazionale e new media Zanmarchi G., Serena Musi

Partecipazione a Fiere

Rapporti con associazioni sportive Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G, Zanmarchi M e Musi G

Rapporti con confcooperative Zanmarchi M

Rapporti con PA Zanmarchi M

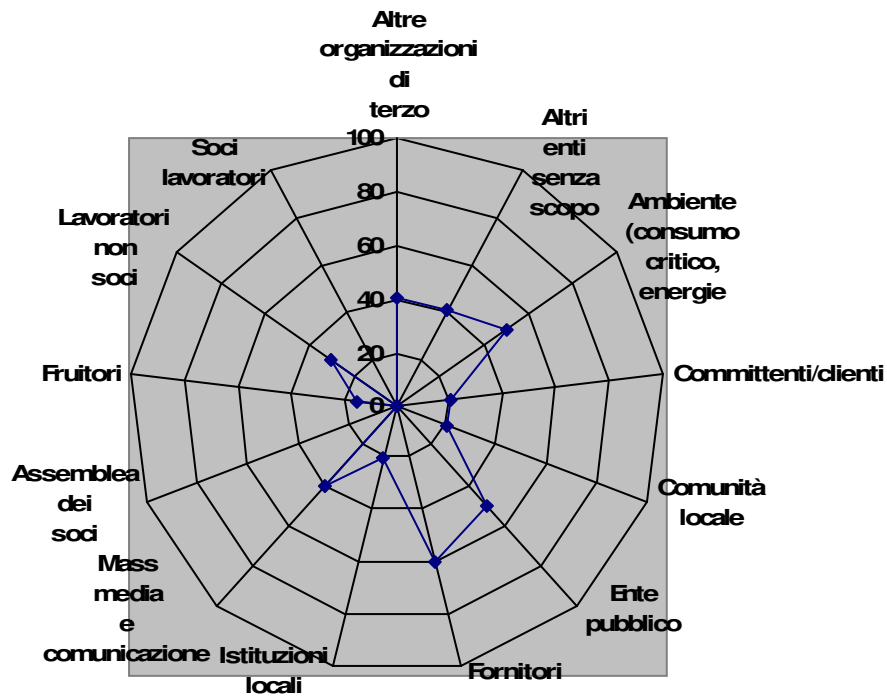
Rapporti con enti privati Castoldi, Moscatelli E, Zanmarchi G, Zanmarchi M. e Musi G.

Quale struttura di Governo



2

4. PORTATORI DI INTERESSI



Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

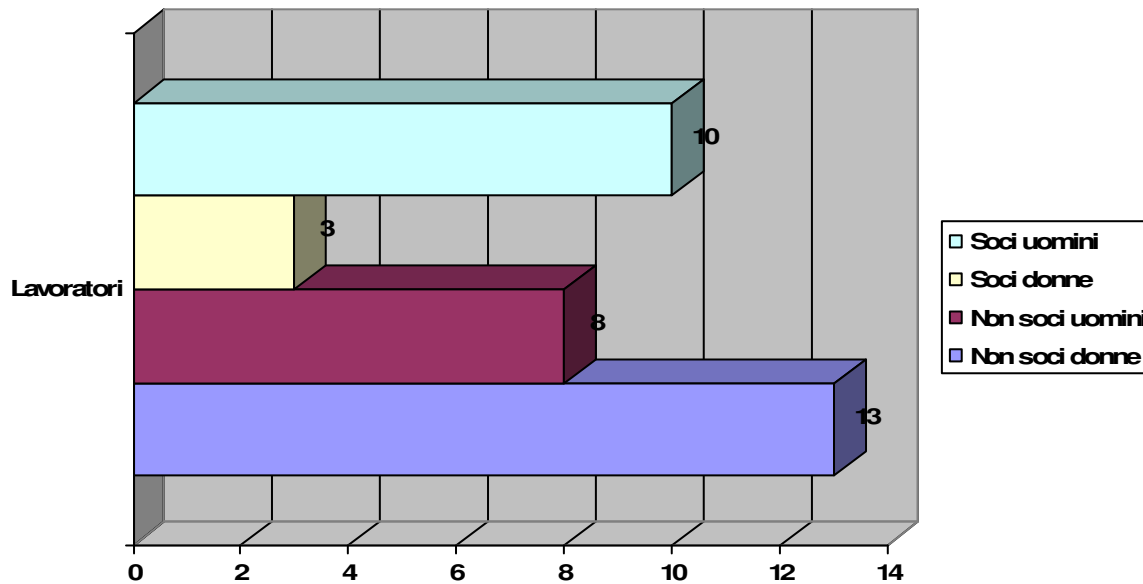
5 RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

5.1 Lavoratori

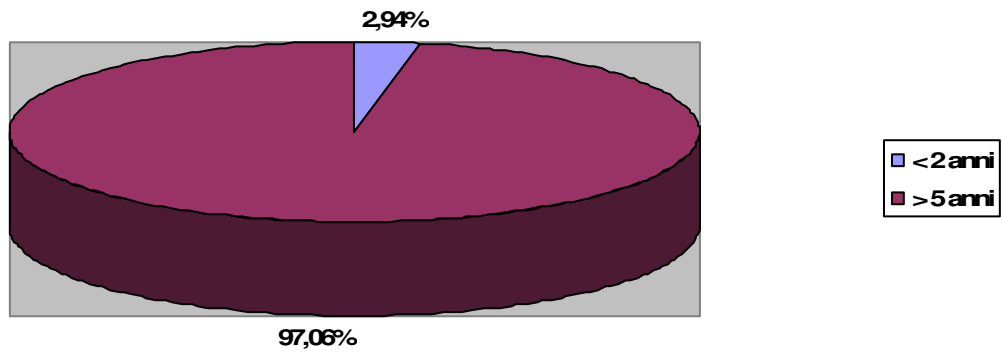
Soci e non soci

Il totale dei lavoratori è: 34

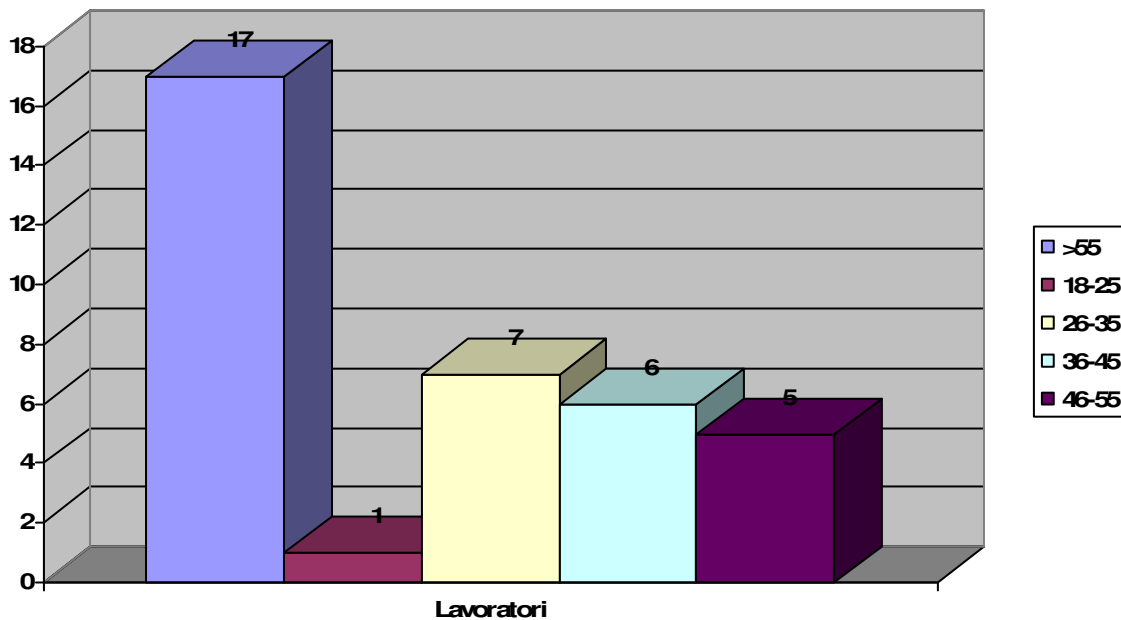


Lavoratori svantaggiati

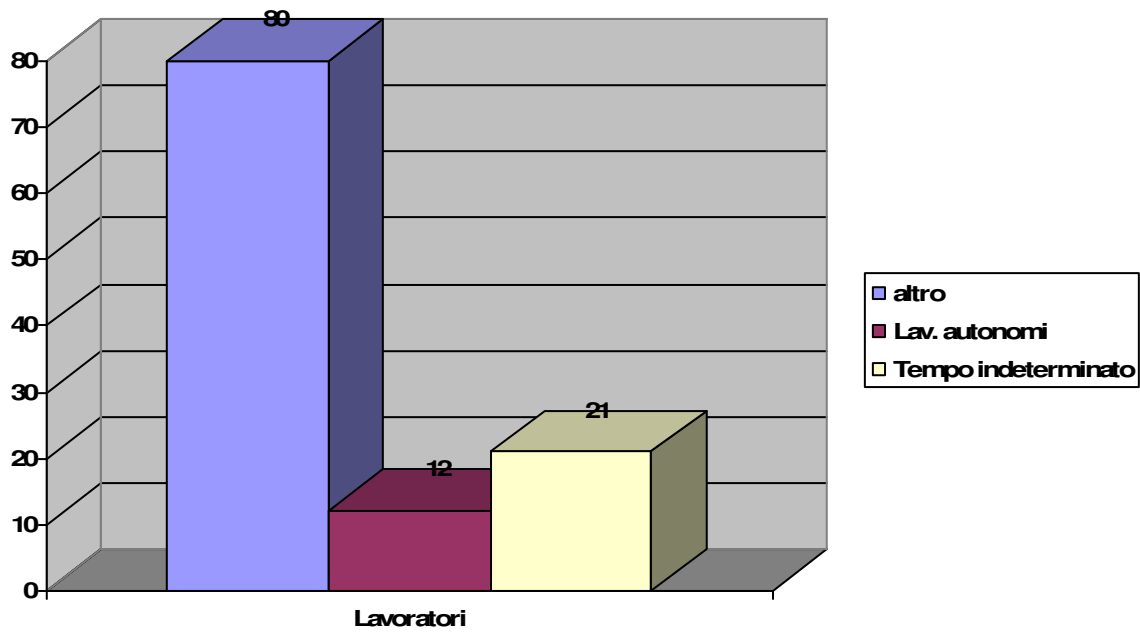
Anzianità lavorativa



Classi di età



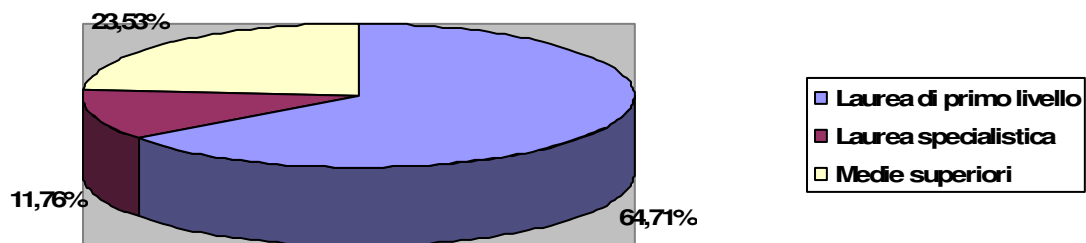
Rapporto lavoro



Lavoratori Retribuiti

	Maschi	Femmine
Dipendenti a tempo indeterminato	8	13
- di cui part-time	6	12
Autonomi	3	5

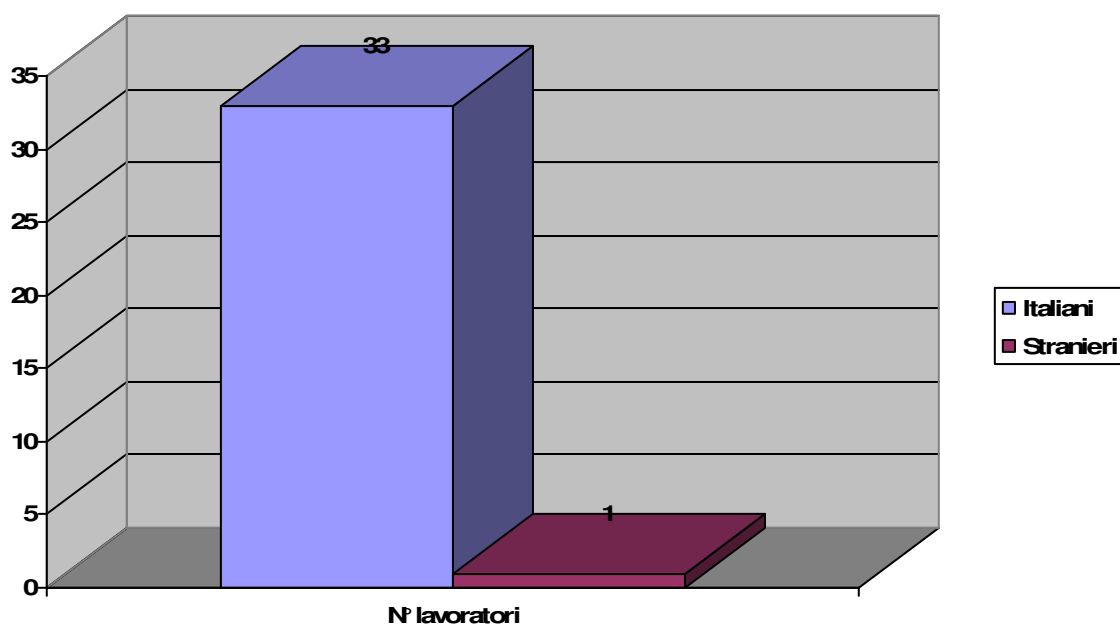
Titolo di studio



Livello contrattuale

Nuovo CCNL degli impianti e attività sportive profit e no profit

Cittadinanza



Formazione

Nell'anno 2016/17 i lavoratori che hanno partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento sono stati 15 su un totale di 34 lavoratori.

Attività formazione e aggiornamento

	Tot. ore erogate	N° lavoratori partecipanti	Di cui soci	Di cui non soci
aggiornamento sportivo	8	15	2	13

Formazione

	N. ore di formazione totali	N. persone coinvolte	Costi sostenuti
Aggiornamento didattico	20	25	€ 0,00

6. DIMENSIONE ECONOMICA

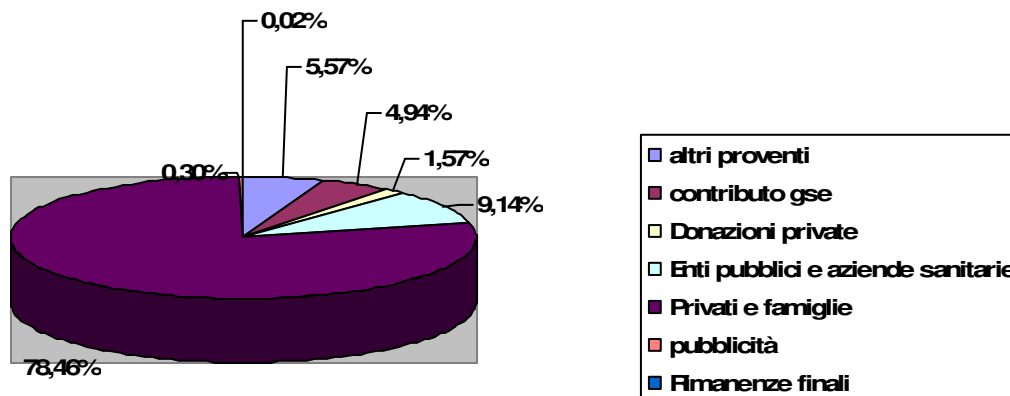
6.1 Valore della produzione

Mix Dei Ricavi Per Tipologia Di Attività Coop A

	Totale (Euro)
Anziani	87.500
Disabili	15.000
Infanzia 0-6 anni	116.100
Minori e Famiglie	725.000

	2016/17
Privati e famiglie	1.210.184
Enti pubblici e aziende sanitarie	141.056
Donazioni private	24.206
Rimanenze finali	250
pubblicità	4.649
altri proventi	85.942
contributo gse	76.193
Totale	€ 1.542.480,00

Produzione ricchezza 2016



il bilancio sociale, in seconda stesura, riguarda il periodo dal 01 settembre 2016 al 31 agosto 2017.

Considerando l'anno di transizione, per la variazione di Ragione Sociale e periodo di bilancio, da anno solare ad anno sportivo, non riteniamo esplicativo il paragone con i precedenti esercizi per la non uniformità dei dati.

	2016/17
Ammortamenti e accantonamenti	156.742
Fornitori di beni da economie esterne	772.533
Variazione rimanenze iniziali/finali per materie prime e merci	135
costi del personale	455.283
oneri diversi	14.825
Totale	€ 1.399.518,00

6.2 Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2016/17
Organizzazione/Impresa	

Bilancio Sociale 2016/17

Utile di esercizio/perdita	101.719
Totale	€ 101.719,00

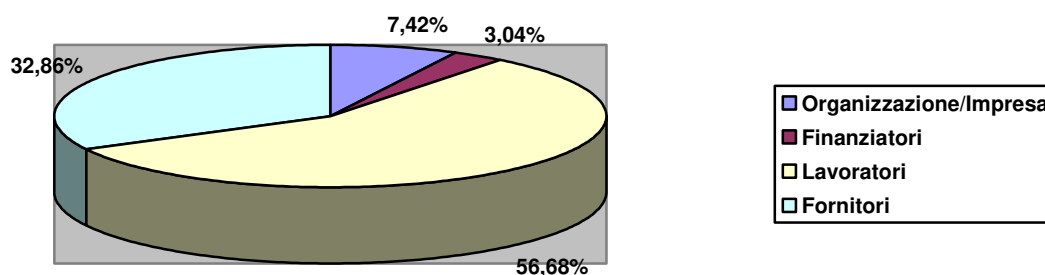
Finanziatori	
Finanziatori ordinari	26.494
Finanziamenti dai soci	15.159
Totale	€ 41.653,00

Lavoratori	
Dipendenti soci	4.863
Dipendenti non soci	450.420
Collaboratori	215.059
Occasionali	5.118
amministratori soci	101.764
Totale	€ 777.224,00

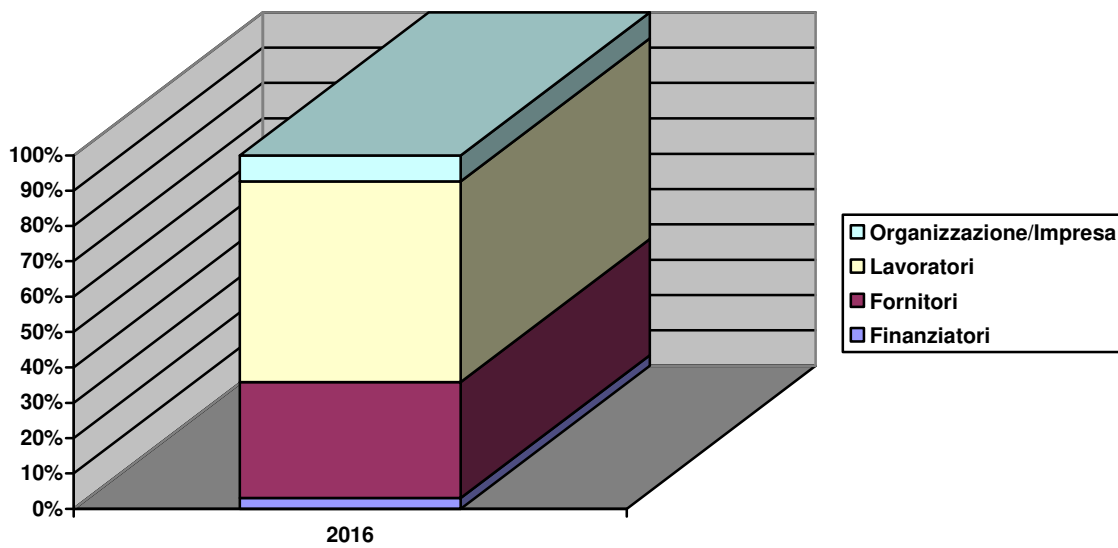
Fornitori	
Fornitori di beni	74.279
Fornitori di servizi	376.313
Totale	€ 450.592,00

TOTALE	€ 1.371.188,00
---------------	-----------------------

Distribuzione valore aggiunto 2016



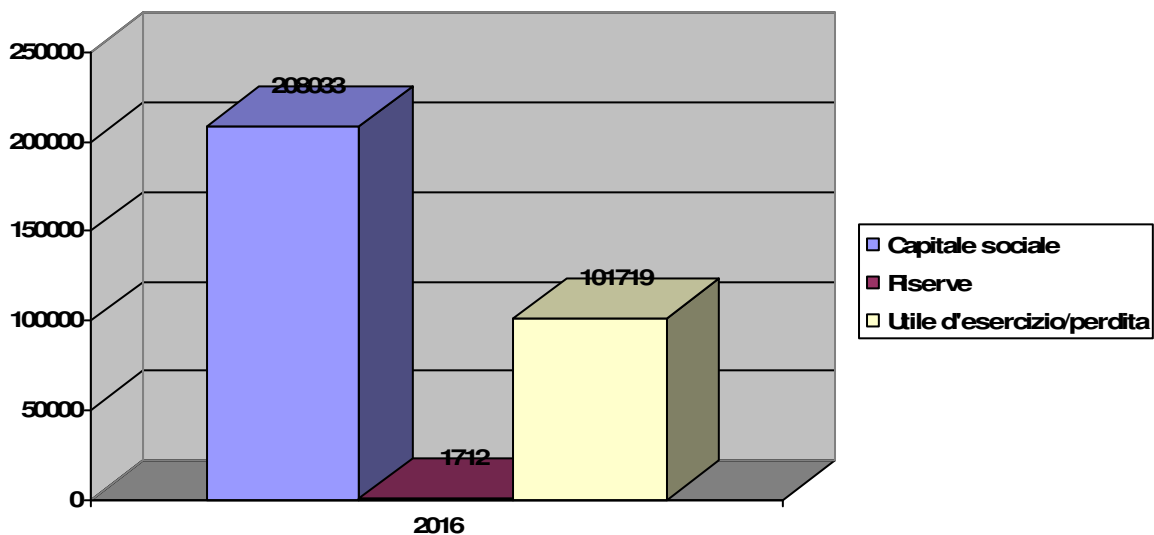
Distribuzione valore aggiunto nel tempo



si evidenzia la grande importanza data alle risorse umane e alla fornitura di servizi indispensabili al corretto funzionamento della Cooperativa

6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

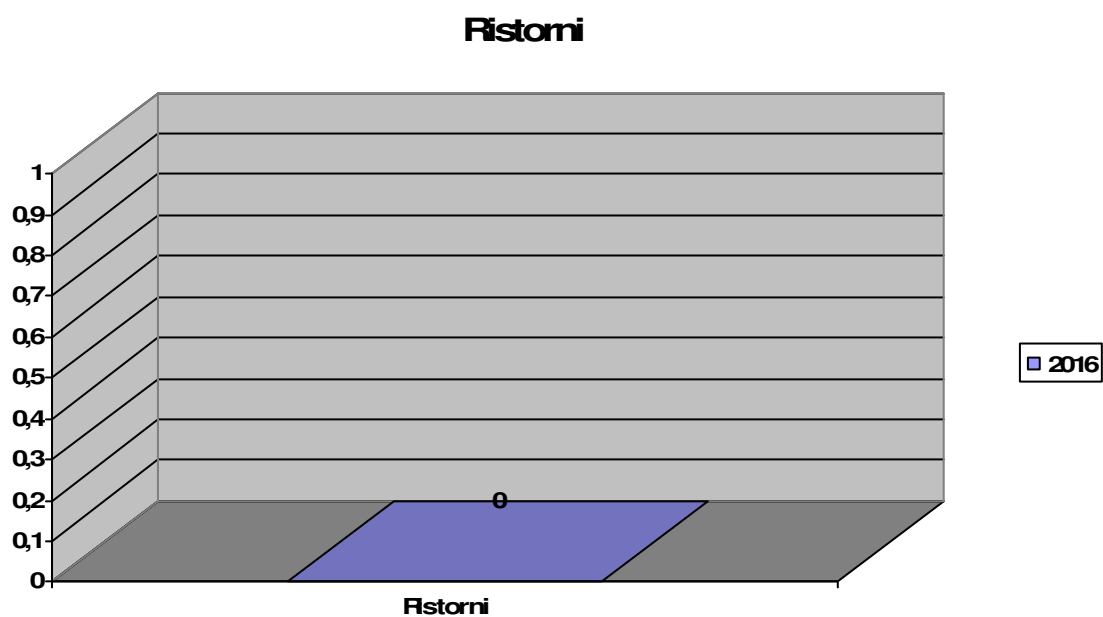
Patrimonio netto



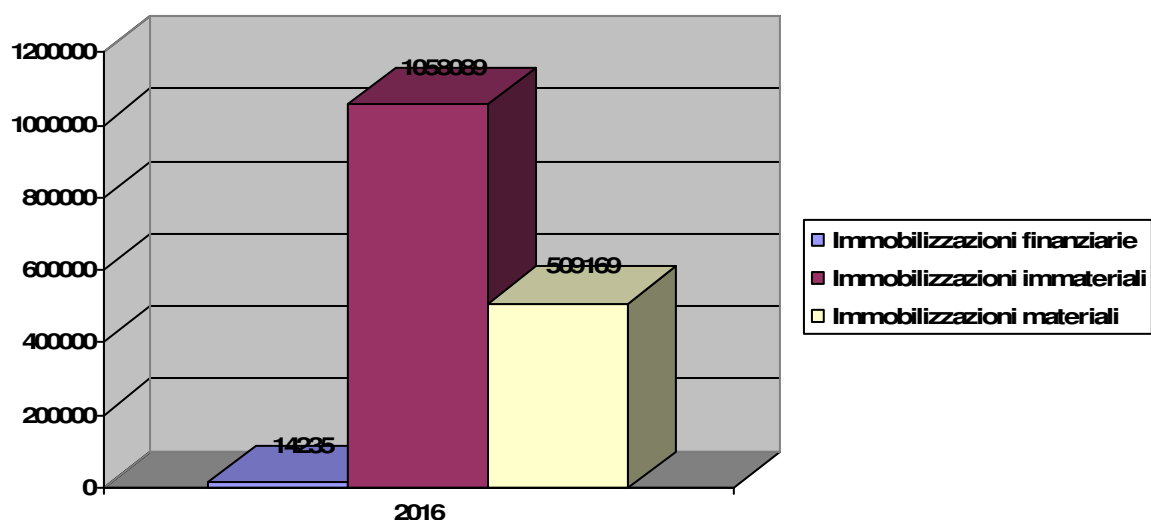
come ipotizzato nella precedente stesura, il bilancio ha creato un utile che dimostra la corretta gestione della Cooperativa

6.4 Ristorno ai soci

	2016/17
Ristori	€ 0,00



Investimenti



Fatturato

	2016/17
1.A. Fatturato da Enti Pubblici per gestione Servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi (A.1)	99.759
2.A. Fatturato da Privati - Cittadini inclusa quota cofinanziamento (A.1)	1.210.184
2.B. Fatturato da Privati - Imprese (A.1)	119.731
2.C. Fatturato da Privati - Non profit (A.1)	12.167
4. Altri ricavi e proventi (A.5)	101.157

Patrimonio

	2016/17
Capitale Sociale	208.033
Totale Riserve	1.712
Totale Patrimonio Netto	209.745

Conto Economico

	2016/17
Valore del risultato di Gestione (A - B bil. CEE)	143.729
Risultato Netto di Esercizio	101.719

6.5 Finanziatori

7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 Prospettive cooperativa

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa, considerando le positive risposte dei portatori di interesse, permarranno i medesimi rispetto allo scorso bilancio:

- Consolidamento delle attività in corso
- Ricerca di attivare nuovi progetti rivolti alla terza età
- Promozione di attività di sensibilizzazione ed informazione rivolta a pubblici amministratori, a dirigenti scolastici e genitori
- Incremento dell'attività rivolta ad utenti diversamente abili

7.2 Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

- Iniziare l'azione di comparazione dei dati
- Attivare una più capillare comunicazione tra le sezioni di lavoro per semplificare l'azione di comunicazione agli stakeholder
- Pubblicazione e divulgazione del bilancio sociale di CIEF e verifica dell'impatto sui portatori di interesse
- Verifica dell'interessamento ai progetti evolutivi delle risorse umane